



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 24/08/2022			
DOCENTE PRINCIPAL: Juliana Schneider Mesquita			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/2205968605145472			
Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas		Código: ADM06165	
Período: 8º período 2022/2		Turma: 1	
Pré-requisito: Não há pré-requisito		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos: 4		Distribuição da Carga Horária Semestral	
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
Objetivos Específicos: Ao final da disciplina espera-se que os(as) estudantes estejam estar aptos(as) a: 1. Analisar interfaces e implicações da Gestão de Pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a crítica da relação capital-trabalho; 2. Compreender a complexidade envolvida no conceito de Gestão de Pessoas e suas diferentes formas e abordagens;			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

3. Tecer reflexões críticas quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;
4. Perseverar na ação de busca permanente de atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

Conteúdo Programático:

UNIDADE 1: PENSANDO CRITICAMENTE A GESTÃO DE PESSOAS

- 1.1 Gestão de Pessoas ou com Pessoas? Conceitos Iniciais
- 1.2 A Gestão de Pessoas e as Relações de Trabalho
- 1.3 As Teorias das Organizações e suas Implicações na Gestão de Pessoas
- 1.4 A Cultura do Management, Autogestão e Coaching Corporativo

UNIDADE 2: CONHECIMENTO E PODER NAS ORGANIZAÇÕES

- 2.1 O Poder, o Conhecimento e o Sujeito
- 2.2 Implicações de Foucault para Gestão de Pessoas
- 2.3 Capitalismo, Globalização e o Sequestro da Subjetividade
- 2.4 Organizações e Sociedade: Refletindo sobre o Contexto Brasileiro

UNIDADE 3: IDENTIDADES E SUBJETIVIDADES NAS ORGANIZAÇÕES

- 3.1 Sentidos e Significados do Trabalho na Contemporaneidade
- 3.2 Objetividades e Subjetividades na Gestão de Pessoas
- 3.3 Identidades nas Organizações
- 3.4 Crítica à Gestão da Diversidade

UNIDADE 4: POSSIBILIDADES E DESAFIOS NA GESTÃO DE PESSOAS

- 4.1 Saúde e Adoecimento no Contexto do Trabalho
- 4.2 Assédio Moral e Sexual nas Organizações
- 4.3 Decolonialidade: Repensando Práticas da Gestão de Pessoas
- 4.4 Temas emergentes em Gestão de Pessoas

Metodologia:

Aulas expositivas e dialogadas
Debates de textos em sala de aula
Seminário temático - em grupo
Palestras de pessoas convidadas
Trabalho final escrito - individual

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem desta disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação:

AVALIAÇÃO	VALOR
Seminário temático - em grupo	4,0
Discussão de textos	2,0



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Participação nas palestras	1,0
Trabalho final escrito - individual	3,0
TOTAL	10,0

Situação Final:

Nota maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Nota menor que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: ((Nota Semestral + Prova Final) / 2) igual ou maior do que 5 = Aprovado

ATENÇÃO!

O aluno deve estar presente em, **no mínimo**, 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas. **É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência.** É permitida a ausência em até 25% das aulas da disciplina, aconselha-se utilizar esse percentual com parcimônia. Nos casos em que o aluno não compareça em dia de aula com atividade avaliativa, será atribuída nota zero, não havendo atividade substitutiva.

O contato com a professora será feito pelo e-mail: juliana.mesquita@edu.ufes.br

Bibliografia Básica:

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (orgs.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 7. ed. – São Paulo: Atlas, 2014.

FERRAZ, Deise Luiza da Silva; OLTRAMARI, Andrea Poletto; PONCHIROLLI, Osmar (orgs.). **Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho**. – São Paulo: Atlas, 2011.

VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris Barbosa (coords.). **Identidade e subjetividade na gestão de pessoas**. 1. ed. – Curitiba: Juruá, 2009.

Bibliografia Complementar:

ALVES, M. A.; GALEÃO-SILVA, L. G. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 44, n. 3, p. 20-29, set. 2004.

CARRIERI, A. P.; SARAIVA, L. A. S.; ENOQUE, A. G.; GANDOLFI, P. E. (orgs.). **Identidade nas Organizações**. Curitiba: Juruá, 2010.

FREITAS, M. E. F. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. **RAE-Revista de Administração de Empresas**, v. 41, n. 2, 2001.

ITUASSU, C. T.; TONELLI, M. J. Sucesso, mídia de negócios e a cultura do management no Brasil. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 12, n. 1, 2014. <https://doi.org/10.1590/S1679-39512014000100007>

MACHADO, H. V. A identidade e o contexto organizacional: perspectivas de análise. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 7, n. especial, 2003. <https://doi.org/10.1590/S1415-6552003000500004>

SARAIVA, L. A. S.; IRIGARAY, H. A. R. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? **Revista de Administração de Empresas**, v. 49, n. 3, p. 337-348, 2009.

SOUZA, E. M. *et al.* A analítica de Foucault e suas implicações nos estudos organizacionais sobre poder. **Organizações & Sociedade**, v. 13, n. 36, p. 13-25, 2006.

SOUZA, E. M. A Teoria Queer e os Estudos Organizacionais: revisando conceitos sobre identidade. **Revista Administração Contemporânea**, v. 21, n. 3, p. 308-326, 2017.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

TEIXEIRA, J. C. *et al.* Inclusão e diversidade na administração: Manifesta para o futuro-presente. **Revista de Administração de Empresas**, v. 61, 2021.

TEIXEIRA, J. C.; RAMPAZO, A. S. V. Assédio sexual no contexto acadêmico da Administração: O que os lábios não dizem, o coração não sente? **Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade**, v. 4 n. 11, dez. 2017.

WOOD JR., T.; PAES DE PAULA, A. P. Pop-management: contos de paixão, lucro e poder. **Organizações & Sociedade**, v. 9, n. 24, ago. 2002 <https://doi.org/10.1590/S1984-92302002000200003>

WOOD JR., T.; TONELLI, M. J.; COOKE, B. C. Colonização e neocolonização da gestão de recursos humanos no Brasil (1950-2010). **Revista de Administração de Empresas**, v. 51, n. 3, jun. 2011. <https://doi.org/10.1590/S0034-75902011000300004>

Cronograma:

AULA	DATA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS
	13/09	Semana da Administração	
	16/09	Semana da Administração	
1	20/09	Apresentação da disciplina, da professora e dos alunos	
	23/09	Não haverá aula: professora participará do EnANPAD 2022	
2	27/09	Unidade 1 1.1 Gestão de Pessoas ou com Pessoas? Conceitos Iniciais	FERRAZ, D. L. S.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho: Conceitos e Questionamentos. IN: FERRAZ, D.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. (orgs.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho . – São Paulo: Atlas, 2011. Cap. 11 - pág. 225-235.
3	30/09	Unidade 1 1.2 A Gestão de Pessoas e as Relações de Trabalho	COSTA, P. A. Novos Horizontes para as Relações de Trabalho. IN: FERRAZ, D.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. (orgs.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho . – São Paulo: Atlas, 2011. Cap. 10 - pág. 202-221.
4	04/10	Unidade 1 1.3 As Teorias das Organizações e suas Implicações na Gestão de Pessoas	MENDES, L.; FONTOURA, D. S. As Teorias das Organizações e suas Implicações na Gestão de Pessoas. IN: FERRAZ, D.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. (orgs.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho . – São Paulo: Atlas, 2011. Cap. 1 - pág. 7-36
5	07/10	Unidade 1 1.4 A Cultura do Management, Auto-gestão e Coaching Corporativo	WOOD JR., T.; PAES DE PAULA, A. P. Pop-management: contos de paixão, lucro e poder. Organizações & Sociedade , v. 9, n. 24, ago. 2002 https://doi.org/10.1590/S1984-92302002000200003



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

			<p>OLTRAMARI, A. P. A carreira e sua auto-gestão. IN: FERRAZ, D.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. (orgs.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. – São Paulo: Atlas, 2011. Cap. 4 - pág. 66-88</p> <p>PEREIRA, G. B. O ser humano e o Coaching. IN: Identidade e subjetividade na gestão de pessoas. 1. ed. – Curitiba: Juruá, 2009. Cap. 10, pág. 225-262</p>
6	11/10	Discussão de texto	<p>LEITURA OBRIGATÓRIA: ITUASSU, C. T.; TONELLI, M. J. Sucesso, mídia de negócios e a cultura do management no Brasil. Cadernos EBAPE.BR, v. 12, n. 1, 2014. https://doi.org/10.1590/S1679-39512014000100007</p>
7	14/10	Palestra com Convidado Tema: Carreira	<p>LEITURA OBRIGATÓRIA: Texto será disponibilizado com antecedência pelo palestrante</p>
8	18/10	Unidade 2 2.1 O Poder, o Conhecimento e o Sujeito	<p>TOWNLEY, B. Conhecimento e Poder nas Organizações. IN: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (orgs.). Gestão com pessoas e subjetividade. 7. ed. – São Paulo: Atlas, 2014. Cap. 4 - pág. 87-95</p>
9	21/10	Unidade 2 2.2 Implicações de Foucault para Gestão de Pessoas	<p>TOWNLEY, B. Implicações de Foucault para ARH. IN: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (orgs.). Gestão com pessoas e subjetividade. 7. ed. – São Paulo: Atlas, 2014. Cap. 4 - pág. 95-98</p> <p>SOUZA, E. M. <i>et al.</i> A analítica de Foucault e suas implicações nos estudos organizacionais sobre poder. Organizações & Sociedade, v. 13, n. 36, p. 13-25, 2006.</p>
10	25/10	Unidade 2 2.3 Capitalismo, Globalização e o Sequestro da Subjetividade	<p>HORST, A. C.; CAVALLET, L. H. R.; PIMENTA, S. O.; SOBOLL, L. A. P. Os vínculos frágeis no capitalismo flexível e o sequestro da subjetividade. IN: FERRAZ, D.; OLTRAMARI, A. P.; PONCHIROLLI, O. (orgs.). Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. – São Paulo: Atlas, 2011. Cap. 3 - pág. 52-65</p>
	28/10	Feriado: Dia do Servidor Público	
11	01/11	Unidade 2	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

		2.4 Organizações e Sociedade: Refletindo sobre o Contexto Brasileiro	
12	04/11	Unidade 2 2.4 Organizações e Sociedade: Refletindo sobre o Contexto Brasileiro	
13	08/11	Palestra com Convidado Tema: Antropoceno	LEITURA OBRIGATÓRIA: Texto será disponibilizado com antecedência pelo palestrante
14	11/11	Discussão de texto	LEITURA OBRIGATÓRIA: WOOD JR., T.; TONELLI, M. J.; COOKE, B. C. Colonização e neocolonização da gestão de recursos humanos no Brasil (1950-2010). Revista de Administração de Empresas, v. 51, n. 3, jun. 2011. https://doi.org/10.1590/S0034-75902011000300004
	15/11	Feriado: Proclamação da República	
15	18/11	Unidade 3 3.1 Sentidos e Significados do Trabalho na Contemporaneidade	LIMA, C. H. P. Sofrimento, injustiças e desilusão: temas emergentes em uma pesquisa sobre significado do trabalho. IN: VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris Barbosa (coords.). Identidade e subjetividade na gestão de pessoas . 1. ed. – Curitiba: Juruá, 2009. Cap. 6, pág. 117-152 LIMA, C. H. P. Trabalho e subjetividade: prazer e sofrimento no trabalho. IN: VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris Barbosa (coords.). Identidade e subjetividade na gestão de pessoas . 1. ed. – Curitiba: Juruá, 2009. Cap. 7, pág. 153-176
16	22/11	Unidade 3 3.2 Objetividades e Subjetividades na Gestão de Pessoas	DAVEL, E.; VERGARA, S. C. Gestão com Pessoas, Subjetividade e Objetividade nas Organizações. IN: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. (orgs.). Gestão com pessoas e subjetividade . 7. ed. – São Paulo: Atlas, 2014. Cap. 1 - pág. 3-27 GOULART, I. B. Subjetividade nas Organizações. IN: VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris Barbosa (coords.). Identidade e subjetividade na gestão de pessoas . 1. ed. – Curitiba: Juruá, 2009. Cap. 1 - pág. 13-26
17	25/11	Unidade 3 3.3 Identidades nas Organizações (PARTE 1)	SARAIVA, L. A. S.; CARRIERI, A. P.; ENOQUE, A. G.; GANDOLFI, P. E. As



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

			<p>questões identitárias nas Organizações. IN: CARRIERI, A. P.; SARAIVA, L. A. S.; ENOQUE, A. G.; GANDOLFI, P. E. (orgs.). Identidade nas Organizações. Curitiba: Juruá, 2010. Apresentação - pág. 17-28</p> <p>FERNANDES, M. E. R.; MARQUES, A. L.; CARRIERI, A. P. Elementos para a compreensão dos estudos de identidade em Teoria Organizacional. IN: CARRIERI, A. P.; SARAIVA, L. A. S.; ENOQUE, A. G.; GANDOLFI, P. E. (orgs.). Identidade nas Organizações. Curitiba: Juruá, 2010. Cap. 1 - pág. 29-62</p>
18	29/11	Unidade 3 3.3 Identidades nas Organizações (PARTE 2)	<p>MACHADO, H. V. A identidade e o contexto organizacional: perspectivas de análise. Revista de Administração Contemporânea, v. 7, n. especial, 2003. https://doi.org/10.1590/S1415-65552003000500004</p> <p>SOUZA, E. M. A Teoria Queer e os Estudos Organizacionais: revisando conceitos sobre identidade. Revista Administração Contemporânea, v. 21, n. 3, p. 308-326, 2017.</p>
19	02/12	Unidade 3 3.4 Crítica a Gestão da Diversidade nas Organizações	<p>ALVES, M. A.; GALEÃO-SILVA, L. G. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. Revista de Administração de Empresas, v. 44, n. 3, p. 20-29, set. 2004.</p> <p>TEIXEIRA, J. C. <i>et al.</i> Inclusão e diversidade na administração: Manifesta para o futuro-presente. Revista de Administração de Empresas, v. 61, 2021.</p>
20	06/12	Palestra com Convidada Tema: Interseccionalidade	<p>LEITURA OBRIGATÓRIA: Texto será disponibilizado com antecedência pela palestrante</p>
21	09/12	Discussão de texto	<p>LEITURA OBRIGATÓRIA: SARAIVA, L. A. S.; IRIGARAY, H. A. R. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso? Revista de Administração de Empresas, v. 49, n. 3, p. 337-348, 2009.</p>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

22	13/12	Apresentação de seminários temáticos	Grupo 1: Identidades de Gênero Grupo 2: Identidades de Raça
23	16/12	Apresentação de seminários temáticos	Grupo 3: Identidades de Classe Grupo 4: Identidades de Sexualidade
24	20/12	Discussão dos Seminários	
	21/12 a 23/01	Recesso/férias	
25	24/01	Unidade 4 4.1 Saúde e Adoecimento no Contexto do Trabalho	
26	27/01	Unidade 4 4.2 Assédio Moral e Sexual nas Organizações	FREITAS, M. E. F. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. RAE-Revista de Administração de Empresas , v. 41, n. 2, 2001. TEIXEIRA, J. C.; RAMPAZO, A. S. V. Assédio sexual no contexto acadêmico da Administração: O que os lábios não dizem, o coração não sente? Farol - Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade , v. 4 n. 11, dez. 2017.
27	31/01	Unidade 4 4.3 Decolonialidade: Repensando Práticas da Gestão de Pessoas Entrega do trabalho individual	
28	03/02	Unidade 4 4.4 Temas emergentes em Gestão de Pessoas	
29	07/01	Discussão de textos	LEITURA OBRIGATÓRIA: Será disponibilizada pela professora
30	10/02	Encerramento da disciplina e entrega das notas	
	17/02	Prova Final	