



UFES

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração

PLANO DE ENSINO

Universidade Federal do Espírito Santo	Campus: Goiabeiras		
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Ana Carolina Júlio (Prof. Voluntário) / César Tureta prof.anacarolinajulio@gmail.com			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/0881883628180494			
Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas Ter 9 às 11h / Sex 7 às 9h Ed III Sl 308		Código: ADM - 06165	
Pré-requisito: ---		Carga Horária Semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0

1. EMENTA

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fornecer aos alunos uma visão analítica e crítica do mundo do trabalho e das práticas contemporâneas em Gestão com Pessoas (GP).

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

3.1 Unidade 1 - Agregando Pessoas

- 1- Recrutamento
- 2- Seleção
- 3- Práticas Contemporâneas

3.2 Unidade 2 - Aplicando Pessoas

- 1- Orientação de Pessoas (Socialização e Cultura Organizacional)
- 2- Avaliação de Desempenho
- 3- Gestão de Carreira
- 4- Práticas Contemporâneas

3.3 Unidade 3 - Recompensando Pessoas

- 1- Remuneração
- 2- Programa de Incentivos
- 3- Práticas Contemporâneas

3.4 Unidade 4 - Desenvolvendo Pessoas

- 1- Treinamento & Desenvolvimento
- 2- Gestão do Conhecimento
- 3- Sucessão
- 4- Práticas Contemporâneas

3.5 Unidade 5 – Temas Emergentes

- 1- Emoções e Sentimentos
- 2- Diversidade Nas Organizações
- 3- Teletrabalho
- 4- Conflitos Entre Vida Profissional e Pessoal
- 5- Práticas Contemporâneas

4. METODOLOGIA

Aulas expositivas dialogadas; leitura, análise e debates de textos; estudos de caso; vídeos; seminários.

5. CRITÉRIOS / PROCESSO DE AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

Serão realizadas atividades avaliativas (1 prova e 2 seminários) no valor de 10,0 pontos. A nota do aluno será atribuída pela média ponderada das notas das atividades. O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior nas avaliações descritas estará dispensado da prova final.

5.1 Atividades Avaliativas: Prova (60%) + Seminário Prático (30%) + Exercícios em Sala (10%)

5.2 Seminário Prático: Exposição de um **caso prático organizacional** relacionado a um tema teórico previamente definido (O caso deve exemplificar como os aspectos teóricos acontecem na prática organizacional). Trata-se de um exercício de análise organizacional em que o grupo utiliza conceitos teóricos para compreender aspectos práticos da organização selecionada.

A exposição deve conter: *Aspectos gerais sobre a organização (origem, setor de atuação e estágio atual);
*Interpretação dos aspectos práticos a partir da teoria.

Após a apresentação do grupo será aberto o debate com os demais alunos, que poderão sanar dúvidas, comentar o caso e dar outros exemplos (oriundos de experiências pessoais/profissionais) de como o tema teórico acontece na prática organizacional. A professora conduzirá o debate e fará o fechamento da aula.

5.4 Situação Final: Média ponderada maior ou igual a 7,0 = Aprovado
Média ponderada menor que 7,0 = Prova Final
Após prova final: (Média + Prova Final)/2 igual ou maior que 5,0 = Aprovado

Data das Provas: Prova: 18/06/2019
Prova Final: 19/07/2019

Não haverá prova substitutiva antes da prova final. Os alunos que perderem uma das provas semestrais poderão fazer a prova final como substitutiva.

5.5 Frequência: Independente da nota é **pré-requisito para aprovação 75% de frequência** nas aulas. É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

6. BIBLIOGRAFIA

6.1. Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas:** o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010.
TOLEDO, F. DE. **O que são recursos humanos?** Coleção Primeiros Passos. Editora Brasiliense, 2007.

6.2. Bibliografia Complementar:

ADERALDO, I. L.; ADERALDO, C. V. L.; LIMA, A. C. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cadernos EBAPE. BR**, v. 15, n. 3, p. 511-533, 2017.
ARAUJO, B. F. V. B.; ROSA, A. R.; TURETA, C. Negociando as fronteiras entre trabalho-lar no contexto dos negócios internacionais: um estudo com mulheres expatriadas. In: Encontro da ANPAD, 36., 2012, Rio de Janeiro. Anais... Rio de Janeiro: **ANPAD, 2012**. Vol. 36.
BALESTRIN, A. Criação de Conhecimento Organizacional: teorizações do campo de estudo. **Organizações & Sociedade**, v. 14, n. 40, p. 153-168, 2007.
CEPELLOS, V. Envelhecimento nas organizações: os grandes debates sobre o tema nos estudos de Administração. **TPA: Teoria e Prática em Administração**, v. 8, n. 1, p. 138-159, 2018.
KANAN, L. A. Poder e liderança de mulheres nas organizações de trabalho. **Organizações & Sociedade**, v. 17, n. 53, p. 243-257, 2010.
OLIVEIRA BERTUCCI, J. L. et al. Mecanismos de Governança e Processos de Sucessão: um estudo sobre a influência dos elementos da governança corporativa na orientação do processo sucessório em uma empresa familiar. **RBN: Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, v. 11, n. 31, p. 152-167, 2009.
ROBBINS, S. P. **Lidere & Inspire:** A verdade sobre a gestão de pessoas. Editora Saraiva, 2017.
ROBBINS, S. P. **Administração:** mudanças e perspectivas. Saraiva, 2000.
SOBRAL, F.; PECCI, A. **Administração:** teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2008.

7. CRONOGRAMA

AULA	DATA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	REFERÊNCIAS
1	12/03 Ter 9h	Apresentação do Programa da Disciplina. Definição dos Grupos do Seminário Prático.	TOLEDO, F. DE. O que são recursos humanos? Coleção Primeiros Passos. Editora Brasiliense, 2007, 9a edição.
2	15/03 Sex 7h	Unidade 1 - AGREGANDO PESSOAS - Recrutamento & Seleção	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap. 4 (p. 114–142) e Cap. 5 (p. 131–142) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 532-538)
3	19/03 Ter 9h	- Recrutamento & Seleção Seminário Prático Grupo 1 (R&S)	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap. 4 (p. 114–142) e Cap. 5 (p. 131–142) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 532-538)
4	22/03 Sex 7h	Unidade 2 - APLICANDO PESSOAS - Orientação de Pessoas (Socialização e Cultura Organizacional)	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.6 (p.180–p.189) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 16 (p. 512-514)
5	26/03 Ter 9h	Seminário Prático Grupo 2 (Orientação de Pessoas) - Avaliação de Desempenho	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.8 (p.241–p.248) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 544-549)
6	29/03 Sex 7h	- Avaliação de Desempenho Seminário Prático Grupo 3 (Av.D)	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.8 (p.241–p.248) ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 544-549)

7	02/04 Ter 9h	- Avaliação de Desempenho	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.8 (p.241–p.248)</p> <p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 544-549)</p>
8	05/04 Sex 7h	- Gestão de Carreira	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.7 (p.227–p.228)</p> <p>SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2008. Cap.11 (p.535–p.537)</p>
9	09/04 Ter 9h	- Gestão de Carreira Seminário Prático Grupo 4 (Carreira)	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.7 (p.227–p.228)</p> <p>SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2008. Cap.11 (p.535–p.537)</p>
10	12/04 Sex 7h	Unidade 3 - RECOMPENSANDO PESSOAS - Remuneração & Programa de Incentivos	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.9 (p.277–p.310)</p>
11	16/04 Ter 9h	- Remuneração & Programa de Incentivos Seminário Prático Grupo 5 (Remuneração)	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.9 (p.277–p.310)</p>
	19/04 Sex 7h	FERIADO	
12	23/04 Ter 9h	Unidade 4 - DESENVOLVENDO PESSOAS - Treinamento & Desenvolvimento	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.13 (p.409–p.419)</p> <p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 538-544)</p>
13	26/04 Sex 7h	- Treinamento & Desenvolvimento Seminário Prático Grupo 6 (T&D)	<p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap.13 (p.409–p.419)</p> <p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 17 (p. 538-544)</p>

14	30/04 Ter 9h	- Gestão do Conhecimento	<p>BALESTRIN, A. Criação de Conhecimento Organizacional: teorizações do campo de estudo. Organizações & Sociedade, v. 14, n. 40, p. 153-168, 2007.</p> <p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap. 13 (p. 393-399)</p>
15	03/05 Sex 7h	- Gestão do Conhecimento Seminário Prático Grupo 7 (Gestão do Conhecimento)	<p>BALESTRIN, A. Criação de Conhecimento Organizacional: teorizações do campo de estudo. Organizações & Sociedade, v. 14, n. 40, p. 153-168, 2007.</p> <p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap. 13 (p. 393-399)</p>
16	07/05 Ter 9h	- Gestão do Conhecimento	<p>BALESTRIN, A. Criação de Conhecimento Organizacional: teorizações do campo de estudo. Organizações & Sociedade, v. 14, n. 40, p. 153-168, 2007.</p> <p>CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010. Cap. 13 (p. 393-399)</p>
17	10/05 Sex 7h	- Sucessão	<p>BERTUCCI, J. L. O. et al. Mecanismos de Governança e Processos de Sucessão: um estudo sobre a influência dos elementos da governança corporativa na orientação do processo sucessório em uma empresa familiar. RBGN: Revista Brasileira de Gestão de Negócios, v. 11, n. 31, p. 152-167, 2009.</p> <p>ROBBINS, S. P. Lidere & Inspire: A verdade sobre a gestão de pessoas. Editora Saraiva, 2017. Cap. 10 (p. 39-42)</p>
18	14/05 Ter 9h	Exercício em Sala	
19	17/05 Sex 7h	Exercício em Sala	
20	21/05 Ter 9h	Exercício em Sala	
21	24/05 Sex 7h	Unidade 5 – TEMAS EMERGENTES - Emoções e Sentimentos	<p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap. 4 (p. 91-124)</p> <p>ROBBINS, S. P. Lidere & Inspire: A verdade sobre a gestão de pessoas. Editora Saraiva, 2017. Cap. 7 (p. 27-30)</p>
22	28/05 Ter 9h	- Diversidade Nas Organizações	<p>ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap.1 (p. 13-20) e Cap. 2 (p. 37-64)</p>

			ROBBINS, S. P. Lidere & Inspire : A verdade sobre a gestão de pessoas. Editora Saraiva, 2017. Cap. 8 (p. 31-34) e Cap. 46 (p. 189-192)
23	31/05 Sex 7h	Exercício em Sala	CEPELLOS, V. Envelhecimento nas organizações: os grandes debates sobre o tema nos estudos de Administração. TPA-Teoria e Prática em Administração , v. 8, n. 1, p. 138-159, 2018. KANAN, L. A. Poder e liderança de mulheres nas organizações de trabalho. Organizações & Sociedade , v. 17, n. 53, p. 243-257, 2010.
24	04/06 Ter 9h	- Teletrabalho Exercício em Sala	ADERALDO, I. L.; ADERALDO, C. V. L.; LIMA, A. C. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. Cadernos EBAPE. BR , v. 15, n. 3, p. 511-533, 2017. ROBBINS, S. P. Lidere & Inspire : A verdade sobre a gestão de pessoas. Editora Saraiva, 2017. Cap. 43 (p. 175-178)
25	07/06 Sex 7h	- Conflitos Entre a Vida Profissional e Pessoal Exercício em Sala	ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. Comportamento organizacional : teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010. Cap.1 (p. 13-20) e Cap. 17 (p. 550-552) ARAÚJO, B. F. V. B.; ROSA, A. R.; TURETA, C. Negociando as fronteiras entre trabalho-lar no contexto dos negócios internacionais: um estudo com mulheres expatriadas. In: Encontro da ANPAD, 36., 2012, Rio de Janeiro. Anais... Rio de Janeiro: ANPAD, 2012 . Vol. 36.
26	11/06 Ter 9h	Exercício em Sala	
27	14/06 Sex 7h	Atendimento aos Alunos	
28	18/06 Ter 9h	PROVA	
	21/06 Sex 7h	FERIADO	
29	25/06 Ter 9h	Exercício em Sala	
30	28/06 Sex 7h	Entrega das Notas	
	16/07 Ter 9h	Atendimento aos Alunos	
	19/07 Sex 7h	PROVA FINAL	