

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): 19/10/2021			
Docente responsável: Julia Bellia Margoto			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Julia Bellia Margoto			
Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas			Código: ADM 06165
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60 horas
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
Objetivos Específicos			
<p>Ao final da disciplina espera-se que os(as) estudantes estejam estar aptos(as) a:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analisar interfaces e implicações da Gestão de Pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a crítica da relação capital-trabalho; 2. Compreender a complexidade envolvida no conceito de Gestão de Pessoas e suas diferentes formas e abordagens; 3. Tecer reflexões críticas quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas; 4. Perseverar na ação de busca permanente de atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto. 			
Conteúdo Programático			
Unidade I - A subjetividade e a gestão de pessoas			
<ul style="list-style-type: none"> - Gestão com Pessoas, Subjetividade e Objetividade nas Organizações - A subjetividade do trabalhador nos diferentes modelos de gestão 			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Unidade II - Mercado de trabalho e novos desafios

- Programas de trainee como antecipação do sequestro da subjetividade
- O Perfil do Trabalhador de Sucesso na Cultura do *Management*
- A Resiliência e os riscos para a saúde do trabalhador
- Trabalho e valor pessoal na sociedade sem empregos
- Empresabilidade como uma “nova” gestão de recursos humanos
- Relações de poder e gestão por competências

Metodologia

O modelo adotado para o desenvolvimento das atividades de ensino-aprendizagem será composto, simultaneamente, por aulas síncronas e assíncronas. De acordo com o Art. 3º, § 2º da Resolução 30/2020-CEPE, define-se:

a. Aulas síncronas: aquelas em que é necessária a participação de estudantes e docente(s) no mesmo instante e no mesmo ambiente virtual de aprendizagem. Estas envolverão: momentos para discussões, debates, esclarecimentos de dúvidas, apresentação de trabalhos individuais e em grupo e orientações gerais. Serão realizadas por meio da plataforma Google Meet, no seguinte link: <https://meet.google.com/jvz-tnox-uwg> em datas e horários pré-definidos no respectivo cronograma deste plano de ensino. As aulas síncronas corresponderão a 25% da carga horária total da disciplina.

b. Aulas assíncronas: são representadas por atividades desenvolvidas por parte dos alunos sem a presença simultânea do docente. Estas contemplam a realização de atividades variadas, como leituras, exercícios, pesquisas, estudos de caso, resenhas, análises críticas, dentre outras, cujas orientações estarão disponíveis na sala de aula da disciplina na plataforma Google Classroom.

ATENÇÃO:

1. Sempre que necessário contato com a professora, para dirimir dúvidas e/ou solicitar esclarecimentos relacionados à disciplina, fora dos momentos síncronos, os alunos devem entrar em contato pelo email: julia.margoto@ufes.br

Observação quanto aos Direitos de Imagem e Propriedade Intelectual

1. As atividades síncronas e assíncronas poderão ser gravadas para utilização restrita aos fins a que se destina esta disciplina específica, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação;
2. Haverá, durante a própria transmissão das atividades síncronas, o alerta escrito e verbal de que é proibida a utilização daquelas imagens sem expressa autorização (BORDAS, 2020¹);



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

3. Os vídeos e materiais diversos disponibilizados para esta disciplina são de uso restrito para este fim, não sendo permitida sua reprodução/postagem em nenhuma outra instância (online ou offline), estando protegido pelas leis de propriedade intelectual.

1 BORDAS, F. C. EAD na pandemia: direitos de imagem, autoral e outras obrigações legais. JUS.COM.BR, 2020. Disponível em <https://jus.com.br/artigos/propriedade-intelectual>. Acesso em 24/08/2020.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Por se tratar de Disciplina ofertada remotamente, o processo de avaliação da aprendizagem será adaptado para um modelo de avaliação mais processual. Ou seja, adota-se várias etapas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de maneira a permitir o acompanhamento do aprendiz e da participação do discente na programação da Disciplina, além da identificação, por parte do docente, de necessidades de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação, os quais apresentam os respectivos pesos:

AVALIAÇÃO	PESO
Atividades avaliativas individuais e em grupo	50%
Seminários em aulas síncronas	30%
Participação em discussões e debates	20%

OBS.:A não entrega das atividades avaliativas previstas para os encontros assíncronos, implicará, além da não atribuição de nota na respectiva atividade, na ausência do aluno na referida data, no controle de frequência da disciplina.

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e cumprirem adequadamente os critérios relativos à frequência(*).

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: ((Média Semestral + Prova final)/2) igual ou maior do que 5 = Aprovado

(*) O cômputo da frequência será realizado de acordo com os critérios estabelecidos no art.8º da Resolução 56/2020 - CEPE UFES.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Bibliografia básica

BITENCOURT, Claudia. **Gestão contemporânea de pessoas** [recurso eletrônico] : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Dados eletrônicos. Porto Alegre : Bookman, 2010

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (org). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 7. ed. – São Paulo : Atlas, 2014.

SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). **Gestão de pessoas : armadilhas da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2014

Bibliografia complementar

ENRIQUEZ, E. O indivíduo preso na armadilha da estrutura estratégica. RAE – Revista de Administração de Empresas, v. 37, no 1, jan./mar., 1997. Disponível em: <<http://rae.fgv>.

FARIA, J. H. (2004b) Economia política do poder: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2009.

PAGÈS, M. et al. O poder das organizações. São Paulo: Atlas, 2008.

SENNETT, R. A corrosão do caráter: as consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio De Janeiro: Record, 2009.

EHRENBERG, A. O culto da performance: da aventura empreendedora à depressão nervosa. Aparecida: SP: Ideias e Letras, 2010.

Os seguintes títulos disponíveis online também poderão ser utilizados como bibliografia complementar na disciplina:

ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. **Gestão de pessoas** : nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro : Elsevier, 2017.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. **Gestão de pessoas**: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos**: conceitos, ferramentas e procedimentos .1. ed. 9. reimpr. São Paulo: Atlas, 2013.

OLIVEIRA, Luana Yara Miolo de... [et al.]; **Gestão de pessoas**. Porto Alegre: SAGAH, 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Outros materiais de apoio disponíveis online poderão ser indicados ao longo da disciplina.

Cronograma

O Cronograma consiste na distribuição dos conteúdos programáticos adotados pelo docente para desenvolvimento das atividades síncronas, assíncronas, atividades avaliativas, entre outras, programadas para o período letivo. Por se tratar de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações, os métodos e atividades previstas poderão sofrer ajustes em seu conteúdo, visando ao enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, estas serão dialogadas e consensadas com a turma.

Todas as orientações detalhadas para o desenvolvimento e entrega das atividades assíncronas, textos a serem estudados, exercícios a serem entregues, atividades avaliativas, trabalhos em grupo e provas estarão disponíveis na sala de aula da disciplina na plataforma Google Classroom.

SEMANAS	CONTEÚDOS E ATIVIDADES	ATIVIDADES SÍNCRONAS	CH	ATIVIDADES ASSÍNCRONAS	CH
Semana 1 03/11	Avaliação Diagnóstica Apresentação da disciplina e do plano de trabalho Unidade I - Texto 1	03/11 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet	2 h/a	Avaliação diagnóstica, leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	2 h/a
Semana 2 17/11 19/11	Unidade I - Texto 1	17/11 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 3 24/11 26/11	Unidade I - Texto 2	24/11 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 4 01/12 03/12	Unidade I - Texto 2	01/12 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas	3 h/a



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Semana 5 08/12 10/12	Unidade I - Texto 3	08/12 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts Atividade Avaliativa 1	3 h/a
Semana 6 15/12 17/12	Unidade II - Texto 3	15/12 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts, realização de exercícios	3 h/a
RECESSO ACADÊMICO - 19/12/2021 A 23/01/2022					
Semana 9 26/01 28/01	Unidade II - Texto 4	26/01 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 10 02/02 04/02	Unidade II - Texto 4	02/02 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts Atividade Avaliativa 2	3 h/a
Semana 11 09/02 11/02	Unidade II - Texto 5	09/02 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 12 16/02 18/02	Unidade II - Texto 5	16/02 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 13 23/02 25/02	Unidade II - Texto 6	23/02 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts Atividade Avaliativa 3	3 h/a



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Semana 14 02/03 (cinzas) 04/03	Unidade II - Texto 6		0 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	2 h/a
Semana 15 09/03 11/03	Unidade II - Texto 7	09/03 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts Atividade Avaliativa 4	3 h/a
Semana 16 16/03 18/03	Unidade II - Texto 8	16/03 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet APRESENTAÇÃO E DEBATE	1 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	3 h/a
Semana 17 23/03 25/03	Apresentação oral Atividade Avaliativa 5	23/03 Das 09h às 10h Plataforma Google Meet Atividade Avaliativa 5	2 h/a	Leituras, acesso a vídeos, vídeo aulas, podcasts	2 h/a
Atividades extraordinárias ao longo do semestre					2 h/a
Total CH por tipo de atividade			16 h/a		44 h/a
01/04	PROVA FINAL				