



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): 19/10/2021			
Docente responsável: Julia Bellia Margoto			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Julia Bellia Margoto			
Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas			Código: ADM 06165
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60 horas
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
Objetivos Específicos			
Ao final da disciplina espera-se que os(as) estudantes estejam estar aptos(as) a:			
1. Analisar interfaces e implicações da Gestão de Pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a crítica da relação capital-trabalho;			
2. Compreender a complexidade envolvida no conceito de Gestão de Pessoas e suas diferentes formas e abordagens;			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

3. Tecer reflexões críticas quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;
4. Perseverar na ação de busca permanente de atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

Conteúdo Programático

Unidade 1 - A subjetividade e a gestão de pessoas

- 1.1 Gestão com Pessoas, Subjetividade e Objetividade nas Organizações
- 1.2 A subjetividade do trabalhador nos diferentes modelos de gestão

Unidade 2 - Mercado de trabalho e novos desafios

- 2.1 Programas de trainee como antecipação do sequestro da subjetividade
- 2.2 O Perfil do Trabalhador de Sucesso na Cultura do *Management*
- 2.3 A Resiliência e os riscos para a saúde do trabalhador
- 2.4 Trabalho e valor pessoal na sociedade sem empregos
- 2.5 Empresabilidade como uma “nova” gestão de recursos humanos

Unidade 3 - Novos espaços de atuação e propósito e suas conexões com a Gestão de Pessoas

- 3.1 A Paraeconomia e sua atualidade
- 3.2 A racionalidade substantiva como fio condutor para novas formas de ocupação
- 3.3 Iniciativas alternativas à lógica do mercado
- 3.4 Conexões com a Gestão de pessoas
- 3.5 Apreciação crítica da Gestão de Pessoas

Metodologia

Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia:

- ◆ Exposição Dialogada;
- ◆ Atividades individuais e em grupos;
- ◆ Leitura e Discussão de Textos;
- ◆ Seminários.

ATENÇÃO:

1. Sempre que necessário contato com a professora, para dirimir dúvidas e/ou solicitar esclarecimentos relacionados à disciplina, fora dos momentos em sala de aula, os alunos devem entrar em contato pelo email: julia.margoto@ufes.br



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão utilizados os seguintes instrumentos:

AVALIAÇÃO	PESO
Atividades avaliativas individuais e em grupo	50%
Seminários	30%
Participação em discussões e debates	20%

As notas das provas e atividades avaliativas serão dadas de 0 a 10, devendo ser multiplicadas por seus respectivos pesos, em média ponderada, de forma a se encontrar a média semestral. Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e 75% de frequência.

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e cumprirem adequadamente os critérios relativos à frequência(*).

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: ((Média Semestral + Prova final)/2) igual ou maior do que 5 = Aprovado

ATENÇÃO:

1. O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. **É de total responsabilidade do aluno, acompanhar sua frequência.** É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

2. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar **amparo legal** às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Bibliografia básica

BITENCOURT, Claudia. **Gestão contemporânea de pessoas** [recurso eletrônico] : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Dados eletrônicos. Porto Alegre : Bookman, 2010



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (org). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 7. ed. – São Paulo : Atlas, 2014.

SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). **Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2014

FRANÇA FILHO, Genauto Carvalho de. Decifrando a noção de paraeconomia em Guerreiro Ramos: a atualidade de sua proposição. **Organizações & Sociedade**, v. 17, p. 175-197, 2010.

MARGOTO, Julia Bellia; BEHR, Ricardo Roberto; PAULA, Ana Paula Paes de. Eu me demito! Evidências da racionalidade substantiva nas decisões de desligamento em organizações. **Organizações & Sociedade**, v. 17, n. 52, p. 115-135, 2010.

Bibliografia complementar

ENRIQUEZ, E. O indivíduo preso na armadilha da estrutura estratégica. RAE – Revista de Administração de Empresas, v. 37, no 1, jan./mar., 1997. Disponível em: <<http://rae.fgv>>.

FARIA, J. H. (2004b) Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2009.

PAGÈS, M. et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.

SENNETT, R. A corrosão do caráter: as consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio De Janeiro: Record, 2009.

EHRENBERG, A. O culto da performance: da aventura empreendedora à depressão nervosa. Aparecida: SP: Ideias e Letras, 2010.

Outros materiais de apoio disponíveis online poderão ser indicados ao longo da disciplina.

Cronograma

O Cronograma consiste na distribuição dos conteúdos programáticos adotados pelo docente para desenvolvimento dos conteúdos, atividades avaliativas, entre outras, programadas para o período letivo. Por se tratar de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações, os métodos e atividades previstas poderão sofrer ajustes em seu conteúdo, visando ao enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, estas serão dialogadas e consensadas com a turma.

DATAS	CONTEÚDOS E ATIVIDADES	TEXTOS E MATERIAIS
-------	------------------------	--------------------



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

19/04	Apresentação do programa Avaliação Diagnóstica	Programa da disciplina Formulário de Avaliação Diagnóstica
20/04	Unidade 1	Texto 1 DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (org). Gestão com pessoas e subjetividade . 7. ed. – São Paulo : Atlas, 2014. Cap. 1 - Gestão com Pessoas, Subjetividade e Objetividade nas Organizações https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522494194
26/04	Unidade 1	Idem
27/04	Unidade 1 - Seminário 1	Texto 2 SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho . São Paulo: Atlas, 2014 CAP. 3 - A subjetividade do trabalhador nos diferentes modelos de gestão https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522488629
03/05	Unidade 1	Idem
04/05	Unidade 1	Idem
10/05	Unidade 2 - Seminário 2	Texto 3 SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho . São Paulo: Atlas, 2014 CAP. 9 - Programas de treinee e a antecipação do sequestro da subjetividade https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522488629
11/05	Unidade 2	Idem
17/05	Unidade 2	Idem
18/05	Atividade Avaliativa 1	Textos 1, 2 e 3
24/05	Unidade 2 - Seminário 3	Texto 4 SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho . São Paulo: Atlas, 2014 CAP. 10 - Desejo de Carreira, Flexibilidade e Engajamento: o Perfil do Trabalhador de Sucesso na Cultura do Management https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522488629
25/05	Unidade 2	Idem



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

31/05	Unidade 2	Idem
01/06	Unidade 2 - Seminário 4	Texto 5 SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014 Cap. 7 - Avaliação de Desempenho e Assédio Moral https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522488629/pageid/168
07/06	Unidade 2	Idem
08/06	Unidade 2	Idem
14/06	Unidade 2 - Seminário 5	Texto 6 SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho. São Paulo: Atlas, 2014 CAP 11 - Resiliência como competência e os riscos para a saúde dos trabalhadores https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788522488629
15/06	Unidade 2	Idem
21/06	Unidade 2	Idem
22/06	Atividade Avaliativa 2	Textos 4, 5 e 6
28/06	Unidade 2 - Seminário 6	Texto 7 BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas [recurso eletrônico] : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Dados eletrônicos. Porto Alegre : Bookman, 2010 CAP 13 - Trabalho e valor pessoal na sociedade sem empregos https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788577806225
29/06	Unidade 2	Idem
05/07	Unidade 2	Idem
06/07	Unidade 3 - Seminário 7	Texto 8 BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas [recurso eletrônico] : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Dados eletrônicos. Porto Alegre : Bookman, 2010 CAP 14 - Empresabilidade como uma “nova” gestão de recursos humanos https://integrada.minhabiblioteca.com.br/books/9788577806225
12/07	Unidade 3	Idem



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

13/07	Unidade 3	Idem
19/07	Unidade 3 - Seminário 8	Texto 9 FRANÇA FILHO, Genauto Carvalho de. Decifrando a noção de paraeconomia em Guerreiro Ramos: a atualidade de sua proposição. Organizações & Sociedade , v. 17, p. 175-197, 2010.
20/07	Unidade 3	Idem
26/07	Unidade 3	Idem
27/07	Atividade Avaliativa 3	Textos 7,8, 9
02/08	Unidade 3 - Seminário 9	Texto 10 MARGOTO, Julia Bellia; BEHR, Ricardo Roberto; PAULA, Ana Paula Paes de. Eu me demito! Evidências da racionalidade substantiva nas decisões de desligamento em organizações. Organizações & Sociedade , v. 17, n. 52, p. 115-135, 2010.
03/08	Unidade 3	Idem
09/08	Unidade 3	Idem
10/08	Atividade Avaliativa 4	Textos e outros materiais relativos à Unidade III
16/08	Divulgação dos Resultados	
17/08	Atendimento aos alunos	
23/08	PROVA FINAL	Todo o conteúdo da disciplina