



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração		
Departamento Responsável:	Administração		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	04/09/2025		
Docente Responsável:	Glicia Vieira		
Qualificação/link para o Currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/3331091276265413		
Disciplina:	Teoria das Organizações I	Código:	ADM-06137
Pré-requisito:	Não há	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas. Escola comportamentalista. Sustentabilidade.			
Objetivos Específicos: Por meio da apresentação de fundamentos e conceitos, realizar uma incursão no campo da Administração, enfatizando as teorias e escolas de maior impacto, bem como as diferentes racionalidades que influenciam o pensamento administrativo na relação do ser humano com o trabalho (<i>homo economicus, homo socialis, homo complexus</i>). Compreender que a economia e o meio ambiente estão interligados e são partes fundamentais do desenvolvimento econômico sustentável. Além disso, aliar teoria à prática por meio do planejamento, organização, direção, coordenação e avaliação de um projeto piloto de sustentabilidade ambiental a ser implementado em parceria com organização da sociedade civil a ser contactada no decurso da disciplina.			
Conteúdo Programático: A ORIGEM DA ORGANIZAÇÃO - Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas ORGANIZAÇÕES COMO MÁQUINAS - A MECANIZAÇÃO ASSUME O COMANDO - As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1ª. Revolução Industrial (Inglaterra) - As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2ª. Revolução Industrial (EUA)			



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

- A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)
- A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)
- A Administração Clássica (Fayol) e os Elementos Fundamentais da Administração: planejamento, organização, direção, coordenação e avaliação
- A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas
- Escola de Relações Humanas: grupos informais, conflitos e resistência
- Escola Comportamentalista: motivação e liderança

VERDES E COMPETITIVAS: OPORTUNIDADES BASEADAS NA INTERNALIZAÇÃO DA VARIÁVEL SOCIOAMBIENTAL PELAS EMPRESAS

- Inovação e Sustentabilidade em Organizações

TRABALHO PRÁTICO (A SER DEFINIDO)

- Planejamento, organização, direção, coordenação e avaliação de projeto piloto de gestão e/ou de sustentabilidade a ser implementado e/ou outra atividade a ser definida pela Professora

SEMINÁRIOS

- Seminários de alunos

Metodologia:

- aulas expositivas com utilização de recursos audiovisuais;
- filmes e documentários;
- análise de casos envolvendo situações de empresas / organizações;
- exercícios práticos;
- planejamento, organização, direção, coordenação e avaliação de projeto piloto de gestão e/ou de sustentabilidade ambiental a ser definido e implementado em parceria com organização da sociedade civil a ser contactada e/ou outra atividade a ser definida pela Professora; e,
- apresentação de seminários.

Direitos Autorais:

Todos os materiais disponibilizados pela Professora serão exclusivamente para fins didáticos, sendo vedada a sua utilização para quaisquer outras finalidades, sob as penas legais (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Os materiais disponibilizados no ambiente virtual possuirão licença de uso e distribuição específica, sendo vedada a distribuição do material cuja licença não o permita, ou, sem a autorização prévia da



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

professora para o material de sua autoria (DDP/PROGRAD, 2020:5).

É proibida a utilização das imagens e do som da voz sem expressa autorização dos participantes (BORDAS, 2020), conforme Constituição Federal Brasileira, Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610/98), Código Civil Brasileiro, Código Penal e demais legislações pertinentes. Elege-se o foro da Justiça Federal-Seção Judiciária de Vitória (ES), sendo competente uma das varas cíveis da capital, para dirimir toda e quaisquer dúvidas e/ou questões correlatas.

Não será permitido disponibilizar, por quaisquer meios digitais e/ou físicos, os dados, a imagem e o som a voz de colegas e da professora, sem autorização específica para a finalidade pretendida (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%). Os pontos serão divididos como segue:

1. Desenvolvimento e implementação de trabalho prático (50%):

- planejamento, organização, direção, coordenação e avaliação de projeto piloto de gestão e/ou de sustentabilidade ambiental a ser implementado em parceria com organização da sociedade civil a ser contactada e/ou outra atividade a ser definida pela Professora;
- organização e apresentação de seminários, em sala de aula (máximo de 20 minutos); e,
- todos os critérios de avaliação das atividades do projeto e dos seminários estão disponíveis no AVA.

2. Provas (50%):

- os alunos poderão fazer até três provas ao longo do semestre.

Situação Final da Média Semestral:

< 7,0 = Prova Final

≥ 7,0 = Aprovado

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. **É de inteira responsabilidade dos estudantes monitorarem as métricas relacionadas à sua própria frequência (quantidade de ausências, presenças e atrasos).**

As chamadas serão realizadas às 07h20 (3ª. feira) e às 09h20 (5ª. feira). Não havendo alun@s na sala



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

de aula às 07h20 (3ª. feira) e às 09h20 (5ª. feira):

- a frequência será contabilizada;
- a aula será encerrada; e,
- a aula será considerada como ministrada.

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

- Email: ufes.adm@gmail.com
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para disponibilização de material didático.
Disponível em: <https://ava.ufes.br/course/view.php?id=15281>

As notas parciais e finais serão divulgadas aos alunos da disciplina via:

- Portal do Professor; e,
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

Bibliografia Básica:

A bibliografia básica encontra-se definida no Projeto Pedagógico do Curso de Administração Diurno, não sendo possível editar este campo.

Bibliografia Complementar:

A bibliografia complementar encontra-se definida no Projeto Pedagógico do Curso de Administração Diurno, não sendo possível editar este campo.

Observações:

Conforme orientações da Prograd, via Coordenação de Curso, poderão ser incluídas nesta seção bibliografias digitais.

BRAVERMAN, H. (1974). Trabalho e Capital Monopolista, Zahar, Rio de Janeiro, 1980. (Biblioteca: 331.101.23 B826t* e disponível em formato eletrônico no AVA).

CASAGRANDE, L.; BASTOS, B. E. N. ; BARRETO, T. F. (2023). A miséria humana na administração: a instrumentalização do ser nas teorias organizacionais. In: XXVI SemeAd - Seminários em Administração, 2023, São Paulo. XXVI SemeAd - Seminários em Administração. Acesso em 13/09/2024.

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "Introducción: la mano visible". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 15-2. (disponível em formato eletrônico no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "La Producción en Gran Escala". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 339-395. (disponível em formato eletrônico no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1994). "Estados Unidos da América: o berço do capitalismo de gestão". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 9-36. (disponível em formato eletrônico no AVA)
- COMISSÃO MUNDIAL SOBRE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO. (1988) Relatório Brundtland - Nosso Futuro Comum, Editora da Fundação Getúlio Vargas, Rio de Janeiro, 1988, Introdução, Cap. 1 e 2. (Biblioteca: 577.4 C733n* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- DAEMS, H.. (1994). "O Crescimento da Moderna Empresa Industrial – uma nova perspectiva". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 185-202. (disponível em formato eletrônico no AVA)
- FAYOL, H. (1970). Administração Industrial e Geral. 8ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 65.01 F285a* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- FLEURY, A. e VARGAS, N. (1983). "Aspectos Conceituais". In: Organização do Trabalho, Atlas, São Paulo, 1983, cap 1, 11p. (Biblioteca: 658.5 O68* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- GOMES, A. (1988). "A Invenção do Trabalhismo", Rio de Janeiro: Paz e Terra. Capítulos 6 e 7. (Biblioteca: 330.85 G633i* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- IPCC (2023): Summary for Policymakers. In: Climate Change 2023: Synthesis Report. Contribution of Working Groups I, II and III to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change [Core Writing Team, H. Lee and J. Romero (eds.)]. IPCC, Geneva, Switzerland, pp. 1-34, doi: 10.59327/IPCC/AR6-9789291691647.001. Versão em português disponível em: https://www.gov.br/mcti/pt-br/acompanhe-o-mcti/sirene/publicacoes/relatorios-do-ipcc/arquivos/pdf/copy_of_IPCC_Longer_Report_2023_Portugues.pdf. Acesso em 13/09/2024.
- LACOMBE, F.J.M. (2009). "As Organizações". In: Teoria Geral da Administração. 1ª. edição. São Paulo: Saraiva, pp. 13-54. (disponível em formato eletrônico no AVA)
- MANTOUX, P. (1927) A Revolução Industrial no século XVIII, Hucitec, São Paulo, 1987, Introdução. (Biblioteca: 330(410)(091) M293r*/eletrônico)
- MAXIMIANO, A. C. A.. (2005). Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006. (Número de Chamada: 65.01 M464t 5.ed.)
- MORGAN, G. (1996). Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, cap 2. (Biblioteca: 658 M848i* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- MOTTA, F.C.P. (1981). O que é Burocracia. São Paulo: Abril Cultural / Brasiliense. 112p. (Biblioteca: 65.012.41 M921q*)
- MOTTA, F.C.P.; PEREIRA, L. B. (1991). Introdução à Organização Burocrática. 7ª. Edição. São Paulo: Brasiliense. 310p. (Biblioteca: 658 M921i*)
- MOTTA, F.C.P.; VASCONCELOS, I.F.G. (2006). Teoria Geral da Administração. 3ª. edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning. (Biblioteca: 65.01 M921t*)
- MUNAKATA, K. (1981). A Legislação Trabalhista no Brasil. Coleção Tudo é História, no. 32, São Paulo: Brasiliense. (Biblioteca: 908 M963l* e disponível em formato eletrônico no AVA)
- PORTER, M.; VAN DER LINDE, C. Verde competitivo: acabando com o impasse. Competição:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

estratégias competitivas essenciais. Rio de Janeiro: Campus, 1995. (disponível em formato eletrônico no AVA)

PUGH, D. S.; HICKSON, D. J. (2004). Os Teóricos das Organizações. Rio de Janeiro: Qualitymark. 226p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

REYDON, B. P.; CAVINI, R. A; ESCOBAR, H. E. (2007). A competitividade verde enquanto estratégia empresarial resolve o problema ambiental? In: Texto para Discussão 126 . IE/UNICAMP. Campinas. (disponível em formato eletrônico no AVA)

REZENDE, U. S. (1980). Os diferentes níveis de abstração do pensamento administrativo. Florianópolis-SC: UFSC, 1980. (mimeo, disponível em formato eletrônico no AVA)

SILVA, R. O. (2008). “A Escola Comportamentalista”. In: Teorias da Administração. São Paulo: Pearson Prentice Hall, cap. 9, p. 199-255. (Biblioteca: 65.01 S586t*)

SZMRECSÁNYI, T. (2001). Esboço de história econômica da ciência e da tecnologia. In: Soares, L.C. (org) Da revolução científica à big (business) science. Ed. Hucitec: Rio de Janeiro. pp.170-200. (disponível em formato eletrônico no AVA).

TAYLOR, F.W. (1969). Princípios de Administração Científica. 4ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 658 T241p* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TRAGTENBERG, M. (1977). “As Harmonias Administrativas de Saint Simon a Elton Mayo”. In: Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática, cap. 2 (pp.58-89). (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TRAGTENBERG, M. (1977). Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática. (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TUDE DE SOUZA, A. (1992). “Sobre o Americanismo e Fordismo de Antônio Gramsci”. In: Textos Didáticos, no.05, Departamento de Sociologia/IFCH/UNICAMP, 20p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

VARGAS, N. (1985). “Gênese e Difusão do Taylorismo no Brasil”. In: Ciências Sociais Hoje. ANPOCS, Editora Cortez. 18p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

VILHA, A. M. (2009). Gestão da inovação na indústria brasileira de higiene pessoal, perfumaria e cosméticos: uma análise sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável / Anapátricia de Oliveira Morales Vilha-- Campinas, SP.: [s.n.], 2009. (disponível em formato eletrônico no AVA)

WILLIAMSON, O.E. (1994). “O Aparecimento da Mão Visível – implicações para a organização industrial”. In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras. Pp. 167-184. (disponível em formato eletrônico no AVA).

Legenda:

(*) Localização do livro na Biblioteca Central da Ufes (Número de Chamada).

Formato Textos disponíveis em formato eletrônico no AVA da disciplina (*e-books*, artigos, eletrônico teses, relatórios institucionais, etc).



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Cronograma:

						
ADM06137 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I						
SETEMBRO 2025						
1a. SEMANA	23/09/2025 ter	07:00 - 09:00	APRESENTAÇÃO DA DISCIPLINA			Aula 01
	25/09/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 1	Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas		Aula 02
2a. SEMANA	30/09/2025 ter	07:00 - 09:00	ATIVIDADE	Documentários sobre a I Revolução Industrial e discussão		Aula 03
OUTUBRO 2025						
	02/10/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1a. Revolução Industrial		Aula 04
3a. SEMANA	07/10/2025 ter	07:00 - 09:00	ATIVIDADE	Documentários sobre a II Revolução Industrial e discussão		Aula 05
	09/10/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2a. Revolução Industrial		Aula 06
4a. SEMANA	14/10/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)		Aula 07
	16/10/2025 qui	09:00 - 11:00	SEMANA DE ADMINISTRAÇÃO			Aula 08
5a. SEMANA	21/10/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)		Aula 09
	23/10/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração		Aula 10
6a. SEMANA	28/10/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração		Aula 11
	30/10/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	Prova 1		Aula 12
NOVEMBRO 2025						
7a. SEMANA	04/11/2025 ter	07:00 - 09:00	ATIVIDADE	A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas		Aula 13
	06/11/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas		Aula 14
8a. SEMANA	11/11/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência		Aula 15
	13/11/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	Escola Comportamentalista - liderança e motivação		Aula 16
9a. SEMANA	18/11/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas		Aula 17
	20/11/2025 qui	09:00 - 11:00	DIA NACIONAL DE ZUMBI E DA CONSCIÊNCIA NEGRA			
10a. SEMANA	25/11/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 2	Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas		Aula 18
	27/11/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 2	Prova 2		Aula 19
DEZEMBRO 2025						
11a. SEMANA	02/12/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 20
	04/12/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 21
12a. SEMANA	09/12/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 22
	11/12/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 23
13a. SEMANA	16/12/2025 ter	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 24
	18/12/2025 qui	09:00 - 11:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 25
JANEIRO 2026						
14a. SEMANA	22/01/2026 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 26
15a. SEMANA	27/01/2026 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 27
	29/01/2026 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 28
FEVEREIRO 2026						
16a. SEMANA	03/02/2026 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 29
	05/02/2026 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Trabalho prático		Aula 30
17a. SEMANA	10/02/2026 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra ou reposição de aula (em caso de necessidade)		Aula 31
	12/02/2026 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Atividade extra ou reposição de aula (em caso de necessidade)		Aula 32
18a. SEMANA	19/02/2026 qui	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra ou reposição de aula (em caso de necessidade)		Aula 33
19a. SEMANA	24/02/2026 ter	ENCERRAMENTO DO SEMESTRE LETIVO 2025/2				
	26/02/2026 qui	07:00 - 09:00	Prova final			