



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: ADMINISTRAÇÃO			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 31/03/2025			
DOCENTE PRINCIPAL: Juliana Cristina Teixeira			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/3705084565039896			
Disciplina: Teoria das Organizações II		Código: ADM06142	
Período: 3º - 2025.1		Turma: 1	
Pré-requisito: Teoria das Organizações I (ADM06137) Carga Horária Semestral: 60			
Créditos: 4		Distribuição da Carga Horária Semestral	
		Teórica	Exercício
			Laboratório
		60	
Ementa: Abordagem sistêmica. Abordagem contingencial. Teorias ambientais nos estudos organizacionais. Teoria crítica. Pós-modernismo/Pós-estruturalismo. A diversidade nas organizações. Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais.			
Objetivos Específicos: 1. Aprofundar o estudo das abordagens que norteiam o campo da Administração, dando sequência à disciplina de Teoria das Organizações I; 2. Compreender as relações entre as práticas organizacionais e as Teorias das Organizações, bem como a importância de estudá-las para a formação de profissionais da área de Administração; 3. Desenvolver conhecimentos teóricos e críticos sobre a complexidade do fenômeno administrativo, suas múltiplas dimensões e formas de abordagens; 4. Despertar a maturidade intelectual, a sensibilidade e o respeito à diversidade indispensáveis ao administrador contemporâneo.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático:

UNIDADE 1. Contextualização

- Revisitando a Teoria das Organizações
- Paradigmas da Análise Organizacional
- Modelos de gestão: heterogestão, autogestão e co-gestão

UNIDADE 2. Abordagem sistêmica

- A Teoria dos Sistemas e a Cibernética na Administração
- Relações com a prática organizacional

UNIDADE 3. Abordagem contingencial

- A Teoria Contingencial na Administração
- A influência de modelos acríticos da tradição anglo-saxônica e suas relações com a Teoria Contingencial na Administração

UNIDADE 4. Teorias Ambientais nos estudos organizacionais

- A abordagem ambiental na teoria das organizações
- Organizações em rede

UNIDADE 5. Abordagem crítica nos estudos organizacionais

- Introdução à Crítica em Análise organizacional
- O Poder nas Organizações
- a Cultura nas Organizações
- Pós-modernismo/Pós-estruturalismo

UNIDADE 6. A diversidade nas organizações

- A desconstrução do mito da neutralidade da racionalidade da organização moderna
- Gênero e organizações
- Raça-etnia e organizações
- Sexualidade e organizações
- Classe e o mundo do trabalho
- Interseccionalidade como ferramenta de gestão organizacional
- A Gestão da Diversidade nas Organizações

UNIDADE 7. Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais

- Organizações e Antropoceno
- Crimes corporativos
- Economia Criativa e Economia Colaborativa
- Gestão algorítmica e capitalismo.
- Ética da Inteligência Artificial (IA) e Gestão da Privacidade de Dados
- Empreendedorismo de si
- Redes Sociais e Organizações.

Metodologia:

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas teóricas e práticas a partir de metodologia expositiva e, sobretudo, interativas, como debates estruturados. Além disso, será proposta, também, enquanto metodologia ativa, o modelo de sala de aula invertida, e quem estudos são feitos previamente às aulas, para que atividades neles embasadas sejam realizadas durante as aulas. No processo, serão realizadas leituras e análises de textos, discussões, atividades práticas, e bate papos com pessoas convidadas. Ainda, os/as estudantes realizarão trabalhos em grupos.

Estudantes que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. É de total responsabilidade dos/as discentes acompanharem sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, embora não seja aconselhável a ausência.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- Caso seja necessário e, naqueles casos previstos em lei, o/a discente deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará por via direta nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

As aulas serão realizadas nas datas previstas no Cronograma presente neste plano de ensino, sendo sempre realizadas nas segundas e quartas-feiras, de 07hs às 09hs (consultar sempre o cronograma, inclusive suas necessárias atualizações).

Como apoio, a disciplina contará com sala de aula virtual para disponibilização de materiais, bem como entregas de atividades pelos/as discentes. Neste ambiente virtual, o arquivo do plano de ensino com eventuais necessidades de ajustes no cronograma serão disponibilizado. É de responsabilidade do/a discente conferir, sempre, o plano de ensino atualizado, a fim de se programar para as atividades previstas no Cronograma.

Abaixo, está o link de convite para o ambiente virtual de apoio da disciplina no Google Classroom, cujo acesso deve ser feito impreterivelmente por meio do endereço eletrônico institucional da UFES disponibilizado a cada discente. É de responsabilidade de cada discente o acesso a este ambiente de apoio, bem como a atenção às datas de entregas de cada atividade:

<https://classroom.google.com/c/NzU5MjlzNjY4NTYy?cjc=owofgihm>

E-mail para contato com a professora: juliana.c.teixeira@ufes.br

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem será processual, adotando-se várias etapas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de maneira a permitir o acompanhamento do aprendizado e da participação do discente na programação da Disciplina, além da identificação, por parte da docente, de necessidades de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação:

Avaliação	Valor	Aulas
Avaliação Teórica 1	3,0	12
Avaliação Teórica 2	3,0	29
Seminário Temático	2,0	26 a 28
Atividades práticas (4 x 0,5 pts)	2,0	3, 13, 19, e 21
Total	10,0	

Critérios de avaliação das atividades:

Avaliação teórica 1: avaliação contendo questões abertas sobre o conteúdo trabalhado nas Aulas 1 a 11. Serão considerados os seguintes critérios no momento da correção das avaliações: a) adequado entendimento e atendimento ao enunciado da questão; (b) habilidade de argumentação e estabelecimento de relações entre as ideias, adotando uma escrita clara; e c) compreensão e aplicação dos conceitos e conteúdos trabalhados.

Avaliação teórica 2: avaliação contendo questões abertas sobre o conteúdo trabalhado nas Aulas 14 a 18, 20, 22, e 24. Serão considerados os seguintes critérios no momento da correção das avaliações: a) adequado entendimento e atendimento ao enunciado da questão; (b) habilidade de argumentação e



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

estabelecimento de relações entre as ideias, adotando uma escrita clara; e c) compreensão e aplicação dos conceitos e conteúdos trabalhados.

Seminário Temático: nas datas indicadas para os seminários, caberá às/aos estudantes, conforme programação prévia, exposição a respeito de eixos temáticos que serão indicados oportunamente. Os seminários serão realizados por grupos que serão previamente formados em sala de aula. Os eixos temáticos serão sorteados, e a professora indicará textos-base para cada Seminário. Outros detalhes serão específicos em documento à parte deste plano de ensino.

O grupo deve ser programar para dividir o seminário nos seguintes momentos:

- Apresentação expositiva com análise crítica dos textos indicados (20 min);
- Debate com a turma (20 min) – apresentação de questões fundamentadas para a turma, e condução de debate;
- Apresentação de material audiovisual obtido por meio de pesquisa ou proposta criativa livre de atividade (10 min).

Serão considerados os seguintes critérios no momento da avaliação dos Seminários: a) exposição didática e com boa síntese dos conteúdos de cada texto base; b) habilidade de análise crítica do conteúdo presente nos textos base; c) adequada sintonia entre as pessoas membras dos grupos no momento da apresentação; d) adequação das questões fundamentadas e condução engajada do debate; e) criatividade na apresentação do material audiovisual ou da proposta criativa livre de atividade.

Atividades práticas: ao longo da disciplina, e em aulas já previamente estabelecidas no cronograma, a professora proporá atividades práticas que serão realizadas de modo espontâneo pela turma, envolvendo metodologias e temáticas diversas.

Serão considerados critérios de avaliação das atividades práticas: a) compreensão e aplicação dos conceitos e conteúdos trabalhados; e b) engajamento ativo durante a atividade.

Situação Final – Somatória Simples das Notas:

Nota maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Nota menor do que 7,0 = Prova Final (uma avaliação com todo o conteúdo da disciplina)

Após a prova final: $((\text{Nota Semestral} + \text{Prova final}) / 2)$ igual ou maior do que 5 = Aprovado

Bibliografia Básica:

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais (volume 1). São Paulo: Atlas, 1999. v.1.
CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções (volume 2). São Paulo: Atlas, 2001. v.2.
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. de. Teoria Geral da Administração. 4. ed. Ampl. São Paulo: Cengage Learning, 2021. Disponível em: Acesso em: 03 ago. 2022



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Bibliografia Complementar:

CALDAS, M.; BERTERO, C. O. (Coord.). Teoria das organizações. São Paulo: Atlas, 2007.
CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais (volume 3). São Paulo: Atlas, 2004. v.3.
FLEURY, M. T. L. Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1996.
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 8. ed., Rio de Janeiro: Atlas, 2017. Disponível em: < hΣps://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597012460/>. Acesso em: 03 ago. 2022.

Observações:

- Bibliografias adicionais poderão ser incluídas no decorrer da especificação das leituras relativas ao cronograma de aulas, assim como links para vídeos, podcasts e outros recursos que se demonstrarem relevantes;
- A programação das aulas poderá sofrer pequenas alterações e ajustes ao longo do curso, que serão previamente dialogadas e acordadas com os/as discentes;
- Cada aula corresponde a 2 horas/aula.

Cronograma:

Aulas	Data	Unidade	Atividade avaliativa
	28/04	Feriado	
Aula 1	30/04	Apresentação da disciplina e abertura da Unidade 1	
Aula 2	05/05	Unidade 1 – Contextualização	
Aula 3	07/05	Unidade 1 – Contextualização Atividade prática	0,5 pt
Aula 4	12/05	Unidade 1 – Contextualização	
Aula 5	14/05	Unidade 2 – Abordagem Sistêmica	
Aula 6	19/05	Unidade 3 – Abordagem Contingencial	
Aula 7	21/05	Unidade 4 - Teorias Ambientais nos estudos organizacionais	
Aula 8	26/05	Unidade 4 - Teorias Ambientais nos estudos organizacionais	
Aula 9	28/05	Unidade 5 - Abordagem crítica nos estudos organizacionais Atividade prática	0,5 pt
Aula 10	02/06	Unidade 5 - Abordagem crítica nos estudos organizacionais	
Aula 11	04/06	Unidade 5 - Abordagem crítica nos estudos organizacionais	
Aula 12	09/06	Avaliação Teórica 1	3,0 pts
	11/06	A professora estará no Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD.	
Aula 13	16/06	Atividade prática	0,5 pt
Aula 14	18/06	Unidade 6 - A diversidade nas organizações	
Aula 15	23/06	Unidade 6 - A diversidade nas organizações	
Aula 16	25/06	Unidade 6 - A diversidade nas organizações	
Aula 17	30/06	Unidade 6 - A diversidade nas organizações	
Aula 18	02/07	Unidade 7 - Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais	
Aula 19	07/07	Bate-papo – Atividade prática	0,5 pt
Aula 20	09/07	Unidade 7 - Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais	
Aula 21	21/07	Bate-papo – Atividade prática	0,5 pt
Aula 22	23/07	Unidade 7 - Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais	
Aula 23	28/07	Bate-papo – Atividade prática	0,5 pt
Aula 24	30/07	Visita técnica	
	04 e 06/08	A professora estará em atividade na ANP – Rio de Janeiro/RJ.	
Aula 25	11/08	Atividade de discussão sobre a visita técnica	
Aula 26	13/08	Seminários 1 e 2	2,0 pts
Aula 27	18/08	Seminários 3 e 4	Idem



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Aula 28	20/08	Seminários 5 e 6	Idem	
Aula 29	25/08	Avaliação Teórica 2	3,0 pts	
Aula 30	27/08	Atividade de balanço e correção da Avaliação		
	28/08	Término do semestre letivo 2025/1		
	01/09	Prova Final	10 pts	