



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**PLANO DE ENSINO**

<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>	<b>Campus:</b> Goiabeiras		
<b>Curso:</b> Administração			
<b>Departamento Responsável:</b> Departamento de Administração (DADM)			
<b>Data de aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável:</b> Priscilla de Oliveira Martins da Silva			
<b>Qualificação/Link para o currículo lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/7158091678487373">http://lattes.cnpq.br/7158091678487373</a>			
<b>Disciplina:</b> Gestão com Pessoas		<b>Código:</b> ADM - 06140	
<b>Pré-requisito:</b> Comportamento Organizacional		<b>Carga horária semestral:</b> 60	
<b>Créditos:</b> 4	<b>Distribuição de carga horária semestral</b>		
	<b>Teoria</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	0	0

### 1. EMENTA

Histórico da administração de recursos humanos. Administração estratégica de recursos humanos. As transformações nas estratégias organizacionais e a integração com as estratégias de recursos humanos. Desafios do processo de gestão de seres humanos nas organizações. Planejamento de recursos humanos e planejamento organizacional. Políticas e práticas de recursos humanos. Projeto de cargos e arranjos de trabalho, desenho, descrição e análise de cargos. Sistema de banco de talentos e sistemas de informação de gestão de pessoas. Mercado de trabalho, recrutamento, seleção, integração. Recolocação de pessoas. Desenvolvimento e treinamento. Avaliação de desempenho.

### 2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fornecer aos alunos instrumentais necessários ao exercício da função de gestão de pessoas, propiciando aos mesmos uma visão estratégica e crítica da área de gestão com pessoas, destacando a sua importância e seu papel em um cenário de mudanças e constantes transformações.

### 3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### UNIDADE I – A Administração de Recursos Humanos (perspectivas histórica, atual e de futuro)

- 1.1 Evolução da administração de recursos humanos
- 1.2 Os desafios para a administração de recursos humanos.
- 1.3 A administração de recursos humanos como sistema e seus subsistemas.
- 1.4 Planejamento estratégico de recursos humanos
- 1.5 Planejamento organizacional e planejamento de recursos humanos
- 1.6 Mercado de trabalho e administração de recursos humanos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**UNIDADE II – Os Sub-sistemas Suprimento e Aplicação**

- 2.1 Análise de cargo
- 2.2 Planejamento e alocação de pessoas
- 2.3 Recrutamento e seleção de pessoas

**UNIDADE III – O Subsistema de Treinamento e Desenvolvimento**

- 3.1 Processos de treinamento e desenvolvimento de pessoas
- 3.2 Avaliação de treinamento

**UNIDADE IV – O Subsistema de Controle**

- 4.1 Avaliação de desempenho
- 4.2 Tipos de Avaliação de Desempenho
- 4.3 Feedback da Avaliação de Desempenho

**4. METODOLOGIA**

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura, análise e debates de textos; situações simuladas; diagnósticos de campo.

**5. CRITÉRIOS/ PROCESSO DE AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM**

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

**1o. BIMESTRE :**

Prova escrita conteúdo: Unidade I  
Valor: 7,0.  
Trabalhos para serem realizados em grupo: 3,0  
**Total: 10**

**2o. BIMESTRE:**

Prova escrita conteúdo: Unidade II, III e IV  
Valor: 7,0.  
Trabalhos para serem realizados em grupo: 3,0  
**Total: 10**

O resultado final será atribuído pela média simples destas duas notas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.

**Observação importante:** independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

**6. BIBLIOGRAFIA/REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

**6.1. Bibliografia Básica**

DESSLER, G. **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.  
CHIAVENATO, I. **Recursos Humanos**. Ed. Compacta. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2002.  
GIL, A. C. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2002.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**6.2. Bibliografia complementar**

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.

BOHLANDER, George; SHERMAN, Arthur W.; SNELL, Scott. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2005.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 11 ed. São Paulo: Futura, 2005.

MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

WOOD JR, T. (Coord.) **Gestão empresarial: o fator humano**. São Paulo: Atlas, 2002.

**E-mail da professora: priscillamartinssilva@gmail.com**