



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO		
Universidade Federal do Espírito Santo	Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração		
Departamento Responsável: Administração		
Data de aprovação (Art. Nº 91): 19/10/2021		
DOCENTE PRINCIPAL: Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/0179308147079347		
Disciplina: Seminário de Gestão com Pessoas	Código: ADM-06152	
Período: 6	Turma: 1	
Pré-requisito: ADM06140 Gestão com Pessoas	Carga Horária Semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral	
	Teórica 60	Exercício: 0 Laboratório: 0
Link para acesso à SALA VIRTUAL: https://classroom.google.com/c/MzQ10TA0NzM4MzY4?cjc=7svxljh		
Ementa: Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Temas emergentes.		
Objetivos específicos 1. Discutir os dilemas emergentes na Gestão com Pessoas, possibilitando a compreensão de modelos e ferramentas gerenciais adequadas frente aos desafios da gestão socialmente responsáveis, tais como a gestão da diversidade, o equilíbrio vida pessoal e trabalho, saúde e segurança, bem-estar e demissão responsável.		



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

2. Compreender a gestão de carreira no mundo contemporâneo e suas tendências.
3. Compreender o desenho de um sistema de remuneração.

Conteúdo programático

Unidade 1 – Remuneração e benefícios

- 1.1. Sistemas de remuneração e recompensa.
- 1.2. Componentes da remuneração.
- 1.3. Tendências da remuneração e benefícios: remuneração variável, benefícios flexíveis, remuneração por competência.

Unidade 2 – A gestão de carreiras

- 2.1. Conceitos e teorias sobre carreira.
- 2.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras.
- 2.3. Papel da empresa na gestão de carreiras.
- 2.4. Tendências da gestão de carreiras.

Unidade 3 – Os desafios da atuação digna e socialmente responsável

- 3.1 A atuação socialmente responsável
- 3.2 Práticas éticas de RSC e dignidade organizacional: Assédio Moral, Equilíbrio vida pessoal x trabalho, Demissões, Segurança e Bem-Estar.
- 3.3 A diversidade e a inclusão nas organizações

Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas

- 4.1 O impacto nas políticas e práticas de gestão de pessoas.
- 4.2. O impacto nas relações entre as pessoas.
- 4.3. Tendências pós-pandemia.

Metodologia

Modelo Híbrido de aulas

1. O modelo adotado para o desenvolvimento das atividades de ensino-aprendizagem será composto, simultaneamente, por aulas síncronas e assíncronas;
2. De acordo com o Art. 5º, § 1º da Resolução 56/2020-CEPE, define-se:
 - Aulas síncronas: aquelas em que é necessária a participação de estudantes e docente(s) no mesmo instante e no mesmo ambiente virtual de aprendizagem;
 - Aulas assíncronas: aquelas que não requerem que o/a estudante e o/a docente estejam conectados ao mesmo tempo para que as atividades de ensino-aprendizagem possam ocorrer;
3. O percentual mínimo de aulas síncronas definido pelo Departamento de Administração nunca será inferior a 25 por cento (25%) do total de horas-aula.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Direitos de Imagem e Propriedade Intelectual

1. As atividades síncronas e assíncronas poderão ser gravadas para utilização restrita aos fins a que se destina esta disciplina específica, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação;
2. Haverá, durante a própria transmissão das atividades síncronas, o alerta escrito e verbal de que é proibida a utilização daquelas imagens sem expressa autorização (BORDAS, 2020¹);
3. Os vídeos e materiais diversos disponibilizados para esta disciplina são de uso restrito para este fim, não sendo permitida sua reprodução/postagem em nenhuma outra instância (*online* ou *offline*), estando protegido pelas leis de propriedade intelectual;

Métodos de Ensino

1. Aulas síncronas: aulas expositivas, debates de textos, seminários e apresentação de trabalhos e roda de conversa com profissionais do mercado utilizando a plataforma *google meet*, conforme cronograma.
2. Aulas assíncronas: atividades desenvolvidas pelos alunos consistindo em:
 - 2.1. Leituras orientadas.
 - 2.2. Estudos de caso.
 - 2.3. Análise de vídeos e *podcasts*.
 - 2.4. Elaboração de mapas mentais e questões problemas.
 - 2.5. Desenvolvimento de projetos

Aulas síncronas – Carga horária total: 26h – As aulas serão via *google meet*
<https://meet.google.com/nhe-vdyj-nup>

Aulas assíncronas – Carga horária total: 34h - As atividades indicadas estarão publicadas na em
<https://classroom.google.com/c/MzQ1OTA0NzM4MzY4?cjc=7svxljh>

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

Por tratar-se de Disciplina ofertada remotamente, o processo de avaliação da aprendizagem será adaptado para um modelo de avaliação mais processual. Ou seja, adota-se várias etapas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de maneira a permitir o acompanhamento do aprendizado e da participação do discente na programação da Disciplina, além da identificação, por parte do docente, de necessidades de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação:

¹ BORDAS, F. C. EAD na pandemia: direitos de imagem, autoral e outras obrigações legais. JUS.COM.BR, 2020. Disponível em <<https://jus.com.br/artigos/propriedade-intelectual>>. Acesso em 24/08/2020.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Avaliação	Valor	Data
Avaliação escrita – Unidade 1 e 2- individual	4,0	15/12
Seminário em vídeo – Atividade avaliativa em grupo – Unidade 03	3,0	14/02
Caso de ensino – Atividade avaliativa em grupo - Unidade 04	3,0	16/03

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: $((\text{Média Semestral} + \text{Prova final}) / 2)$ igual ou maior do que 5 = Aprovado

Conforme Art. 8º da Resolução 56/2020- CEPE “o cômputo da frequência será efetuado pelos(as) docentes responsáveis pela oferta das disciplinas, respeitando a previsão expressa na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996) de participação dos(as) estudantes em 75% (setenta e cinco por cento) do conjunto das aulas e atividades planejadas para as disciplinas, considerando sua carga horária total

O contato com a professora será feito pelo e-mail katia.vasconcelos@ufes.br

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, I. **Recursos Humanos**. Ed. Compacta. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2002.
DESSLER, G. **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
DUTRA, J. S. **Administração de carreiras**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.

Bibliografia complementar:

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas**: estratégias e integração organizacional. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.
FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). **Gestão de pessoas**: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo, SP: Atlas, 2009.
LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. **As Pessoas na organização**. 12. ed. São Paulo: Gente, 2002.
MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2011.
PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários**: carreiras e remuneração. 16. ed. São Paulo: LTr, 2013.
ROCHA-PINTO, Sandra Regina da; PEREIRA, Cláudio de Souza; COUTINHO, Maria Teresa Correia; JOHANN, Sílvio Luiz. **Dimensões funcionais da gestão de pessoas**. 8. ed Rio de Janeiro: FGV Editora, 2007
WOOD JUNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração e carreira por habilidades e por competências**: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2004.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Observações:

Os seguintes títulos online poderão ser utilizados na disciplina durante o período do EARTE.

COVA, Márcia; DAN, Edival. **Gestão de pessoas**. v. 1. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2010. Disponível em: <http://educapes.capes.gov.br/handle/capes/191558>

COVA, Márcia; DAN, Edival. **Gestão de pessoas**. v. 2. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2010. Disponível em: <https://canal.cecierj.edu.br/recurso/8736>

DUTRA et al. **Gestão de pessoas – realidade atual e desafios futuros**. São Paulo. Cengage. 2017.

SILVA, Anielson Barbosa da; BISPO, Ana Carolina Kruta de Araújo; AYRES, Simone Maia Pimenta Martins. **Desenvolvimento de carreiras por competências**. 2019. Brasília: Enap, 2019. Disponível em

https://repositorio.enap.gov.br/bitstream/1/4287/1/11_Livro_Desenvolvimento%20de%20carreiras%20por%20competencias.pdf

VILAS BOAS, Ana Alice; FERREIRA, André; BONADIMAN, Tereza Cristina N. Q. **Gestão de pessoas 2**. v. 1. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2008. Disponível em:

<http://educapes.capes.gov.br/handle/capes/191559>.

VILAS BOAS, Ana Alice; FERREIRA, André; BONADIMAN, Tereza Cristina N. Q. **Gestão de pessoas 2**. v. 2. Rio de Janeiro: Fundação CECIERJ, 2010. Disponível em:

<https://canal.cecierj.edu.br/recurso/6844>.

Cronograma:

Aula	Data	Unidade	Modelo de aula	CH
1	03/11	Apresentação da disciplina	Síncrono	2
2	08/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Síncrono	2
3	10/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Assíncrono	2
4	17/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Síncrono	2
5	22/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Assíncrono	3
6	24/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Síncrono	2
7	29/11	Unidade 1 – Remuneração e benefícios	Assíncrono	3
8	01/12	Unidade 2– A gestão de carreiras	Síncrono	2
9	06/12	Unidade 2– A gestão de carreiras	Assíncrono	3
10	08/12	Unidade 2– A gestão de carreiras	Síncrono	2
11	13/12	Unidade 2– A gestão de carreiras	Síncrono	2
12	15/12	Unidade 2– A gestão de carreiras	Assíncrono	3
13	24/01	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Síncrono	2



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

14	26/01	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Assíncrono	3
15	31/01	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Síncrono	2
16	02/02	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Assíncrono	2
17	07/02	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Síncrono	2
18	09/02	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Assíncrono	3
19	14/02	Unidade 3 – Os desafios da atuação socialmente responsável	Assíncrono	2
20	16/02	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Síncrono	2
21	21/02	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Assíncrono	3
22	23/02	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Assíncrono	2
23	07/03	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Síncrono	2
24	09/03	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Assíncrono	3
25	14/03	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Síncrono	2
26	16/03	Unidade 4 – Impactos da pandemia da covid-19 na gestão de pessoas	Assíncrono	2
	23/03	Prova final		