



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração - Matutino			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): Resolução 02/69-CONSUNI, de 04/03/de 1969			
Docente responsável: Mônica de Fatima Bianco.			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/4662416891453764			
Disciplina: SEMINÁRIO DE PESQUISA E INTEGRAÇÃO			Código: ADM-06155
Pré-requisito: ADM-06154			Carga Horária Semestral: 180
Créditos: 08	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica 180	Exercício 0	Laboratório 0
Ementa: Pesquisa de natureza teórica e prática que revele o conhecimento, domínio e aplicação do processo de aprendizagem ao longo do curso. Culmina obrigatoriamente em um TCC, com versão escrita e defesa oral perante uma banca de professores.			
Objetivos Específicos - discutir e redigir sobre um tema selecionado pelo aluno, em comum acordo com a professora orientadora, e que agregue conhecimento ao currículo do aluno do curso; - capacitar o aluno na redação de um tema pertinente e agregador de conhecimentos; - capacitar o aluno para a redação científica e melhoria da sua formação profissional; - desenvolver capacidade de argumentação teórica e prática perante uma banca avaliadora.			
Conteúdo Programático			
O tema deverá variar de aluno para aluno conforme os interesses teóricos, de vida e profissionais envolvidos na escolha. No entanto algumas temáticas podem ser sugeridas. 1. Organização do trabalho (O&T): o clássico em debate; reestruturação produtiva;			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

aspectos contemporâneos na gestão.

2. O&T - Pensando ao inverso: modelo japonês aspectos técnicos e abordagem crítica da gestão.
3. O&T e o trabalho imaterial, gestão de serviços;
4. O&T e precarização no Capitalismo contemporâneo;
5. O&T: ergonomia, compreendendo princípios para transformar atividades;
6. O&T: trabalho vivo e engajamento . discutindo Competências;
7. O&T: trabalho vivo e engajamento . pesquisando atividades com a Ergologia.
9. O&T: participação do trabalhador em discussão; novos modos de organizar e gerenciar.
10. Gestão da Produção e processos de trabalho;
11. Gestão de Materiais e temas correlatos nos estudos organizacionais.

Metodologia

Serão realizadas reuniões quinzenais com cada aluno para o acompanhamento e discussão, ou semanais conforme o perfil e preferência dos orientandos. Serão disponibilizados textos de apoio para a discussão e redação das temáticas, assim como será estimulada a busca por materiais bibliográficos pertinentes e atuais na temática escolhida, principalmente livros e artigos em periódicos científicos qualificados. A cada reunião, encontro, o aluno deverá entregar parte do conteúdo planejado para seu projeto, conforme cronograma específico. O material será lido e o aluno terá o retorno no material redigido, seja impresso ou virtual, por meio de correções e comentários visando à melhoria do texto e correção de rumos.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Processo: Os alunos terão que ler os textos disponibilizados ou pesquisados por eles mesmos e realizar resenhas. No caso, escritas na forma de um texto para o referencial teórico e demais itens pertinentes do projeto, para fazer as entregas propostas no item anterior.

Avaliação:

A cada reunião o material entregue será avaliado e comentado. Ao final, se o orientador entender que o projeto está apto, indicará os membros para compor a banca de avaliação da monografia.

A frequência nas reuniões será avaliada conforme previsto, para aprovação é necessário se ter 75% de presença nas reuniões agendadas ao longo do período letivo.

A avaliação final caberá ao orientador formalizar, mediante aprovação pela banca, conforme previsto em Regulamento - composta por três professores incluindo o orientador.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Bibliografia básica

Estas serão disponibilizadas ou ter a busca estimulada pelos alunos do curso a cada período e estão atreladas ao tema do projeto de monografias. Seguem alguns exemplares importantes envolvendo possíveis temas e disponíveis na biblioteca da Ufes.

1. ANTUNES, R. L. C. **Adeus ao trabalho?** Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10. ed. São Paulo, SP: Cortez; Campinas, SP: UNICAMP, 2005. 200 p. ISBN 8524905557 (broch.)
2. GORZ, André. **O imaterial: conhecimento, valor e capital.** São Paulo: Annablume, 2005. 106 p.
3. GORZ, A.; MARX, K. **Crítica da divisão do trabalho.** 3. ed. São Paulo: Martins Fontes, 1996. 248 p. ISBN 8533604947 (broch.)
4. LE GUILLANT, L.; LIMA, M. E. A. (Lima, Maria Elizabeth Antunes). **Escritos de Louis Le Guillant: da ergoterapia à psicopatologia do trabalho.** Petrópolis: Vozes, 2006. 359 p. ISBN 9788532633163 (broch.)

Bibliografia complementar (livros disponíveis na biblioteca da Ufes; periódicos na rede)

1. LOPES, J. S. L. MUSEU NACIONAL (BRASIL). **Cultura e identidade operária: aspectos da cultura da classe trabalhadora.** Rio de Janeiro: Museu Nacional; São Paulo: Marco Zero, [1987?]. 226p. (Série trilhas). ISBN 8527900173 (broch.)
2. **COMISSÃO de fábrica: uma forma de organização operária.** -. Petrópolis, RJ: Vozes, 1981. 60p.
3. GUIMARÃES, N. A.; HIRATA, H. (Org). **Desemprego: trajetórias, identidades, mobilizações.** São Paulo: Ed. SENAC, 2006. 314 p. (Trabalho e sociedade) ISBN 8573594675 (broch.)
4. ROSENFELD, C. L.; ALVES, D. A. Autonomia e Trabalho Informacional: o Teletrabalho. **DADOS – Revista de Ciências Sociais**, Rio de Janeiro, vol. 54, no 1, 2011, pp. 207 a 233.
5. SENNETT, R. **A cultura do novo capitalismo.** Rio de Janeiro: Record, 2006. 189 p. ISBN 9788501074300 (broch.)
6. SANTANA, M. A.; RAMALHO, J. R. (Org.). **Além da fábrica: trabalhadores, sindicatos e a nova questão social.** São Paulo: Boitempo, 2003. 333 p. (Coleção mundo do trabalho) ISBN 9788575590287 (broch.)
7. VARGAS, F.; ALEXIM, J. C.; BRÍGIDO, R. V.; FREIRE, L.; STEFFEN, I. **Certificação de competências profissionais: análise qualitativa do trabalho, avaliação e certificação de competências: referenciais metodológicos.** Brasília: OIT, 2002. 287 p. ISBN 922813089X (broch.)

Cronograma É semestre 2019-1 (poderá ser adequado caso a caso). **Proposição de reunião: quinta-feira 11h**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Reuniões com datas propostas (podem ser ajustadas):

14/03 Discussão e Consolidação do tema a ser desenvolvido/ou em desenvolvimento

Apresentação de material bibliográfico . pesquisado (se houver)

21/03 Avaliação das primeiras leituras . resenhas.

Proposição/avaliação de Objetivos de pesquisa

28/03 Proposição/avaliação de um Sumário para o projeto/ou desenvolvimento dos tópicos

11/04 Avaliação das leituras efetuadas . resenhas

25/04 Entrega de Sumário e Objetivos ajustados . definição do campo

09/05 Entrega de referencial parcialmente redigido

23/05 Entrega de referencial redigido/Discussão sobre o método . itens pesquisados

30/05 Entrega de método redigido . Pesquisa de campo autorizada

13/06 Pesquisa de campo . levantamento e análise de dados - avaliação

27/06 Entrega do projeto parcialmente redigido com análises

04/07 Entrega da versão final revisada

11/07 Agendar bancas, se autorizado.

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR

A comunicação será feita via: e-mail: mofbianco@gmail.com ou diretamente na sala do professor 41 nos horários a combinar.