



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO								
Universidade Federal do Espírito Santo				Campus:		Goiabeiras		
Curso:		Administração						
Departamento Responsável:		Administração						
Data de Aprovação (Art. nº 91):		28/03/2022						
Docente Responsável:		Glicia Vieira						
Qualificação/link para o Currículo Lattes:				http://lattes.cnpq.br/3331091276265413				
Disciplina:		Teoria das Organizações I			Código:		ADM-06137	
Pré-requisito:		Não há			Carga Horária Semestral:		60 horas	
Créditos:		Distribuição da Carga Horária Semestral (verificar as informações na grade curricular do curso para o qual a disciplina é ofertada)						
		Teoria		Exercício		Laboratório		
		04		60		0		
Ementa: Este item não é editável pelo docente no portal do professor. Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas. Escola comportamentalista. Sustentabilidade.								
Objetivos Específicos: Este item não é editável pelo docente no portal do professor. Fornecer aos alunos fundamentos e conceitos para lidar com questões contemporâneas de organização e administração. Considerando que em seus futuros ambientes de trabalho os alunos se defrontarão, quotidianamente, com os problemas e práticas discutidos no curso, a idéia é lhes dar uma base para que possam aprofundar sua reflexão sobre os pontos que mais lhes interessem. Precisamente por se propor a discutir fundamentos e conceitos, os módulos do curso realizam uma incursão pela evolução histórico-conceitual no campo da Administração, enfatizando algumas das Teorias e Escolas de maior impacto, bem como as diferentes racionalidades que influenciam o pensamento administrativo, sobretudo, a racionalidade burocrática. Também são abordadas as teorias que questionam o modelo burocrático.								
Conteúdo Programático: A Origem da Organização <ul style="list-style-type: none">Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas Organizações como Máquinas - a mecanização assume o comando <ul style="list-style-type: none">As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1ª. Revolução Industrial (Inglaterra)As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2ª. Revolução Industrial (EUA)								

- A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)
- A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)
- A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração
- A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas
- Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência
- Escola Comportamentalista – motivação e liderança

Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas

- Inovação e sustentabilidade em organizações

Metodologia:

- Aulas expositivas com ampla utilização de recursos audiovisuais;
- Filmes, músicas e documentários;
- Análise de casos envolvendo situações de empresas / organizações;
- Apresentação de seminários pelos alunos; e,
- Exercícios práticos.

Direitos Autorais:

Todos os materiais disponibilizados pela Professora serão exclusivamente para fins didáticos, sendo vedada a sua utilização para quaisquer outras finalidades, sob as penas legais (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Os materiais disponibilizados no ambiente virtual possuirão licença de uso e distribuição específica, sendo vedada a distribuição do material cuja licença não o permita, ou, sem a autorização prévia da professora para o material de sua autoria (DDP/PROGRAD, 2020:5).

É proibida a utilização das imagens e do som da voz sem expressa autorização dos participantes (BORDAS, 2020), conforme Constituição Federal Brasileira, Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610/98), Código Civil Brasileiro, Código Penal e demais legislações pertinentes. Elege-se o foro da Justiça Federal-Seção Judiciária de Vitória (ES), sendo competente uma das varas cíveis da capital, para dirimir toda e quaisquer dúvidas e/ou questões correlatas.

Não será permitido disponibilizar, por quaisquer meios digitais e/ou físicos, os dados, a imagem e o som a voz de colegas e da professora, sem autorização específica para a finalidade pretendida (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%). Os pontos serão divididos como segue:

1. Participação (20%):

- disciplina / educação / respeito ao professor e aos colegas / comportamento em sala de aula

- contribuições nas aulas e nas discussões
- produção de um vídeo de apresentação pessoal (o roteiro para a produção do vídeo será entregue no primeiro dia de aula)
- realização do treinamento do Portal de Periódicos da Capes
- aplicação nos exercícios
- **respeito aos protocolos sanitários estabelecidos pela Universidade.**

Programa de Treinamento do Portal de Periódicos da Capes

- os alunos deverão se inscrever e participar, obrigatoriamente, do Programa de Treinamento do Portal de Periódicos da Capes (gratuito e à distância); e, **apresentar o seu certificado de participação até 14/07/2022, no horário da aula (após esta data e horário, a Professora não mais aceitará o comprovante para fins de emissão da nota). Somente serão aceitos certificados do 1º. semestre de 2022.**
- os treinamentos são realizados todos os dias, em turnos diferentes.
- é necessário efetuar login no link MEU ESPAÇO para verificar os treinamentos com inscrições abertas. Havendo vaga, basta clicar e solicitar a inscrição no treinamento desejado.
- segue link:
http://www.periodicos.capes.gov.br/index.php?option=com_ptreinamentos&Itemid=108.

2. Seminários individuais ou em grupo (30%):

- organização e apresentação: forma, conteúdo e originalidade (o roteiro para a produção dos seminários será entregue no segundo dia de aula)
- todos os critérios de avaliação estão disponíveis no AVA

3. Provas (50%):

- os alunos farão até duas provas ao longo do semestre.

Situação Final:

menor que 7,0 = Prova Final

maior que 7,0 = Aprovado

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

As chamadas serão realizadas às 07h20 (5ª. feira) e às 09h20 (3ª. feira). Não havendo alun@s na sala de aula às 07h20 (5ª. feira) e às 09h20 (3ª. feira):

- a frequência será contabilizada;
- a aula será encerrada; e,

- a aula será considerada como ministrada.

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

- Email: ufes.adm@gmail.com
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA / Moodle) para apoio horizontal às atividades didáticas. Disponível em: <https://ava.ufes.br/course/view.php?id=15281>

As notas parciais e finais serão divulgadas aos alunos da disciplina via:

- Portal do Professor; e,
- Ambiente virtual de aprendizagem (AVA / Moodle).

RESPEITO AOS PROTOCOLOS SANITÁRIOS ESTABELECIDOS PELA UFES:

Protocolos de biossegurança (RESOLUÇÃO/CEPE/UFES/Nº 7, DE 14 DE MARÇO DE 2022)

Art. 3º O retorno às aulas presenciais observará medidas de prevenção definidas no Plano de Biossegurança e nas orientações do Governo do Estado por meio da sua Secretaria de Saúde

§ 1º Os(as) estudantes, TAEs e docentes, visando à segurança individual e coletiva, deverão, obrigatoriamente:

I - Usar máscara de proteção facial nos espaços da Universidade, conforme recomendações presentes no Plano de Biossegurança e orientações do COE.

a) Caberá a Administração Central fornecer máscaras aos(as) estudantes cadastrados(as) na Proaeci.

II - Manter etiqueta respiratória, colocando o braço diante da boca e do nariz em caso de espirros ou tosse.

III - Manter a higienização das mãos e das superfícies, cabendo à Administração Central, juntamente com os Centros de Ensino, fornecer os insumos necessários para higienização das mãos e superfícies.

§ 2º Os(as) estudantes e os(as) docentes devem manter os ambientes das salas de aula e espaços de atividades práticas presenciais ventilados, com as janelas e portas abertas, e o uso de ar-condicionado está contraindicado.

Comprovante de vacinação (RESOLUÇÃO/CEPE/UFES/Nº 7, DE 14 DE MARÇO DE 2022)

Art. 6º A manifestação de ciência dos termos desta Resolução e a comprovação do esquema vacinal completo (segunda dose) contra a Covid-19 são obrigatórias para a matrícula e para o acesso dos(das) estudantes às dependências da Ufes.

§ 1º Os(as) estudantes, a partir do primeiro semestre do ano letivo de 2022, deverão apresentar comprovante da imunização completa (segunda dose) contra Covid-19, ou justa causa para não o terem feito, como requisito para se matricular e executarem as atividades regulares de ensino:

I - os(as) discentes que pretenderem se matricular no período de reajuste de matrícula, conforme o art. 17 da Resolução nº 58/2008 deste Conselho, poderão frequentar as aulas presenciais mediante apresentação prévia no Portal do Aluno dos comprovantes estabelecidos no caput deste artigo.

II - O(a) estudante que não apresentar o comprovante de vacinação ou justa causa para não vacinação poderá solicitar trancamento de curso conforme resolução específica deste Conselho (Resolução 44/2021-Cepe/Ufes).

§ 2º A justa causa que isenta de vacinação contra a Covid-19 é de natureza de saúde e deverá ser comprovada mediante apresentação de atestado médico que expressamente contraindique a vacinação contra a Covid-19, contendo assinatura do(a) médico(a) e carimbo com nome e CRM legíveis ou certificação digital.

§ 3º Serão consideradas válidas para os fins comprobatórios de vacinação contra a Covid-19 as anotações constantes dos seguintes documentos oficiais:

I - carteira de vacinação digital, disponível na plataforma do Sistema Único de Saúde – Conecte SUS;

II - comprovante/caderneta/cartão de vacinação digitalizado em papel timbrado, emitido no momento da vacinação por instituição governamental estrangeira;

III - certificado de vacinação disponível no portal do governo do Estado do Espírito Santo "Vacina e Confia".

§ 4º A prestação de informação falsa sujeitará o(a) estudante às sanções penais e às previstas no Regulamento Geral da Universidade.

Art. 7º Em caso de descumprimento, por parte de estudantes, dos protocolos de biossegurança descritos nos artigos 3º e 6º, os mesmos não poderão permanecer na sala tendo sua frequência anulada.

§ 1º Fica garantido ao professor o direito de interromper a aula presencial, nas turmas em que se verifique a permanência de estudantes que se recusam a cumprir os protocolos de biossegurança estabelecidos.

§ 2º O descumprimento dos protocolos implicará em sanções previstas no Regulamento Geral da Ufes.

Art. 8º As estudantes gestantes poderão solicitar a concessão de regime de exercícios domiciliares, conforme procedimentos estabelecidos na Resolução nº 06/2022-Cepe/Ufes.

Art. 9º Em caso de sintomas compatíveis com a Covid-19, conforme estabelecido na Nota Técnica Covid-19 nº 75/2020 – GEVS/Sesa/ES, os(as) estudantes deverão procurar um serviço de saúde para atendimento, utilizando máscara, praticando etiqueta respiratória, mantendo distanciamento social e seguindo orientações de isolamento, até o devido resultado da testagem.

Art. 10. Em caso de testagem positiva para Covid-19, o(a) estudante matriculado(a) em disciplinas presenciais, inclusive nos estágios curriculares obrigatórios, deverá:

I - permanecer afastado(a) das atividades presenciais pelo tempo especificado no atestado médico ou notificação eletrônica;

II - comunicar sua condição às secretarias dos Colegiados dos cursos;

III - caso seja necessário, proceder à solicitação de concessão de exercícios domiciliares, conforme resolução específica deste Conselho.

Art. 11. Havendo 2 (dois) ou mais casos confirmados de Covid-19 na mesma turma, as aulas poderão, a critério do Colegiado do curso, ser ministradas no formato remoto durante período de 7 (sete) dias de maneira síncrona ou assíncrona.

Parágrafo único. Após o período de 7 (sete) dias, os(as) alunos(as) contatantes assintomáticos há mais de 24 horas poderão retornar às atividades presenciais.

Alteração nos indicadores (RESOLUÇÃO/CEPE/UFES/Nº 7, DE 14 DE MARÇO DE 2022)

Art. 15. Em caso de retorno às Fases 2 ou 3 do Plano de Contingência da Ufes, por mudanças nos indicadores epidemiológicos, as aulas das disciplinas ofertadas no formato presencial deverão ser ministradas em caráter temporário e emergencial, dos seguintes modos:

§ 1º Em formato Earte nos campi localizados em municípios classificados como Fase 2.

§ 2º Nos formatos Earte ou híbrido, conforme natureza da disciplina (teórica e teórico-prática, respectivamente), nos campi localizados nos municípios classificados como Fase 3.

§ 3º Na hipótese de novo avanço para a Fase 4, as aulas continuarão a ser ministradas no formato presencial.

Fonte: https://socs.ufes.br/sites/daocs.ufes.br/files/field/anexo/resolucao_no_07.2022_-_cepe.pdf

Bibliografia Básica:

Este item não é editável pelo docente no portal do professor.

BRAVERMAN, H. (1974). Trabalho e Capital Monopolista, Zahar, Rio de Janeiro, 1980. (Biblioteca: 331.101.23 B826t* e disponível em formato eletrônico no AVA).

COMISSÃO MUNDIAL SOBRE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO. (1988) Relatório Brundtland - Nosso Futuro Comum, Editora da Fundação Getúlio Vargas, Rio de Janeiro, 1988, Introdução, Cap. 1 e 2 (Biblioteca: 577.4 C733n* e disponível em formato eletrônico no AVA).

FAYOL, H. (1970). Administração Industrial e Geral. 8ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 65.01 F285a* e disponível em formato eletrônico no AVA)

MOTTA, F.C.P.; PEREIRA, L. B. (1991). Introdução à Organização Burocrática. 7ª. Edição. São Paulo: Brasiliense. 310p. (Biblioteca: 658 M921i*)

MOTTA, F.C.P.; VASCONCELOS, I.F.G. (2006). Teoria Geral da Administração. 3ª. edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning. (Biblioteca: 65.01 M921t*)

TAYLOR, F.W. (1969). Princípios de Administração Científica. 4ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 658 T241p* e disponível em formato eletrônico no AVA).

TRAGTENBERG, M. (1977). Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática. (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA).

Legenda:

(*) Localização do livro na Biblioteca Central da Ufes (Número de Chamada).

Eletrônico Textos disponíveis em formato eletrônico no AVA da disciplina (*e-books*, artigos, teses, relatórios institucionais, etc).

Bibliografia Complementar:

Este item não é editável pelo docente no portal do professor.

LACOMBE, F.J.M. (2009). "As Organizações". In: Teoria Geral da Administração. 1ª. edição. São Paulo: Saraiva, pp. 13-54. (disponível em formato eletrônico no AVA).

MANTOUX, P. (1927) A Revolução Industrial no século XVIII, Hucitec, São Paulo, 1987, Introdução,

(330(410)(091) M293r*/eletrônico).

MORGAN, G. (1996). *Imagens da Organização*. São Paulo: Atlas, cap 2. (Biblioteca: 658 M848i* e disponível em formato eletrônico no AVA).

Adicionais:

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "Introducción: la mano visible". In: *La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana*, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 15-28. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "La Producción en Gran Escala". In: *La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana*, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 339-395. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA).

CHANDLER Jr., A. D. (1994). "Estados Unidos da América: o berço do capitalismo de gestão". In: *Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial*, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 9-36. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

DAEMS, H.. (1994). "O Crescimento da Moderna Empresa Industrial – uma nova perspectiva". In: *Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial*, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 185-202. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

FLEURY, A. e VARGAS, N. (1983). "Aspectos Conceituais". In: *Organização do Trabalho*, Atlas, São Paulo, 1983, cap 1, 11p. (Biblioteca: 658.5 O68* e disponível em formato eletrônico no AVA)

GOMES, A. (1988). "A Invenção do Trabalhismo", Rio de Janeiro: Paz e Terra. Capítulos 6 e 7. (Biblioteca: 330.85 G633i* e disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

MAXIMIANO, A. C. A.. (2005). *Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital*. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006 (Número de Chamada: 65.01 M464t 5.ed.)

MOTTA, F.C.P. (1981). *O que é Burocracia*. São Paulo: Abril Cultural / Brasiliense. 112p. (Biblioteca: 65.012.41 M921q*)

MUNAKATA, K. (1981). *A Legislação Trabalhista no Brasil*. Coleção Tudo é História, no. 32, São Paulo: Brasiliense. (Biblioteca: 908 M963i* e disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

PORTER, M.; VAN DER LINDE, C. *Verde competitivo: acabando com o impasse. Competição: estratégias competitivas essenciais*. Rio de Janeiro: Campus, 1995. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA)

PUGH, D. S.; HICKSON, D. J. (2004). *Os Teóricos das Organizações*. Rio de Janeiro: Qualitymark. 226p. (disponível em formato eletrônico no AVA no AVA).

REZENDE, U. S. (1980). *Os diferentes níveis de abstração do pensamento administrativo*. Florianópolis-SC: UFSC, 1980 – (mimeo, disponível em formato eletrônico no AVA no AVA).

REYDON, Bastiaan Philip; CAVINI, Regina A; ESCOBAR, Hector E. (2007). *A competitividade verde enquanto estratégia empresarial resolve o problema ambiental?* In: *Texto para Discussão 126*. IE/UNICAMP. Campinas. (disponível em formato eletrônico no AVA)

SZMRECSÁNYI, T. (2001). *Esboço de história econômica da ciência e da tecnologia*. In: Soares, L.C. (org) *Da revolução científica à big (business) science*. Ed. Hucitec: Rio de Janeiro. pp.170-200, (disponível em formato eletrônico no AVA).

SILVA, R. O. (2008). "A Escola Comportamentalista". In: *Teorias da Administração*. São Paulo:

Pearson Prentice Hall, cap. 9, p. 199-255. (Biblioteca: 65.01 S586t*)

TRAGTENBERG, M. (1977). "As Harmonias Administrativas de Saint Simon a Elton Mayo". In: Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática, cap. 2 (pp.58-89). (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TUDE DE SOUZA, A. (1992). "Sobre o Americanismo e Fordismo de Antônio Gramsci". In: Textos Didáticos, no.05, Departamento de Sociologia/IFCH/UNICAMP, 20p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

VARGAS, N. (1985). "Gênese e Difusão do Taylorismo no Brasil". In: Ciências Sociais Hoje. ANPOCS, Editora Cortez. 18p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

VILHA, A. M. (2009). Gestão da inovação na indústria brasileira de higiene pessoal, perfumaria e cosméticos: uma análise sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável / Anapátricia de Oliveira Morales Vilha-- Campinas, SP.: [s.n.], 2009. (disponível em formato eletrônico no AVA)

WILLIAMSON, O.E. (1994). "O Aparecimento da Mão Visível – implicações para a organização industrial". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 167-184. (disponível em formato eletrônico no AVA).

Cronograma:

ADM06137 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I							
ABRIL 2022							
19/04/2022	ter	09:00 - 11:00	APRESENTAÇÃO DA DISCIPLINA			Aula 01	Prof. Glicia Vieira
21/04/2022	qui		FERIADO NACIONAL - TIRADENTES				
26/04/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 1	Definição dos grupos de seminários		Aula 02	Prof. Glicia Vieira
28/04/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 1	Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas		Aula 03	Prof. Glicia Vieira
MAIO 2022							
03/05/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 1	Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas		Aula 04	Prof. Glicia Vieira
05/05/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Documentários sobre a I Revolução Industrial e discussão		Aula 05	Prof. Glicia Vieira
10/05/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1a. Revolução Industrial		Aula 06	Prof. Glicia Vieira
12/05/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Documentários sobre a II Revolução Industrial e discussão		Aula 07	Prof. Glicia Vieira
17/05/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2a. Revolução Industrial		Aula 08	Prof. Glicia Vieira
19/05/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)		Aula 09	Prof. Glicia Vieira
24/05/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Filme: Tempos Modernos e discussão		Aula 10	Prof. Glicia Vieira
26/05/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)		Aula 11	Prof. Glicia Vieira
31/05/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Documentário: Henry Ford e discussão		Aula 12	Prof. Glicia Vieira
JUNHO 2022							
02/06/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração		Aula 13	Prof. Glicia Vieira
07/06/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Case da Microsoft para discussão		Aula 14	Prof. Glicia Vieira
09/06/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Prova 1		Aula 15	Prof. Glicia Vieira
14/06/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Filme: O Terminal		Aula 16	Prof. Glicia Vieira
16/06/2022	qui		FERIADO NACIONAL - CORPUS CHRISTI				
21/06/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas		Aula 17	Prof. Glicia Vieira
23/06/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Discussão da atividade		Aula 18	Prof. Glicia Vieira
28/06/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência		Aula 19	Prof. Glicia Vieira
30/06/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Escola Comportamentalista - liderança e motivação		Aula 20	Prof. Glicia Vieira
JULHO 2022							
05/07/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Filme: Who Pays the Price? The Human Cost of Electronics ou Lixo Extraordinário		Aula 21	Prof. Glicia Vieira
07/07/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas		Aula 22	Prof. Glicia Vieira
12/07/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Prova 2		Aula 23	Prof. Glicia Vieira
14/07/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Plantão de Dúvidas e Orientação de Seminários - Entrega do certificado do Treinamento da Capes		Aula 24	Prof. Glicia Vieira
19/07/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Plantão de Dúvidas e Orientação de Seminários		Aula 25	Prof. Glicia Vieira
21/07/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Seminários de alunos		Aula 26	Alunos
26/07/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Seminários de alunos		Aula 27	Alunos
28/07/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Seminários de alunos		Aula 28	Alunos
AGOSTO 2022							
02/08/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Seminários de alunos		Aula 29	Alunos
04/08/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Seminários de alunos		Aula 30	Alunos
09/08/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)		Aula 31	Prof. Glicia Vieira
11/08/2022	qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)		Aula 32	Prof. Glicia Vieira
16/08/2022	ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)		Aula 33	Prof. Glicia Vieira
18/08/2022	qui	07:00 - 09:00	ENCERRAMENTO DO SEMESTRE LETIVO 2022/1				
23/08/2022	ter	09:00 - 11:00	Prova Final				Prof. Glicia Vieira