



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
**DEPARTAMENTO DE**

**ANEX**

| <b>Plano de Ensino</b>  |  |                           |  |
|---|--|---------------------------|--|
| <b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>   |  | <b>Campus: Goiabeiras</b> |  |
| <b>Curso: Administração</b>   |  |                           |  |
| <b>Departamento Responsável: Administração</b>  |  |                           |  |
| <b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>  |  |                           |  |
| <b>Docente responsável: Hannah Nicchio Loriato</b>  |  |                           |  |
| <b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:<br/>Mestre/<a href="http://lattes.cnpq.br/7748173107488681">http://lattes.cnpq.br/7748173107488681</a></b>  |  |                           |  |
| <b>Disciplina: Tecnologias de Gestão e Subjetividades</b>   |  |                           | <b>Código: ADM06162</b>                |
| <b>Pré-requisito: Teoria Das Organizações II</b>  |  |                           | <b>Carga Horária Semestral:<br/>60</b> |
| <b>Créditos:</b>  | <b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b> |                           |  |
|   | <b>Teórica</b>                                 | <b>Exercício</b>          | <b>Laboratório</b>                     |
|   | <b>60</b>                                      | <b>0</b>                  | <b>0</b>                               |
| <b>Ementa:</b><br>Conceitos gerais de gestão. A diversidade do conceito de subjetividade. Subjetividade e objetividade. Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade. A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão. Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão. Questões da interpretação do ambiente. As mudanças radicais via ser humano. |  |                           |  |
| <b>Objetivos Específicos</b>  |  |                           |  |
| 1. Apresentar novas configurações de organizações e formas de gestão no mundo globalizado.<br>2. Discutir as novas tecnologias e suas consequências na reconfiguração dos modelos de gestão<br>3. Debater a gestão contemporânea e seus desdobramentos sociais, focando o terceiro setor.   |  |                           |  |
| <b>Conteúdo Programático</b>  |  |                           |  |

**UNIDADE 1: Gestão**

- 1.1 Conceitos gerais de gestão.
- 1.2 Tecnologia de gestão
- 1.3 Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão

**UNIDADE 2: Subjetividade**

- 2.1 A diversidade do conceito de subjetividade.
- 2.2 Subjetividade e objetividade.
- 2.3 Olhares diversos sobre a subjetividade.
- 2.4 O sujeito e a subjetividade.
- 2.5 A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão

**UNIDADE 3: Novas Estruturas Organizacionais**

- 3.1 A globalização
- 3.2 Novas Estruturas
- 3.3 Estrutura Organizacional e inovação

**UNIDADE 4: Novas organizações e seus desafios**

- 4.1 Gestão social
- 4.2 Setor informal no Brasil
- 4.3 Terceiro setor

**Metodologia**

Aulas com ênfase na abordagem sociointeracionista com apoio na bibliografia básica indicada, bem como estudos e de caso e seminários individuais e em grupo subsidiadas por literatura disponível.

**Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem****Critérios:****1) Apresentação de seminários em grupos: 5,0**

Serão formados 5 grupos, cada grupo apresentará dois seminários. O grupo deverá apresentar o conteúdo e envolver os demais alunos com desenvolvimento de atividades e dinâmicas sobre o tema.

**2) Resenhas (2): 2,0**

Os alunos deverão fazer duas resenhas, conforme indicação dos textos pela professora.

**3) Prova (3,0)**

**Situação Final:**

Média maior ou igual a 7,0 =

Aprovado Média menor do que 7,0 =

Prova Final

Após a prova final:  $[(\text{Média Semestral} + \text{Prova final})/2]$  igual ou maior do que 5,0 =  
Aprovado

**Prova final: nota inferior a 7,0**

A obtenção da nota total do aluno, será a soma das notas das provas mais a nota das demais atividades realizadas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre

**Presença:**

**É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência.** É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

**Bibliografia básica**

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

COLBARI, Antonia L.; DAVAL, Eduardo; VASCONCELLOS, João Gualberto Moreira. **"Recursos" humanos e subjetividade**. 4. ed. - Petrópolis: Vozes, 2002.

BERNARDES, Lúcia Helena Garcia. **Subjetividade: um objeto para uma psicologia comprometida com o social**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007.

SPINK, P.; BAVA, S.; PAULICS, V. (Orgs.) **Novos contornos da gestão local: conceitos em construção**. São Paulo: Instituto Pólis, 2002.

TENÓRIO, F. Gestão social: uma perspectiva conceitual. **Revista de Administração**

**Pública**, v.32, n.5, p.7-23, 2013.

CARRION, Rosinha Machado. Organizações privadas sem fins lucrativos: a participação do mercado no terceiro setor. **Tempo soc.**, São Paulo , v. 12, n. 2, p. 237-255, Nov. 2000 . Available from [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0103-20702000000200015&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0103-20702000000200015&lng=en&nrm=iso). access on 25 Aug. 2017. <http://dx.doi.org/10.1590/S0103-20702000000200015>.

MURARO, Piero; LIMA, José Edmilson de Souza. Terceiro setor, qualidade ética e riqueza das organizações. **Revista FAE**, v. 6, n. 1, p. 79-88, 2003.

COSTA, Selma Frossard. Gestão de Pessoas em Instituições do Terceiro Setor: uma reflexão necessária. **Revista Terra e Cultura**. ano 18 (2002): 40-58.

#### **Bibliografia complementar**

COELHO, Simone de Castro Tavares. **Terceiro Setor**: São Paulo: Senac. 2000

PORTER, M.; KRAMER, M. Criação de valor compartilhado. **Harvard Business Review**, v.89, n.1, p.16-32, 2011.

OLIVEIRA, Z. M. F. de. Fatores influentes no desenvolvimento do potencial criativo. **Estudos de Psicologia**, Campinas, janeiro-março, 2010.

VASCONCELOS, E.; HEMSLEY, J. **Estrutura das Organizações**: estruturas tradicionais, estruturas para a inovação, estrutura matricial. 3ªed. São Paulo, 2011.

#### **Cronograma**

| <b>Aula</b> | <b>Data</b> | <b>Assunto</b>  |
|-------------|-------------|---|
| 01          | 05/03<br>2ª | Apresentação do Programa, definições de avaliação, de grupos e transmissão quanto ao método de ensino.                              |
| 02          | 08/03<br>5ª | Unidade 1: Gestão<br>Conceitos gerais de gestão. Tecnologia de gestão<br>Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão |
| 03          | 12/03<br>2ª | Unidade 1: Gestão<br>Conceitos gerais de gestão. Tecnologia de gestão<br>Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão |
| 04          | 15/03<br>5ª | Unidade 1: Gestão<br>Conceitos gerais de gestão. Tecnologia de gestão<br>Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão |
| 05          | 19/03<br>2ª | Unidade 1: Gestão<br>Conceitos gerais de gestão. Tecnologia de gestão   |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | Os paradigmas de Burrell e Morgan e os processos de gestão |  |
|--|--|--|--|

|    |             |   |
|----|-------------|---|
| 06 | 22/03<br>5ª | Apresentação seminário 1: Autonomia de gestão e concorrência: em busca de novas formas de gestão do setor público em um contexto pós-fordista   |
| 07 | 26/03<br>2ª | Apresentação seminário 2: Qualificação e novas formas de controle da força de trabalho no processo de reestruturação da indústria brasileira: tendências dos últimos vinte anos.  |
| 08 | 29/03<br>5ª | Entrega e discussão resenha 1   |
| 09 | 02/04<br>2ª | Unidade 2: Subjetividade<br>A diversidade do conceito de subjetividade.<br>Subjetividade e objetividade.<br>Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade.<br>A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão |
| 10 | 05/04<br>5ª | Unidade 2: Subjetividade<br>A diversidade do conceito de subjetividade.<br>Subjetividade e objetividade.<br>Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade.<br>A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão |
| #  | 09/04       | Feriado Nossa Senhora da Penha  |
| 11 | 12/04<br>5ª | Unidade 2: Subjetividade<br>A diversidade do conceito de subjetividade.<br>Subjetividade e objetividade.<br>Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade.<br>A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão |
| 12 | 16/04<br>2ª | Unidade 2: Subjetividade<br>A diversidade do conceito de subjetividade.<br>Subjetividade e objetividade.<br>Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade.<br>A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão |
| 13 | 19/04<br>5ª | Unidade 2: Subjetividade<br>A diversidade do conceito de subjetividade.<br>Subjetividade e objetividade.<br>Olhares diversos sobre a subjetividade. O sujeito e a subjetividade.<br>A subjetividade na pesquisa e nos processos de gestão |
| 14 | 23/04<br>2ª | Apresentação seminário 3: A nova administração pública e a abordagem da competência. Revista de Administração Pública   |
| 15 | 26/04<br>5ª | Apresentação seminário 4: As inovações tecnológicas e as novas formas de gestão e controle do capital sobre o trabalho.   |
| 16 | 30/04       | Entrega e discussão resenha 2   |

|  |                |  |  |
|--|----------------|--|--|
|  | 2 <sup>a</sup> |  |  |
|--|----------------|--|--|

|        |                             |   |
|--------|-----------------------------|---|
| 1<br>7 | 03/<br>05<br>5 <sup>a</sup> | Unidade 3: Novas Estruturas Organizacionais   |
| 1<br>8 | 07/<br>05<br>2 <sup>a</sup> | Unidade 3: Novas Estruturas Organizacionais   |
| 1<br>9 | 10/<br>05<br>5 <sup>a</sup> | Unidade 3: Novas Estruturas Organizacionais   |
| 2<br>0 | 14/<br>05<br>2 <sup>a</sup> | Unidade 3: Novas Estruturas Organizacionais   |
| 2<br>1 | 17/<br>05<br>5 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 5: Toyotismo e subjetividade: as formas de desefetivação do trabalho vivo no capitalismo global.                                     |
| 2<br>2 | 21/<br>05<br>2 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 6: Relações de Trabalho, Subjetividade e Objetividade: uma reflexão teórica acerca dessas três instâncias no contexto organizacional |
| 2<br>3 | 24/<br>05<br>5 <sup>a</sup> | Entrega e discussão resenha 3   |
| 2<br>4 | 28/<br>05<br>2 <sup>a</sup> | Unidade 4: Novas organizações e seus desafios   |
| #      | 31/<br>05<br>5 <sup>a</sup> | Feriado Corpus Christ   |
| 2<br>5 | 04/<br>06<br>2 <sup>a</sup> | Unidade 4: Novas organizações e seus desafios   |
| 2<br>6 | 07/<br>06<br>5 <sup>a</sup> | Unidade 4: Novas organizações e seus desafios   |
| 2<br>7 | 11/<br>06<br>2 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 7: A organização baseada no conhecimento: novas estruturas, estratégias e redes de relacionamento.                                   |
| 2<br>8 | 14/<br>06<br>5 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 8: Organizações inovadoras: estudo dos fatores que formam um ambiente inovador.  |
| 2<br>9 | 18/<br>06<br>2 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 9: Estratégias E Gestão Em Organizações Do Terceiro Setor.   |
| 3<br>0 | 21/<br>06<br>5 <sup>a</sup> | Apresentação seminário 10: Gestão nas Organizações do Terceiro Setor: Contribuição para um Novo Paradigma nos Empreendimentos.                              |
| 3<br>1 | 25/<br>06<br>2 <sup>a</sup> | Devolutiva de notas   |
| 3<br>2 | 09/<br>07<br>2 <sup>a</sup> | <b>Prova final</b>  |