



UFES

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração

Curso de Administração

Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras

CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 4009.2599

PROGRAMA

Disciplina: Seminário de Gestão com Pessoas	Código: ADM-06152
Carga Horária: 60 horas	
Natureza: Obrigatória	Sem: 2014/2
Profª. Marcia Prezotti Palassi	

1. EMENTA

Políticas e estratégias para o desenvolvimento de recursos humanos em diferentes tipos de instituição. Análise ambiental do mercado de trabalho. Variáveis socioeconômicas, políticas, jurídicas e culturais que intervêm nas relações de trabalho. A organização como um sistema aberto sociotécnico integrador da dimensão ambiental, tecnológica e social.

2. OBJETIVO GERAL

Fornecer aos alunos uma visão ampla e crítica das dimensões sociais, técnicas e políticas que têm impactado o mundo do trabalho e da gerência na transição do modelo industrial ao pós-industrial, bem como sobre questões contemporâneas em torno de gestão com pessoas e subjetividade.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

UNIDADE I - TRABALHO E GERÊNCIA NA SOCIEDADE INDUSTRIAL

- 1.1. O indivíduo nas organizações
- 1.2. Trabalho e gerência científica
- 1.3. O enfoque clássico
- 1.4. Principais efeitos da gerência científica

UNIDADE II - SOCIEDADE, TRABALHO E GERÊNCIA EM TRANSFORMAÇÃO

- 2.1. Reestruturação produtiva
- 2.2. O poder das organizações
- 2.3 Teorizando a transição
- 2.4. O trabalho imaterial
- 2.5. Das mutações do trabalho à competência
- 2.6. Competências, gestão de competências e profissões
- 2.7. Relações de trabalho e recursos humanos em busca de identidade

UNIDADE III – SEMINÁRIOS (TEMA: TRABALHO, INDIVÍDUO E GESTÃO)

Questões na perspectiva da Psicanálise e da Teoria Crítica

1. O trabalho e o sujeito
2. Prazer, sensualidade e diversão nas organizações
3. Eros e narcisismo nas organizações
4. Pessoa com deficiência intelectual: a nova “ralé” das organizações do trabalho
5. O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho

Questões na perspectiva da Psicologia Social

6. A identidade e o contexto organizacional
7. Dilemas pessoais no trabalho imaterial bancário
8. Aprendiz *versus* trabalhador: adolescentes em processo de aprendizagem
9. Sentidos subjetivos da participação no trabalho na administração pública
10. Sentidos subjetivos da participação dos colaboradores em projetos e ações sociais nas empresas
11. Impactos psicossociais do movimento privatizador nos trabalhadores

O trabalho na perspectiva Ergológica

12. Reflexão em torno de um exemplo de trabalho operário + Trabalho e uso de si

Questões na perspectiva do Pós-estruturalismo

13. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário
14. Gerenciamento de impressão e produção de subjetividade em entrevista de seleção

4. MÉTODO DE ENSINO

O método utilizado na condução da disciplina tem como requisito a leitura prévia da bibliografia indicada para cada unidade e envolverá: aulas expositivas e dialogadas; estudos dirigidos; seminários.

5. MÉTODO DA AVALIAÇÃO:

A avaliação será realizada com base nos seguintes instrumentos:

N1: 10,0 pontos, sendo composta por:

- Uma prova ao fim da Unidade I (10,0);

N2: 10,0, sendo composta por:

- Uma prova ao fim da Unidade II (10,0);

N3: 10,0, sendo composta por:

- Apresentação de seminários (8,0);
- Presença e participação nos seminários (2,0).

Obs.: critérios para a participação:

Nenhuma falta: 2,0

Uma falta: 1,5

Duas: 1,0

Três: 0,5

Quatro ou mais faltas: não pontua

OBS: É necessária a participação de todos os membros do grupo no dia da apresentação do trabalho. A ausência no dia da apresentação do trabalho implicará na perda de 50% da nota obtida pelo grupo. É obrigatório suplantar o texto do dia da apresentação. A apresentação de somente o texto do dia da apresentação resultará no máximo na metade da nota total prevista para as apresentações, ou seja, no máximo nota 4,0.

Média final:

$(N1+N2+N3)/3=N4$ (média final). Situação Final: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 ($Média + PF = x / 2 = y$). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.

Formato dos seminários:

Um grupo apresenta por aula.

O grupo deverá apresentar: referência; plataforma teórica; metodologia e resultados (no caso de artigos empíricos); discussão e conclusões. O grupo pode e deve valer-se de recursos (vídeos, reportagens, entrevistas com sindicalistas, gestores, auditores fiscais do trabalho, justiça do trabalho, etc.) pertinentes ao tema, usando criatividade para suplementar o texto proposto, sem fugir do mesmo. Toda a aula é de responsabilidade do grupo, cabendo a ele administrar tempo/conteúdo, reservando 15-20 min. finais para discussão, questionamentos da turma, apreciação crítica, etc. Os seminários serão realizados no auditório da biblioteca.

Critérios de avaliação dos seminários:

- * **Apresentação** (Domínio do conteúdo, tempo e clareza na exposição, interesse e participação do grupo, técnicas e estratégias (criatividade), quantidade e qualidade dos slides: até 2,5 pontos
- * **Conteúdo** (Abordou todo conteúdo do texto): até 2,5 pontos
- * **Aspectos conceituais:** (Respondeu adequadamente as questões sem erros conceituais): até 1,5 pontos.
- * **Crítica** (Apreciação crítica do texto e debate): até 1,5

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a pelo menos 75% das aulas serão reprovados por falta, independente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

6 – VIAS DE COMUNICAÇÃO COM A PROFESSORA:

A comunicação com a professora deve se dar prioritariamente em sala de aula e em horários extra-aula agendados com a professora. Somente em último caso deve ocorrer através do email mprezotti@hotmail.com.

As notas das provas e dos trabalhos serão fornecidas em sala de aula pela professora, somente o resultado da prova final será afixado no mural ao lado da sala da professora no Departamento de Administração.

7 – BIBLIOGRAFIA:

A professora disponibilizará uma pasta na copiadora ao lado da cantina do Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas – CCJE com o nome da disciplina/nome da professora contendo o programa da disciplina e cópia dos textos a serem utilizados na disciplina. A aquisição ou

solicitação de empréstimo dos livros recomendados na bibliografia básica (que não são permitidos cópia em sua totalidade devido à lei de direitos autorais) é responsabilidade do aluno e deve ser providenciada com antecedência para que a leitura dos capítulos seja realizada de acordo com o cronograma de aulas fornecido pela professora no primeiro dia de aula.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRAVERMAN, Harry. **Trabalho e capital monopolista: a degradação do trabalho no Século XX**. 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, c1987.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

GORZ, André. **O imaterial: conhecimento, valor e capital**. São Paulo: Annablume, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AMAZARRAY, M. R. et al. Aprendiz *versus* trabalhador: adolescentes em processo de aprendizagem. **Psic.: Teor. e Pesq.**, Brasília, v. 25, n. 3, Sept. 2009.

BARBOSA, A. C. Q. Relações de Trabalho e Recursos Humanos em busca de identidade. **Revista de Administração de Empresas**. Edição Especial Minas Gerais. V.45, p. 121-126, 2005.

BEZERRA, S. S.; VIEIRA, M. M. F. Pessoa com deficiência intelectual: a nova “ralé” das organizações do trabalho. **ERA**, São Paulo, v. 52, n. 2. Mar/abr 2012, p. 232-244.

CARVALHO, Maria Luisa; GRISCI, Carmem Ligia Iochins. Gerenciamento de impressão e produção de subjetividade em entrevista de seleção. **RAE eletrônica**, São Paulo, v. 2, n. 2, Dez. 2003.

CHANLAT, J.F. **O indivíduo nas organizações: dimensões esquecidas**. Vol. I, 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996 (cap. 1).

DEGOBI, R.; PALASSI, M. P. Os sentidos da participação dos colaboradores nos projetos e ações sociais dos Correios do Estado do Espírito Santo. **O&S. Organizações & Sociedade**, Salvador, v. 16, n. 49, p. 265-286, 2009.

FARIA, J.H. de; MENEGHETTI, F.K. O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho. In: FARIA, J.H. de (organizador). **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007. p. 45 a 67.

FARIA, José Henrique de. **Economia política do poder**. Curitiba: Juruá, 2004. 2 v.

FARIA, José Henrique de (Org.). A Fase do Colaboracionismo: a Nova Prática Sindical. In: **Análise Crítica das Teorias e Práticas Organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007, p. 205-240.

GARCIA, Agnaldo; SOUZA, Eloisio Moulin de. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário. **Rev. Adm. Pública**, Rio de Janeiro, v. 44, n. 6, Dec. 2010 .

GRISCI, Carmem Ligia Iochins. Trabalho imaterial, controle rizomático e subjetividade no novo paradigma tecnológico. **RAE eletrônica**, São Paulo, v. 7, n. 1, June 2008 .

GRISCI, C. L. I.; SCALCO, P. D.; KYUTER, G. E. Dilemas pessoais no trabalho imaterial bancário. **Psicologia & Sociedade**, Florianópolis, v. 23, n. 3, p. 564-573, 2011.

HARVEY, David. **A condição pós-moderna: uma pesquisa sobre as origens da mudança cultural**. 10. ed. -. São Paulo: Loyola, 2001.

MACHADO, H.V. A Identidade e o Contexto Organizacional: Perspectivas de Análise. **RAC**, Edição Especial, 2003, pp. 51-72.

PAGÉS, M.; BONETTI, M.; GAULEJAC, V.; DESCENDRE, D. **O poder das organizações**.

SP: Atlas, 1993.

PAIVA, K. C. M.; MELO, M. C. de O. L. Competências, Gestão de Competências e Profissões: perspectivas de pesquisas. **RAC**, Curitiba, v. 12, n. 2, p. 339-368, Abr./Jun. 2008.

PALASSI, M. P. Os Impactos Psicossociais do Movimento Privatizador nos Trabalhadores. **Revista Psicologia Política**, São Paulo, v. 6, n. 11, p. 169-195, 2006.

PAULA, Ana Paula Paes de. Eros e narcisismo nas organizações. **RAE electron.**, São Paulo, v. 2, n. 2, Dec. 2003

SILVEIRA, R. Z. DA; PALASSI, M. P. A Vida na Fazenda; Sentidos Subjetivos do Servidor Fazendário perante a Participação no Trabalho. **RAM. Revista de Administração Mackenzie** (Online), São Paulo, v. 12, p. 192-223, 2011.

ZARIFIAN, Philippe. **Objetivo competência**: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

BIBLIOGRAFIA ADICIONAL

ALVES, G. **Dimensões da Reestruturação Produtiva**: ensaios de sociologia do trabalho. 2. ed. Londrina, Bauru: Canal 6, 2007.

SCHWARTZ, Y.; DURRIVE, L. (Org.). **Trabalho & Ergologia**: conversas sobre a atividade humana. 2. ed. Niterói: EdUFF, 2010.

6. CRONOGRAMA DAS AULAS

Aulas	Unidades	Textos
1 19/08	Apresentação da disciplina	Apresentação da disciplina. Definição dos temas e grupos de trabalho.
UNIDADE I - TRABALHO E GERÊNCIA NA SOCIEDADE INDUSTRIAL		
2 20/08	1.1. O indivíduo nas organizações	Apresentação da disciplina. Aula para dividir grupos/temas CHANLAT, J.F. O indivíduo nas organizações : dimensões esquecidas. Vol. I, 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996 (cap. 1).
3 26/08	1.2. Trabalho e gerência científica	BRAVERMAN, H. Trabalho e Força de Trabalho. In: BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista : a degradação do trabalho no século XX. Rio de Janeiro: LTC, 1974. (Cap. 1). BRAVERMAN, H. As origens da gerência científica. In: BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista : a degradação do trabalho no século XX. Rio de Janeiro: LTC, 1974. (Cap. 2).
4 27/08	1.3. O enfoque clássico	FARIA, J. H. O enfoque clássico. In: FARIA, J. H. de. Economia política do poder . 4. ed. Curitiba: Juruá, 2008. 2. v., (Cap. 6).
5 02/09	1.4. Principais efeitos da gerência científica	BRAVERMAN, H. Principais efeitos da gerência científica. In: BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista : a degradação do trabalho no século XX. Rio de Janeiro: LTC, 1974. (Cap. 5). BRAVERMAN, H. A habituação do trabalhador ao modo capitalista de produção. In: BRAVERMAN, H. Trabalho e capital monopolista : a degradação do trabalho no século XX. Rio de Janeiro: LTC, 1974. (Cap. 6).
6 03/09	Revisão para Prova	Revisão para Prova do conteúdo da Unidade I
7 09/09	Prova	Prova 1
UNIDADE II - SOCIEDADE, TRABALHO E GERÊNCIA EM TRANSFORMAÇÃO		
8 10/09	2.1. Reestruturação Produtiva	Devolução da prova 1. ALVES, G. Formas da Reestruturação Produtiva : ensaios de sociologia do trabalho. 2. ed. Londrina, Bauru: Canal 6, 2007. (Cap. 6), p.156-183.
09 16/09	2.3. Teorizando a Transição	HARVEY, D. Teorizando a transição. In: HARVEY, D. A condição pós-moderna . São Paulo: Loyola, 1992, (Cap. 10).
10 17/09	2.2. O poder das organizações	PAGÉS, M.; BONETTI, M.; GAULEJAC, V.; DESCENDRE, D. O poder das organizações . SP: Atlas, 1993, cap. 2, p. 73-96.
11 23/09	2.4. O trabalho Imaterial	GORZ, A. O trabalho imaterial. In: GORZ, A. O imaterial : conhecimento, valor e capital. São Paulo: Annablume, 2005. (Prefácio + cap. 1, p. 9-27).
12 24/09	2.5. Das mutações do trabalho à competência	ZARIFIAN, P. Das mutações do trabalho à competência. In: ZARIFIAN, P. Objetivo competência : por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2011, cap. 2, p. 36-65.
13 30/09	2.6. Competências, gestão de competências e profissões	PAIVA, K. C. M.; MELO, M. C. de O. L. Competências, Gestão de Competências e Profissões: perspectivas de pesquisas. RAC , Curitiba, v. 12, n. 2, p. 339-368, Abr./Jun. 2008.
14 01/10	2.7. Relações de trabalho e recursos	BARBOSA, A. C. Q. Relações de Trabalho e Recursos Humanos em busca de identidade. Revista de Administração de Empresas . Edição Especial Minas Gerais. V.45, p. 121-126, 2005.

	humanos em busca de identidade	FARIA, José Henrique de (Org.). A Fase do Colaboracionismo: a Nova Prática Sindical. In: Análise Crítica das Teorias e Práticas Organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007, p. 205-240.
15 07/10	Prova	Prova do conteúdo da Unidade II
16 08/10		Correção da prova da Unidade II
UNIDADE III – Seminários. Tema: Gestão com pessoas e subjetividade		
Questões na perspectiva da Psicanálise e da Teoria Crítica		
17 14/10	Grupo 1 Luiza Lavor, Monica e Barbara (3)	REVUZ, Christine Trémolières; NOEL, Christine; DURRIVE, Louis. O trabalho e o sujeito. In: SCHWARTZ, Yves; DURRIVE, Louis. (Org.). Trabalho & Ergologia: Conversas sobre a atividade humana . 2. ed. Niterói: EdUFF, 2010, p. 223-243.
18 15/10	Grupo 2 Caio, Mariana Ferrari, Pedro Becali (3)	BURRELL, G. Prazer, Sensualidade e Diversão nas Organizações. In: DAVEL, E.; VERGARA, S. C. V. Gestão com pessoas e subjetividades . São Paulo: Atlas, 2010, cap. 7, p. 163-187.
19 21/10	Grupo 3 Julia, Luiza Ozorio, Brenda (3)	PAULA, Ana Paula Paes de. Eros e narcisismo nas organizações. RAE eletrônica , São Paulo, v. 2, n. 2, Dec. 2003.
20 22/10	Grupo 4 Juliana, Camila, Anderson (3)	BEZERRA, S. S.; VIEIRA, M. M. F. Pessoa com deficiência intelectual: a nova “ralé” das organizações do trabalho. RAE , São Paulo, v. 52, n. 2. Mar/abr 2012, p. 232-244.
28/10	Não haverá aula, feriado do dia do servidor público.	
21 29/10	Grupo 5 Artur, Diogo, Evandro (3)	FARIA, J.H. de; MENEGHETTI, F.K. O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho. In: FARIA, J.H. de (organizador). Análise crítica das teorias e práticas organizacionais . São Paulo: Atlas, 2007. p. 45 a 67.
Questões na perspectiva da Psicologia Social		
22 04/11	Grupo 6 Cassio, Gabriel Mendonça, Rafael Moni (3)	MACHADO, H. V. A Identidade e o Contexto Organizacional: Perspectivas de Análise. RAC , Edição Especial, 2003, pp. 51-72.
23 05/11	Grupo 7 Vinicius Andrade, Francesco, Hans (3)	GRISCI, C. L. I.; SCALCO, P. D.; KYUTER, G. E. Dilemas pessoais no trabalho imaterial bancário. Psicologia & Sociedade , Florianópolis, v. 23, n. 3, p. 564-573, 2011.
24 11/11	Grupo 8 Isabela, Vinicius Mageski, Aline (3)	AMAZARRAY, M. R. et al. Aprendiz versus trabalhador: adolescentes em processo de aprendizagem. Psic.: Teor. e Pesq. , Brasília, v. 25, n. 3, Sept. 2009.
12/11	Neste dia não haverá aula porque a professora estará participando do II Seminário Nacional do Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais da UFES onde ela atua como colaboradora.	
25 18/11	Grupo 9 Carlos, Leandro, Felipe (3)	SILVEIRA, R. Z. DA; PALASSI, M. P. A Vida na Fazenda; Sentidos Subjetivos do Servidor Fazendário perante a Participação no Trabalho. RAM. Revista de Administração Mackenzie (Online), São Paulo, v. 12, p. 192-223, 2011.
26 19/11	Grupo 10 Caterine, Guilherme, Ézima (3)	DEGOBI, R.; PALASSI, M. P. Os sentidos da participação dos colaboradores nos projetos e ações sociais dos Correios do Estado do Espírito Santo. O&S. Organizações & Sociedade , Salvador, v. 16, n. 49, p. 265-286, 2009.
27 25/11	Grupo 11 Jean, Daniel, Mateus Muzi (3)	PALASSI, M. P. Os Impactos Psicossociais do Movimento Privatizador nos Trabalhadores. Revista Psicologia Política , São Paulo, v. 6, n. 11, p. 169-195,

		2006.
O trabalho na perspectiva Ergológica		
28 26/11	Grupo 12 Fabio, Poliana, Nideabire (3)	HOLZ, E. B.; BIANCO, M. DE F. Ergologia: uma abordagem possível para os estudos organizacionais sobre trabalho. Cadernos EBAPE.BR , v. 12, Edição Especial, artigo 6, Rio de Janeiro, Ago. 2014, p. 494–512.
Questões na perspectiva do Pós-estruturalismo		
29 02/12 11	Grupo 13 Gabriel Gonçalves, Yuri, Venancio (3)	GARCIA, Agnaldo; SOUZA, Eloisio Moulin de. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário. Rev. Adm. Pública , Rio de Janeiro, v. 44, n. 6, Dec. 2010.
30 03/12	Grupo 14 Flavia, Mateus Frechiane, Igor (3)	CARVALHO, Maria Luisa; GRISCI, Carmem Ligia Iochins. Gerenciamento de impressão e produção de subjetividade em entrevista de seleção. RAE eletrônica , São Paulo, v. 2, n. 2, Dez. 2003.
Encerramento e avaliação da disciplina / Divulgação da média final.		

Prova Final: 16 /12/14

Período provas finais: 16 a 19/12/14

Avaliação final para alunos com média inferior a 7,0

Período digitação pautas semestre 2014/2: 16 a 22/12/14