



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus:</b> Goiabeiras	
<b>Curso:</b> Administração		<b>Ano:</b> 2023/2	
<b>Departamento responsável:</b> Departamento de Administração (DADM)			
<b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável:</b> Priscilla de Oliveira Martins da Silva			
<b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/7158091678487373">http://lattes.cnpq.br/7158091678487373</a>			
<b>Disciplina:</b> Seminário de gestão com pessoas		<b>Código:</b> ADM - 06152	
<b>Período:</b> 6		<b>Turma:</b> 1	
<b>Pré-requisito:</b> ADM06140 Gestão com Pessoas		<b>Carga Horária Semestral:</b> 60	
<b>Créditos:</b> 4	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	0	0
<b>Ementa:</b> Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. <b>Consultoria de recursos humanos</b> . Temas emergentes.			
<b>Objetivos Específicos</b>			
1. Discutir os dilemas emergentes na Gestão com Pessoas, possibilitando a compreensão de modelos e ferramentas gerenciais adequadas frente aos desafios da gestão socialmente responsáveis, tais como a gestão da diversidade, o equilíbrio vida pessoal e trabalho, saúde e segurança, bem-estar e demissão responsável.			
2. Compreender a gestão de carreira no mundo contemporâneo e suas tendências.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

3. Compreender o desenho de um sistema de remuneração.

**Conteúdo Programático**

**Unidade 1 – Remuneração e benefícios**

- 1.1. Sistemas de remuneração e recompensa.
- 1.2. Componentes da remuneração.
- 1.3. Tendências da remuneração e benefícios: remuneração variável, benefícios flexíveis, remuneração por competência.

**Unidade 2 – Os desafios da atuação digna e socialmente responsável**

- 2.1 A atuação socialmente responsável
- 2.2 Relações trabalhistas
- 2.2 Práticas éticas e dignidade organizacional: Condições de trabalho, segurança e bem-estar.
- 2.3 A diversidade e a inclusão nas organizações

**Unidade 3 – A gestão de carreiras**

- 3.1. Conceitos e teorias sobre carreira.
- 3.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras.
- 3.3. Papel da empresa na gestão de carreiras.
- 3.4. Tendências da gestão de carreiras.

**Unidade 4 – Consultoria de Recursos Humanos**

- 4.1 Consultoria interna em RH

**Unidade 5 – Temas emergentes em Gestão com Pessoas**

- 5.1 Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas
- 5.2 Inteligência artificial e gestão com pessoas
- 5.3 People analytics

**Metodologia**

Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia: exposição dialogada; exercícios individuais e em grupos; leitura e discussão de textos; seminários.

**ATENÇÃO:**

- 1. Sempre que necessário contato com a professora, para dirimir dúvidas e/ou solicitar esclarecimentos relacionados à disciplina, fora dos momentos em sala de aula, os alunos devem entrar em contato pelo email: **priscilla.silva@ufes.br**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem</b>
<p><b>Serão realizadas 3 avaliações, são elas:</b> Prova 1: 10,0 (individual) Prova 2: 10,0 (individual) Seminário: 10,0 (em grupo de até 5 pessoas) A nota final será composta por média aritmética simples: (Prova 1 + Prova 2 + Seminário)/3</p> <p>Situação Final: Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado Média menor do que 7,0 = Prova Final Após a prova final: ((Média Semestral + Prova final) /2) igual ou maior do que 5 = Aprovado</p> <p><b>ATENÇÃO:</b></p> <p>1. O aluno deve estar presente, <b>no mínimo</b>, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. <b>É de total responsabilidade do aluno, acompanhar sua frequência.</b> É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.</p> <p>2. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar <b>amparo legal</b> às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.</p>
<p><b>Bibliografia básica</b></p> <p>ARELLANO, Eliete B.; ROUX, Ana M. <b>Gestão de pessoas:</b> nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro : Elsevier, 2017. DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. VERGARA, Sylvia C.; DAVEL, Eduardo. <b>Gestão com Pessoas e Subjetividade</b>, 7ª edição. São Paulo: Atlas, 2014.</p>
<p><b>Bibliografia complementar</b></p> <p>BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. <b>Administração de Recursos Humanos.</b> Tradução da 16ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage, 2015. CARVALHO Antonio Vieira.; NASCIMENTO, Luiz Paulo, SERAFIM, Oziléa Clen Gomes. <b>Administração de Recursos Humanos.</b> São Paulo: Cengage Learning</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

DEMO, Gisela. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações**: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional, 3ª edição. São Paulo: Atlas, 2012.  
HANASHIRO, D.M.M.; TEIXEIRA, M.L.M. **Gestão do fator humano: uma visão baseada na era digital**. São Paulo: Saraiva, 2021  
OLIVEIRA, Luana Y.; MIOLO, Pablo, D. et al. **Gestão de pessoas**. Porto Alegre: SAGAH 2018.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Cronograma

Aula	Data	Unidade	Referência	Texto
1	15/08	Apresentação da disciplina		
2	16/08	Remuneração e benefícios	DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 10 – Padrões de Equidade e justiça no tratamento de pessoas (minha biblioteca)	1
3	22/08		DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 10 – Padrões de Equidade e justiça no tratamento de pessoas (minha biblioteca)	1
4	23/08		DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 11 - Remuneração e Recompensa (minha biblioteca)	2
5	29/08		DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 11 - Remuneração e Recompensa (minha biblioteca)	2
6	30/08		DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 11 - Remuneração e Recompensa (minha biblioteca)	2
7	5/09	Os desafios da atuação digna e socialmente responsável	DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 19 – Responsabilidade Social e Ambiental (minha biblioteca)	3
8	6/09		DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017. CAP. 19 – Responsabilidade Social e Ambiental (minha biblioteca)	3
9	12/09		OLIVEIRA, Luana Yara Miolo de Oliveira... [et al.]. <b>Gestão de Pessoas</b> . Porto Alegre: SAGAH, 2018. CAP. Relações Trabalhistas (minha biblioteca)	4
10	13/09		OLIVEIRA, Luana Yara Miolo de Oliveira... [et al.]. <b>Gestão de Pessoas</b> . Porto Alegre: SAGAH, 2018. CAP. Relações Trabalhistas (minha biblioteca)	4
11	19/09	Prova		
12	20/09		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros</b> . São Paulo: Atlas, 2017	5



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

			CAP. 16 - Segurança e Condições de Trabalho (minha biblioteca)	
13	26/09		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 CAP. 16 - Segurança e Condições de Trabalho (minha biblioteca)	5
14	27/09		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 CAP. 16 - Segurança e Condições de Trabalho (minha biblioteca)	6
15	3/10		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 CAP. 16 - Segurança e Condições de Trabalho (minha biblioteca)	6
16	4/10		ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. <b>Gestão de pessoas</b> : nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro : Elsevier, 2017. CAp.15 - As ações organizacionais voltadas à diversidade humana no trabalho (minha biblioteca)	7
17	10/10		ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. <b>Gestão de pessoas</b> : nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro : Elsevier, 2017. CAp.15 - As ações organizacionais voltadas à diversidade humana no trabalho (minha biblioteca)	7
18	11/10	A gestão de carreiras	DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 Cap. 6 - Protagonismo das pessoas em relação ao seu desenvolvimento e à sua carreira (minha biblioteca)	8
19	17/10		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 Cap. 6 - Protagonismo das pessoas em relação ao seu desenvolvimento e à sua carreira (minha biblioteca)	8
20	18/10		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 Cap 7 - Gestão de Carreiras pela organização (minha biblioteca)	9
21	24/10		DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A.. <b>Gestão de pessoas:</b> realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017 Cap 7 - Gestão de Carreiras pela organização (minha biblioteca)	9
22	25/10	Consultoria de	ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. <b>Gestão de</b>	10



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

		Recursos Humanos	<b>pessoas</b> : nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro : Elsevier, 2017. CAP 2: Consultoria Interna em RH (Business Partner)	
23	31/10	Prova		
24	1/11	Temas emergentes	Apresentação de seminário	
25	7/11		Apresentação de seminário	
26	8/11		Apresentação de seminário	
27	14/11		Apresentação de seminário	
28	15/11		Apresentação de seminário	
29	21/11		Apresentação de seminário	
30	22/11	Entrega das notas		
	19/12	Prova final		