



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**PLANO DE ENSINO**

<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso:</b> Administração			
<b>Departamento Responsável:</b> Departamento de Administração (DADM)			
<b>Data de aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável:</b> Priscilla de Oliveira Martins da Silva			
<b>Qualificação/Link para o currículo lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/7158091678487373">http://lattes.cnpq.br/7158091678487373</a>			
<b>Disciplina:</b> Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas		<b>Código:</b> ADM-06165	
<b>Pré-requisito:</b> --		<b>Carga horária semestral:</b> 60	
<b>Créditos:</b> 4	<b>Distribuição de carga horária semestral</b>		
	<b>Teoria</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	0	0

### 1. EMENTA

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.

### 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fornecer aos alunos uma visão analítica e crítica do mundo do trabalho e das práticas em gestão com pessoas.

### 3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### UNIDADE I – Carreira

- 1.1 Teorias sobre carreira
- 1.2 Desenvolvimento de carreira

#### UNIDADE II – As pessoas na gestão de pessoas

- 2.1 Envelhecimento
- 2.2 Pessoas com necessidades especiais
- 2.3 Gênero

#### UNIDADE III – O contexto organizacional e a gestão de pessoas

- 3.1 O uso de mídias sociais no ambiente de trabalho
- 3.2 Teletrabalho
- 3.3 Mobilidade e Gestão Intercultural
- 3.4 Gestão do clima organizacional



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**UNIDADE IV – O “lado negro” das organizações e a gestão de pessoas**

4.1 Crimes Corporativos

4.2 Assédio Moral

**4. METODOLOGIA**

Aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura, análise e debates de textos; situações simuladas; diagnósticos de campo.

**5. CRITÉRIOS/ PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM**

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

- ✓ Serão realizadas atividades avaliativas no valor de 10,0 pontos.
- ✓ O resultado final será atribuído pela média das notas das atividades.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.

**Observação importante:** independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

**6. BIBLIOGRAFIA/REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

**6.1. Bibliografia Básica**

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.

HELAL, D. H.; GARCIA, F. C.; HONÓRIO, L. C (orgs.). **Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa**. Curitiba: Juruá, 2008.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, FILIPE. **Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro**. 14 ed. São Paul: Person Prentice Hall, 2010.

**6.2. Bibliografia complementar**

BOHLANDER, George; SHERMAN, Arthur W.; SNELL, Scott. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2005.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 11 ed. São Paulo: Futura, 2005.

MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

GIL, A. C. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2002.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. **Elementos de comportamento organizacional**. Pioneira Thonsom: São Paulo, 2002.

### 6.3 Artigos Disponíveis Online

- ADERALDO, I. L.; ADERALDO, C. V. L.; LIMA, A. C. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cadernos EBAPE. BR**, v. 15, n. 3, p. 511-533, 2017.
- BUENO, W. C. Comunicação interna e liderança aberta: os desafios de incorporar a geração Y e as mídias sociais. **Organicom**, v. 10, n. 19, p. 60-71, 2013.
- CARVALHO-FREITAS, M. N. Inserção e gestão do trabalho de pessoas com deficiência: um estudo de caso. **RAC-Revista de Administração Contemporânea**, v. 13, Edição Especial, p. 120-138, 2009.
- CEPELLOS, V. Envelhecimento nas organizações: os grandes debates sobre o tema nos estudos de Administração. **TPA-Teoria e Prática em Administração**, v. 8, n. 1, p. 138-159, 2018.
- CRAIDE, A.; SILVA, F. B. A mobilidade e a gestão intercultural nas organizações. **Revista Pensamento Contemporâneo em Administração**, v. 6, n. 1, p. 105-123, 2012.
- DUARTE, M. E., LASSANCE, M. C., SAVICKAS, M. L., NOTA, L., ROSSIER, J., DAUWALDER, J. P., ... & VAN VIANEN, A. E. A construção da vida: Um novo paradigma para entender a carreira no século XXI. **Revista Interamericana de psicologia**, v. 44, n. 2, p. 392-406, 2010.
- GARCIA, A.; SOUZA, E. M. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário. **Revista de Administração Pública**, v. 44, n. 6, p. 1353-1377, 2010.
- KANAN, L. A. Poder e liderança de mulheres nas organizações de trabalho. **Organizações & Sociedade**, v. 17, n. 53, p. 243-257, 2010.
- MARTININGO FILHO, A.; SIQUEIRA, M. V. S. Assédio moral e gestão de pessoas: uma análise do assédio moral nas organizações e o papel da área de gestão de pessoas. **RAM**, v. 9, n. 5, p. 11-34, 2008.
- SILVEIRA, R. A.; MEDEIROS, C. R. O. Viver e morrer pelo trabalho: uma análise da banalidade do mal nos crimes corporativos. **Organizações & Sociedade**, v. 21, n. 69, p. 217-234, 2014.

**E-mail da professora: priscillamartinssilva@gmail.com**