



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Profª. Drª Marcia Prezotti Palassi			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/9784040546135659			
Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com Pessoas			Código: ADM-06165
Pré-requisito: Não possui.			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60h		
Ementa: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão com Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
Objetivos Específicos			
<ol style="list-style-type: none">1. Fornecer aos alunos uma visão ampla e crítica das dimensões sociais, técnicas e políticas da participação e democratização da organização do trabalho através da discussão de textos que abordam a participação nos seus processos decisórios, de planejamento e controle.2. Atender demandas específicas de alunos por temas que desejam se aprofundar através de estudos dirigidos.			
Conteúdo Programático			
1. UNIDADE I – Democratização da Organização do Trabalho e a Gestão Participativa			
1.1 Participação, Humanização e Democratização Organizacional			
1.2 Teorias da Participação dos Trabalhadores na Gestão das Unidades Produtivas			
1.3 Gestão Participativa Restrita e Consultiva			
1.4 Gestão Participativa Representativa			
1.5 Gestão Participativa Expandida			
1.6 Gestão Participativa Coletiva			
1.7 Cogestão			
1.8 Gestão Cooperativa Comunitária do Trabalho			
1.9 Gestão Cooperativa de Produtores Associados			
1.10 Autogestão nas Unidades Produtivas e a Gestão Coletivista de Trabalho nas Organizações Solidárias de Produção			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

UNIDADE II – A Participação dos Trabalhadores nas Organizações

- 2.1 Políticas de Recursos Humanos e Participação do Trabalhador
- 2.2 Participação dos Trabalhadores em Organizações Públicas, Privadas e do Terceiro Setor
- 2.3 Participação Popular e Implementação de Políticas Públicas em Saúde do Trabalhador
- 2.4 Representação dos Trabalhadores e Participação Sindical

UNIDADE III – A Precarização do trabalho e a Saúde do Trabalhador

- 3.1 Condição e Precarização do trabalho: cenário e consequências.
- 3.2 Trabalho, sofrimento, prazer e injustiça social
- 3.3 Trabalho e saúde do trabalhador no século XXI
- 3.4 Direito do trabalho e violação da saúde do trabalhador no século XXI

UNIDADE IV – Saúde mental, Suicídio e Clínicas do trabalho

- 4.1 Atenção à Saúde Mental do Trabalhador
- 4.2 Atenção à Saúde Mental do Trabalhador – Continuação
- 4.3 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? – Apresentando conceitos..
- 4.4 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? - Experiências
- 4.5 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? – Experiências - Continuação
- 4.6 Clínicas do trabalho – Apresentando conceitos
- 4.7 Clínicas do Trabalho: da pesquisa a ação e Psicodinâmica do Trabalho
- 4.8 Clínicas do trabalho – A Psicodinâmica do Trabalho

Metodologia

O método utilizado na condução da disciplina tem como requisito a leitura prévia da bibliografia indicada para cada unidade e envolverá: aulas expositivas e dialogadas; seminários e estudos dirigidos. A *professora* caberá à apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos *alunos* é reservada a participação ativa nos debates e exigida a leitura atenta dos textos a ser comprovada mediante a entrega de resenhas dos textos recomendados para cada aula.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

A avaliação será realizada com base na participação dos alunos conforme descrito a seguir:

N1: 10,0, sendo composta por:

Entrega de resenhas para discussão na *roda de conversa*.

São 20 resenhas a ser entregue (1 para cada aula das unidades I, II e IV). $10,0 / 20 = 0,5$. Cada resenha vale 0,5 pontos. Não serão aceitas resenhas de quem faltar a aula e fora do prazo estabelecido para a leitura do texto.

N2: 10,0, sendo composta por:

- Apresentação de trabalho em grupo (*trabalho de campo em organizações dos três setores* – público, privado e terceiro setor) (8,0);
- Presença nas aulas da Unidade II (2,0).
- **Obs.:** critérios para avaliar a presença:
- Nenhuma falta: 2,0
- Uma falta: 1,5
- Duas: 1,0
- Três: 0,5
- Quatro ou mais faltas: não pontua

N3: 10,0 sendo composta por:

- Roda de conversa com apresentação/discussão individual por sorteio (8,0);
- Presença nas aulas da Unidade III (2,0).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

- **Obs.:** critérios para avaliar a presença:
- Nenhuma falta: 2,0
- Uma falta: 1,5
- Duas: 1,0
- Três: 0,5
- Quatro ou mais faltas: não pontua

N4: 10,0 sendo composta por:

- Apresentação de trabalho em grupo – apresentação dos textos indicados (8,0);
- Presença nas aulas da Unidade IV
 - **Obs.:** critérios para avaliar a presença:
 - Nenhuma falta: 2,0
 - Uma falta: 1,5
 - Duas: 1,0
 - Três: 0,5
 - Quatro ou mais faltas: não pontua

Observações:

- Na **Unidade I, II, III e IV** somente terão a pontuação de participação quem entregar à professora a *resenha crítica* de cada texto recomendado para a leitura no dia previsto para a discussão dos textos. Não serão aceitos trabalhos fora do prazo e de alunos que não compareceram à aula. Se o aluno comparecer à aula, mas não entregar a *resenha crítica* de cada texto recomendado para leitura, ele não terá a nota de participação naquele dia.
- Na **Unidade II**: Nesta unidade haverá apresentação de trabalhos de campo e entrega de resenha. O grupo que apresenta trabalho está dispensado da entrega de resenha sobre o tema da apresentação. Os demais alunos devem entregar resenha.
- Na **Unidade III**: Nesta unidade haverá apresentação/ discussão dos textos de cada aula de forma individual, no formato de roda de conversa. Cada aluno deverá escolher um dos textos de sua preferência para apresentação caso venha a ser sorteado. Ou seja, em todas as aulas poderá ser sorteado, devendo, portanto, sempre estar preparado.
- Na **Unidade IV**: nesta unidade haverá apresentação de seminários e entrega de resenhas. O grupo deve apresentar um dos textos previstos para leitura do dia da aula e complementá-lo com informações pertinentes ao tema para enriquecer a apresentação. O grupo que apresenta trabalho está dispensado da entrega de resenha sobre o tema da apresentação. Os demais alunos devem entregar resenha.
- É necessária a participação de todos os membros do grupo no dia da apresentação dos trabalhos em grupo. A ausência no dia da apresentação do trabalho em grupo implicará na perda de 50% da nota obtida pelo grupo.

Média final:

$(N1+N2+N3+ N4)/4 = MF$ (média final). Situação Final: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 ($Média + PF = x / 2 = y$). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a pelo menos 75%



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

das aulas serão reprovados por falta, independente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. É responsabilidade do aluno administrar o seu tempo. Não será adotado o “jeitinho brasileiro” para resolver problemas de excesso de faltas ao final da disciplina.

INSTRUÇÕES PARA ELABORAÇÃO DOS TRABALHOS E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

5.1.1 Unidade I, II, e IV: A resenha crítica deve ser feita para cada aula, articulando os textos referentes a aula. A *análise crítica e reflexiva* sobre o texto deve ter no máximo 1,5 página. O que é e como se faz uma resenha crítica veja: <http://www.ebah.com.br/content/ABAAABHfsAA/como-fazer-resenha-critica>. Entretanto, não precisa seguir a instrução contida neste link, mas sim o que foi apontado acima (identificação do texto, resumo e análise crítica/reflexiva). Resenha que não atender ao que foi solicitado será devolvida sem oportunidade de reapresentação.

5.1.2 Unidade II: Trabalho de Campo em Grupo - Nota máxima até 8,0 pontos:

Um grupo apresenta por tema.

O grupo deverá apresentar: análise crítica do tema; metodologia do trabalho realizado; resultados e conclusões.

O trabalho deve ser elaborado com base em visita técnica a 3 organizações (pequeno, médio ou grande porte), sendo uma de cada setor (público, privado e terceiro setor) sobre o tema escolhido. Em seguida deve apresentar uma análise comparativa dos três setores, usando criatividade, apontando as diferenças nos três setores. Toda a aula é de responsabilidade do grupo, cabendo a ele administrar o tempo/conteúdo, reservando 15 minutos finais para discussão, questionamentos da turma, apreciação crítica, etc e 10 minutos para avaliação do grupo pela professora. Estima-se que o trabalho seja apresentado em até 50 minutos no máximo. É responsabilidade do grupo providenciar os recursos e equipamentos audiovisuais a serem utilizados na apresentação do trabalho. A professora disponibilizará o *datashow*.

Critérios de avaliação dos trabalhos de campo:

* **Apresentação** (Tempo e clareza na exposição; esforço demonstrado no levantamento de informações no trabalho de campo; técnicas, estratégias e criatividade na apresentação; quantidade e qualidade dos materiais utilizados): até 3,0 pontos.

* **Conteúdo** (Domínio do conteúdo; apresentação dos principais conteúdos do tema sem equívocos): até 2,0 pontos.

* **Comparação entre os três setores (público, privado e terceiro setor) em organizações de pequeno, médio e grande porte:** até 2,0 pontos.

* **Crítica** (Apreciação crítica do tema e debate): até 1,0 pontos.

5.1.3 Unidade III: Roda de Conversa- Nota máxima até 8,0 pontos:

Cada aluno escolhe um texto de sua preferência para apresentar/discutir o texto em sala. A escolha do aluno a apresentar, obedecerá a sorteio, realizado em sala de aula, no dia da respectiva aula. O aluno que for sorteado para apresentação/discussão e não tiver lido o texto perde ponto de participação na aula. Pode-se sortear mais de um aluno por aula, bem como repetir seu nome em futuros sorteios.

5.1.4 Unidade IV: Seminários – Nota máxima até 8,0 pontos:

O grupo deverá apresentar: análise crítica do tema; metodologia do trabalho realizado; resultados e conclusões.

O grupo **deve** valer-se de recursos (vídeos, reportagens, artigos publicados em revistas científicas, materiais publicados no *site* do Dieese, da CUT e da Força Sindical, empresas de consultoria, entrevistas com gestores e/ou profissionais de RH em organizações dos três setores, sindicalistas patronais e de representação do trabalhadores, auditores fiscais do trabalho, justiça do trabalho, etc.) pertinentes ao tema. Não é necessário visita às organizações, o trabalho pode ser feito apenas com os materiais apontados acima ou que complementem o trabalho visando enriquecê-lo.

Critérios de avaliação dos trabalhos de campo:

* **Apresentação** (Tempo e clareza na exposição; esforço demonstrado no levantamento de informações no trabalho de campo; técnicas, estratégias e criatividade na apresentação; quantidade e qualidade dos materiais utilizados): até 3,0 pontos.

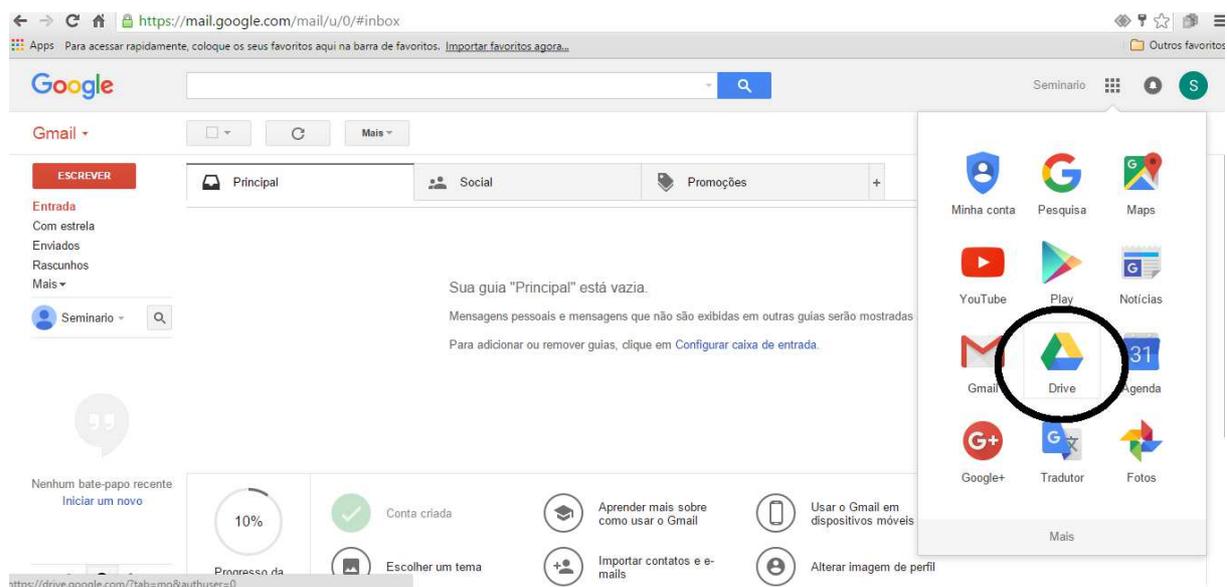
* **Conteúdo** (Domínio do conteúdo; apresentação dos principais conteúdos do tema sem equívocos): até 3,0 pontos.

* **Crítica** (Apreciação crítica do tema e debate): até 2,0 pontos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

5.1.5. Pasta da disciplina: O material está disponível na nuvem de arquivos do e-mail: topicos2016.2@gmail.com (senha: ufes2016) – Google Drive, divididos em pastas conforme as aulas. Acessem, familiarizem-se com os textos com antecedência para que a leitura dos capítulos seja realizada de acordo com o cronograma de aulas fornecido pela professora no primeiro dia de aula.



Bibliografia básica

1. DEJOURS, C. **A banalização da injustiça social**. Tradução de Luiz Alberto Monjardim. Rio de Janeiro: Editora Fundação Getúlio Vargas, 1999.
2. TOLEDO, F. DE. **O que são recursos humanos?** Coleção Primeiros Passos. Editora Brasiliense, 2007, 9ª edição.
3. FARIA, J. H. DE. **Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2009.

Bibliografia complementar

1. MELEIRO, A. M. A. S.; BAHLS, S. C.; O comportamento suicida. In: MELEIRO, A.; TENG, C. T.; WANG, Y. P. (Org.). **Suicídio estudos fundamentais**. São Paulo: Segmento Farma, 2004. p. 11-36.
2. SALVADOR, Luiz; FILHO, Olimpo Paulo. Higidez física e mental — a efetividade das leis da infortunística como instrumento de dignificação do trabalhador: mens sana in corpore sano. In: VIZZACARO-AMARAL, André Luiz;
3. MOTA, Daniel Pestana; ALVES, Giovanni. (orgs). **Trabalho e saúde: a precarização do trabalho e a saúde do trabalhador no século XXI**. São Paulo: LTR Editora, 2011, p. 201-217.
4. GOMES, A. O trabalho no século XXI: considerações para o futuro do trabalho. São Paulo: A. Garibaldi. Bahia: Sindicato dos Bancários da Bahia, 2001. p. 219-242.
5. LANCMAN, S.; SZNELWAR, L. I. Christophe Dejours: da psicopatologia à psicodinâmica do trabalho. Tradução de Franck Soudant. Brasília: Paralelo 15, 2011.
6. DEJOURS, C.; BÈGUE, F. Suicídio e trabalho: o que fazer. Brasília: Paralelo 15, 2010.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

Cronograma		
Aulas	Unidades	Textos
1 27/03	Apresentação da disciplina	Apresentação da disciplina. Definição dos temas e grupos de trabalho.
UNIDADE I – Aula Expositiva-Dialogada. Tema: UNIDADE I – Democratização da Organização do Trabalho e a Gestão Participativa		
2 28/03	1.1 Humanização e democratização organizacional	TOLEDO, F. DE. O que são recursos humanos? Coleção Primeiros Passos. Editora Brasiliense, 2007, 9ª edição, p. 51-70. Atividade: Entrega de resenha.
3 03/04	1.2 Teorias da Participação dos Trabalhadores na Gestão das Unidades Produtivas	FARIA, J. H. DE. Teorias da Participação dos Trabalhadores na Gestão das Unidades Produtivas: uma orientação analítica. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009, p. 77-106. Atividade: Entrega de resenha.
4 04/04	1.3 Gestão Participativa Restrita e Consultiva	FARIA, J. H. DE. Gestão Participativa Restrita e Consultiva. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo: Atlas, 2009, p. 120-144. Atividade: Entrega de resenha.
5 10/04	1.4 Gestão Participativa Representativa	FARIA, J. H. DE. Gestão Participativa Representativa: o Caso das Comissões Obreiras da Espanha. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 145-154. Atividade: Entrega de resenha.
6 11/04	1.5 Gestão Participativa Expandida	FARIA, J. H. DE. Gestão Participativa Expandida: a Economia Solidária. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 155-181. Atividade: Entrega de resenha.
7 17/04	1.6 Gestão participativa Coletiva	FARIA, J. H. DE. Gestão Participativa Coletiva: o caso das comissões de fábrica no Brasil. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 182-226. Atividade: Entrega de resenha.
8 18/04	1.7 Cogestão	FARIA, J. H. DE. A Cogestão: o caso da Alemanha. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 227-242. Atividade: Entrega de resenha.
9 25/04	1.8 Gestão Cooperativa Comunitária do Trabalho	FARIA, J. H. DE. A Gestão Cooperativa Comunitária de Trabalho: o caso dos <i>kibutzin</i> . Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 258-291. Atividade: Entrega de resenha.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

10 02/05	1.9 Gestão de Cooperativa de Produtores Associados	FARIA, J. H. DE. A Gestão Cooperativa de Produtores Associados: o caso da ex-República Socialista Federativa da Iugoslávia. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 292-313. Atividade: Entrega de resenha.
11 08/05	1.10 Autogestão nas Unidades Produtivas e a Gestão Coletivista de Trabalho nas Organizações Solidárias de Produção	FARIA, J. H. DE. Autogestão nas Unidades Produtivas: a Gestão Coletivista de Trabalho nas Organizações Solidárias de Produção. Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações. São Paulo : Atlas, 2009, p. 314-337. Atividade: Entrega de resenha
UNIDADE II – Seminários (Trabalho de Campo) - Tema: Participação dos Trabalhadores nas Organizações		
12 09/05	2.1 Políticas de Recursos Humanos e Participação do Trabalhador	FERREIRA, R. M. F.; FLEURY, M. T. L.; FISCHER, A. L. Políticas de Recursos Humanos e Participação do Trabalhador na Agroindústria. Revista de Administração , v. 19 (4), out./dez.1984, p. 70-72. NOVAES, H.; DAGNINO, R. A Participação do Trabalhador na Fábrica: Contrastes entre as Propostas do Modelo Japonês e as Propostas Autogestionárias. Sociologias , Porto Alegre, ano 12, no 24, mai./ago. 2010, p. 242-267. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
13 15/05	2.2 Participação dos Trabalhadores em Organizações Privadas	COUTINHO, M. C. C. Participação dos Trabalhadores: Um Estudo sobre as Práticas e as Representações em uma Organização Participativa. Psicologia em Estudo , Maringá, v. 7, n. 2, p. 101-109, jul./dez. 2002. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
14 16/05	2.3 Participação dos Trabalhadores em Organizações Públicas	NEVES, F. DE S.; CASTRO, J. M. DE. A Participação e o Envolvimento dos Servidores como Fatores Críticos para a Implementação de um Processo de Mudança Organizacional: Um Estudo de Caso no Governo do Estado de Minas Gerais. In: ENCONTRO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GOVERNANÇA - ENAPG, 4., 2010, Vitória. Anais... Vitória: EnAPG, 2010, p. 1-17. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
15 22/05	2.4 Participação dos Trabalhadores em Organizações do Terceiro Setor	HELLWIG, B. C.; CARRION, R. M. A Participação no Processo Decisório: Um Estudo na Economia Solidária. Revista de Gestão USP , São Paulo, v. 14, n. 4, p. 1-14, outubro/dezembro 2007. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos (grupo que apresenta não entrega resenha).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

		Atividade grupo: apresentação seminário.
16 23/05	2.5 Representação e Participação Sindical	<p>THOME, C. F. O Princípio da Igualdade de Gênero e a Participação das Mulheres nas Organizações Sindicais de Trabalhadores. Rev. Trib. Reg. Trab. 3ª Reg., Belo Horizonte, v.55, n.85, p.137-168, jan./jun.2012.</p> <p>NETO, A. E. DE O. Representação dos trabalhadores nas empresas. Disponível em: http://artigoscheckpoint.thomsonreuters.com.br/a/5ksn/representacao-dos-trabalhadores-nas-empresas-alberto-emiliano-de-oliveira-neto. Acesso em 02 março 2016.</p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos (grupo que apresenta não entrega resenha).</p> <p>Atividade grupo: apresentação seminário.</p>
UNIDADE III – Mesa-Redonda (Apresentação Individual). Tema: Trabalho e Saúde – A Precarização do trabalho e a Saúde do Trabalhador		
18 29/05	3.1 Condição e Precarização do trabalho: cenário e consequências.	<p>CANGUILHEM, G. Meio e normas do homem no trabalho. Pro-posições, Campinas, v. 12, n. 2-3, 2001. p. 35-36.</p> <p>SCHWARTZ, Y. Concordância dos tempos? O trabalho, o mercado, a política. Revista Eptic, São Cristóvão, v. 17, n. 1, 2015. p. 76-91.</p> <p>CARVALHO, G. M.; MORAES, R. D.; Sobrecarga de trabalho e adoecimento no polo industrial de Manaus. Psicologia em Revista, Belo Horizonte, v. 17, n. 3, 2011. p. 465-482.</p> <p>Atividade individual: sorteio para apresentação/discussão do texto de preferência do aluno, indicado para aula.</p>
19 30/05	3.2 Trabalho, sofrimento, prazer e injustiça social.	<p>DEJOURS, C. O trabalho: entre sofrimento e prazer. In: A banalização da injustiça social. Tradução de Luiz Alberto Monjardim. Rio de Janeiro: Editora Fundação Getúlio Vargas, 1999. p. 27-37.</p> <p>CARRIERI, A. P.; AGUIAR, A. R. C.; DINIZ, A. P. R. Reflexões sobre o indivíduo desejanete e o sofrimento no trabalho: assédio moral, a violência simbólica e o movimento homossexual. Cadernos EBAPE.BR, Rio de Janeiro, v. 11, n. 1, 2013, p. 165-180.</p> <p>Atividade individual: sorteio para apresentação/discussão do texto de preferência do aluno, indicado para aula.</p>
20 05/06	3.3 Trabalho e saúde do trabalhador no Século XXI	<p>GOMES, A. O trabalho no século XXI: considerações para o futuro do trabalho. São Paulo: A. Garibaldi. Bahia: Sindicato dos Bancários da Bahia, 2001. p. 219-242.</p> <p>SILVA, C. O.; RAMMINGER, T. O trabalho como operador de saúde. Ciência e Saúde Coletiva, Rio de Janeiro, v. 19, n. 12, 2014. p. 4751-4758.</p> <p>Texto Complementar: FERREIRA, E. F.; ASCARI, R. A.; FARIAS, A. A. P. Perfil dos acidentes de trabalho registrados pelo Instituto Nacional do Seguro</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

		<p>Social (INSS) de 2007 a 2009. CENSUPEG, Joinville, n. 2, 2013. p. 162-173.</p> <p>Atividade individual: sorteio para apresentação/discussão do texto de preferência do aluno, indicado para aula.</p>
21 06/06	3.4 Direito do trabalho e violação da saúde do trabalhador no Século XXI	<p>MOTA, Daniel Pestana. Direito, trabalho e saúde: uma equação possível? In: VIZZACARO-AMARAL, André Luiz; MOTA, Daniel Pestana; ALVES, Giovanni. (orgs). Trabalho e saúde: a precarização do trabalho e a saúde do trabalhador no século XXI. São Paulo: LTR Editora, 2011, p. 187-200.</p> <p>SALVADOR, Luiz; FILHO, Olimpo Paulo. Higiene física e mental — a efetividade das leis da infelizmente como instrumento de dignificação do trabalhador: mens sana in corpore sano. In: VIZZACARO-AMARAL, André Luiz; MOTA, Daniel Pestana; ALVES, Giovanni. (orgs). Trabalho e saúde: a precarização do trabalho e a saúde do trabalhador no século XXI. São Paulo: LTR Editora, 2011, p. 201-217.</p> <p>CARNE e osso. Direção: Caio Cavechini e Carlos Juliano Barros. Produção: Maurício Hashizume. Repórter Brasil, 2011. Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=887vSqI35i8>. Acesso em 05. mar. 2017.</p> <p>Atividade individual: sorteio para apresentação/discussão do texto de preferência do aluno, indicado para aula.</p>
UNIDADE IV – Seminários (Textos Indicados) - Saúde mental, Suicídio e Clínicas do trabalho		
22 12/06	4.1 Atenção à Saúde Mental do Trabalhador	<p>LANCMAN, S.; SZNELWAR, L. I. Christophe Dejours: da psicopatologia à psicodinâmica do trabalho. Tradução de Franck Soudant. Brasília: Paralelo 15, 2011. p. 23-30.</p> <p>ANTUNES, R. Desenhando a nova morfologia do trabalho e suas principais manifestações. In: MERLO, A. R. C.; BOTTEGA, C. G.; PEREZ, K. V. (Org.). Atenção à saúde mental do trabalhador: sofrimento e transtornos relacionados ao trabalho. Porto Alegre: Evangraf, 2014. p. 30-51. <i>(Texto para seminário)</i></p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha).</p> <p>Atividade grupo: apresentação seminário.</p>
23 13/06	4.2 Atenção à Saúde Mental do Trabalhador - Continuação	<p>MOURA NETO, F. D. M. Experiências de organização de referência para o diagnóstico e investigação da relação causal entre o trabalho e agravos à saúde mental. In: MERLO, A. R. C.; BOTTEGA, C. G.; PEREZ, K. V. (Org.). Atenção à saúde mental do trabalhador: sofrimento e transtornos relacionados ao trabalho. Porto Alegre: Evangraf, 2014. p. 93-116. <i>(Texto para seminário)</i></p> <p>BIANCHETTI, D. L. C.; DANTAS FILHO, F. F.; POERSCH, A. L.; RAMOS, M. Z. Sobre uma construção em atenção em saúde mental e trabalho na empresa. In: MERLO, A. R. C.; BOTTEGA, C. G.; PEREZ, K. V. (Org.). Atenção à saúde mental do trabalhador: sofrimento e transtornos relacionados ao trabalho. Porto Alegre: Evangraf, 2014. p. 117-132.</p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

		resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
24 19/06	4.3 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? – Apresentando conceitos.	MELEIRO, A. M. A. S.; BAHLS, S. C.; O comportamento suicida. In: MELEIRO, A.; TENG, C. T.; WANG, Y. P. (Org.). Suicídio estudos fundamentais . São Paulo: Segmento Farma, 2004. p. 11-36. (<i>Texto para seminário</i>) DEJOURS, C.; BÈGUE, F. Suicídio e trabalho: o que fazer. Brasília: Paralelo 15, 2010. p. 15-56. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
25 20/06	4.4 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? - Experiências	SANTOS, M. A. F.; SIQUEIRA, M. V. S.; MENDES, A. M. Tentativas de suicídio de bancários no contexto das reestruturações produtivas. Revista de Administração Contemporânea , Curitiba, v. 14, n. 5, 2010. p. 925-938. (<i>Texto para seminário</i>) BASTOS, A. V. B.; GONDIM, S. M. G. Réplica 1 – Suicídio e trabalho: problemas conceituais e metodológicas que cercam a investigação dessa relação. Revista de Administração Contemporânea , Curitiba, v. 14, n. 5, 2010. p. 939-948. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
26 26/06	4.5 Suicídio, trabalho e ciências sociais aplicadas: diálogos (im) possíveis? – Experiências – Continuação	LIMA, M. E. A. Réplica 2- Réplica ao artigo “Tentativas de suicídio entre bancários no contexto da reestruturação produtiva”. Revista de Administração Contemporânea , Curitiba, v. 14, n. 5, 2010. p. 949-955. (<i>Texto para seminário</i>) SANTOS, M. A. F.; SIQUEIRA, M. V. S.; MENDES, A. M. Tréplica – Relações entre suicídio e trabalho: diferenças epistemológicas e (im) possibilidade de diálogo. Revista de Administração Contemporânea , Curitiba, v. 14, n. 5, 2010. p. 956-967. Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha). Atividade grupo: apresentação seminário.
27 27/06	4.6 Clínicas do trabalho – Apresentando conceitos.	BENDASSOLI, P; F.; SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho: filiações, premissas e desafios. Cadernos de Psicologia do Trabalho , São Paulo, v. 14, n. 1, 2011. p. 59-72 (<i>Texto para seminário</i>) PEREZ, K. V. Clínica do trabalho no contexto sindical: uma proposta de cuidado em saúde mental. In: MERLO, A. R. C.; BOTTEGA, C. G.; PEREZ, K. V.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

		<p>(Org.). Atenção à saúde mental do trabalhador: sofrimento e transtornos relacionados ao trabalho. Porto Alegre: Evangraf, 2014. p. 175-188.</p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha).</p> <p>Atividade grupo: apresentação seminário.</p>
28 03/07	4.7 Clínicas do Trabalho: da pesquisa a ação e Psicodinâmica do Trabalho	<p>GOMES JÚNIOR, A. B.; SCHWARTZ, Y. Psicologia, saúde e trabalho: da experiência aos conceitos. Psicologia em Estudo, Maringá, v. 19, n. 2, 2014. p. 345-351. (<i>Texto para seminário</i>)</p> <p>SILVA, C. O.; SOUTO, P. A.; MEMÓRIA-LIMA, K. M. N. A pesquisa-intervenção em psicologia do trabalho em um aporte que toma o desenvolvimento como método e objeto. Fractal Revista de Psicologia, Niterói, v. 27, n.1, 2015. p. 12-15.</p> <p>Texto Complementar: GIONCO, C. R.; MONTEIRO, J. K.; SOBROSA, G. M. R. Psicodinâmica do trabalho no Brasil: revisão sistemática da literatura. Temas em Psicologia, Ribeirão Preto, v. 23, n. 4, 2015. p. 803-814.</p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha).</p> <p>Atividade grupo: apresentação seminário.</p>
29 04/07	4.8 Clínicas do trabalho – A Psicodinâmica do Trabalho	<p>MENDES, A. M. B. Aspectos psicodinâmicos da relação homem-trabalho: as contribuições de C. Dejours. Psicologia Ciência e Profissão, Brasília, v. 15, n. 1-3, 1995. p. 34-38.</p> <p>MENDES, A. M.; VIEIRA, F. O. Diálogos entre a psicodinâmica do trabalho e os estudos sobre coletivos de trabalho e práticas organizacionais. Farol, Belo Horizonte, n.1, 2014. p. 144-189. (<i>Texto para seminário</i>)</p> <p>Atividade individual: Entrega de resenha sobre os textos – não precisa constar na resenha o texto a ser apresentado (grupo que apresenta não entrega resenha).</p> <p>Atividade grupo: apresentação seminário.</p>
30 10/07	Avaliação da Unidade III, média final e encerramento da disciplina	<p>Divulgação da média final. Encerramento e avaliação da disciplina.</p>

OBSERVAÇÕES

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM A PROFESSORA:

A comunicação com a professora deve se dar prioritariamente em sala de aula e em horários extra-aula agendados com a professora. Somente em último caso deve ocorrer através do email mprezotti@hotmail.com.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

As notas dos trabalhos serão fornecidas em sala de aula pela professora.

- **Término Período Letivo 2016/1:** 25/07/17
- **Período provas finais** (Avaliação final para alunos com média inferior a 7,0): 01 a 07/08/17
- **Prova Final:** 01/08/17
- **Período digitação pautas semestre 2016/1:** Término digitação 08/08/17