



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO							
Universidade Federal do Espírito Santo				Campus:	Goiabeiras		
Curso:	Administração						
Departamento Responsável:	Administração						
Data de Aprovação (Art. nº 91):	21/12/2023						
Docente Responsável:	Glicia Vieira						
Qualificação/link para o Currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/3331091276265413						
Disciplina:	Teoria das Organizações I			Código:	ADM-06137		
Pré-requisito:	Não há			Carga Horária Semestral:	60 horas		
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral <i>(verificar as informações na grade curricular do curso para o qual a disciplina é ofertada)</i>						
	Teoria		Exercício		Laboratório		
	04	---	60	---	0	---	0
Ementa: Este item não é editável pelo docente no portal do professor. Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas. Escola comportamentalista. Sustentabilidade.							
Objetivos Específicos: Este item não é editável pelo docente no portal do professor. Por meio da apresentação de fundamentos e conceitos, realizar uma incursão no campo da Administração, enfatizando as teorias e escolas de maior impacto, bem como as diferentes racionalidades que influenciam o pensamento administrativo, sobretudo, a racionalidade burocrática.							
Conteúdo Programático: A ORIGEM DA ORGANIZAÇÃO <ul style="list-style-type: none">▪ Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas ORGANIZAÇÕES COMO MÁQUINAS - A MECANIZAÇÃO ASSUME O COMANDO <ul style="list-style-type: none">▪ As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1ª. Revolução Industrial (Inglaterra)▪ As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2ª. Revolução Industrial (EUA)▪ A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)▪ A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)▪ A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração▪ A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas▪ Escola de Relações Humanas: grupos informais, conflitos e resistência							



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

- Escola Comportamentalista: motivação e liderança

VERDES E COMPETITIVAS: OPORTUNIDADES BASEADAS NA INTERNALIZAÇÃO DA VARIÁVEL SOCIOAMBIENTAL PELAS EMPRESAS

- Inovação e Sustentabilidade em Organizações

COMO SE PREPARAR E APRESENTAR TRABALHOS EM ENCONTROS CIENTÍFICOS

- Apresentações de seminários em sala de aula

ORIENTAÇÕES DE SEMINÁRIOS E SEMINÁRIOS

- Seminários e produção de podcasts sobre tema a ser definido pela Professora

Metodologia:

- aulas expositivas com utilização de recursos audiovisuais;
- filmes e documentários;
- análise de casos envolvendo situações de empresas / organizações;
- exercícios práticos; e,
- apresentação de seminários e produção/lançamento de podcasts pelos alunos.

Direitos Autorais:

Todos os materiais disponibilizados pela Professora serão exclusivamente para fins didáticos, sendo vedada a sua utilização para quaisquer outras finalidades, sob as penas legais (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Os materiais disponibilizados no ambiente virtual possuirão licença de uso e distribuição específica, sendo vedada a distribuição do material cuja licença não o permita, ou, sem a autorização prévia da professora para o material de sua autoria (DDP/PROGRAD, 2020:5).

É proibida a utilização das imagens e do som da voz sem expressa autorização dos participantes (BORDAS, 2020), conforme Constituição Federal Brasileira, Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610/98), Código Civil Brasileiro, Código Penal e demais legislações pertinentes. Elege-se o foro da Justiça Federal-Seção Judiciária de Vitória (ES), sendo competente uma das varas cíveis da capital, para dirimir toda e quaisquer dúvidas e/ou questões correlatas.

Não será permitido disponibilizar, por quaisquer meios digitais e/ou físicos, os dados, a imagem e o som a voz de colegas e da professora, sem autorização específica para a finalidade pretendida (DDP/PROGRAD, 2020:5).

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%). Os pontos serão divididos como segue:



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO**

1. Seminários e produção de podcasts individuais ou em grupo (50%):

- organização e apresentação do seminário em sala de aula (máximo de 20 minutos);
- produção e entrega do seminário, em formato podcast, para subir no Spotify ou em outra plataforma gratuita de áudio (máximo de 20 minutos);
- o lançamento do podcast na plataforma escolhida deverá ser realizado pelos integrantes dos grupos; e,
- todos os critérios de avaliação dos seminários e podcasts estão disponíveis no AVA

2. Provas (50%):

- os alunos farão até duas provas ao longo do semestre.

Situação Final:

menor que 7,0 = Prova Final

maior que 7,0 = Aprovado

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

As chamadas serão realizadas às 07h20 (3ª. feira) e às 09h20 (5ª. feira). Não havendo alun@s na sala de aula às 07h20 (3ª. feira) e às 09h20 (5ª. feira):

- a frequência será contabilizada;
- a aula será encerrada; e,
- a aula será considerada como ministrada.

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

- Email: ufes.adm@gmail.com
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) para disponibilização de material didático. Disponível em: <https://ava.ufes.br/course/view.php?id=15281>

As notas parciais e finais serão divulgadas aos alunos da disciplina via:

- Portal do Professor; e,
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Bibliografia Básica:

Este item não é editável pelo docente no portal do professor.

Bibliografia Complementar:

Este item não é editável pelo docente no portal do professor.

Observações:

Poderão ser incluídas nesta seção bibliografias digitais.

BRAVERMAN, H. (1974). Trabalho e Capital Monopolista, Zahar, Rio de Janeiro, 1980. (Biblioteca: 331.101.23 B826t* e disponível em formato eletrônico no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "Introducción: la mano visible". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 15-2. (disponível em formato eletrônico no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1987). "La Producción en Gran Escala". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 339-395. (disponível em formato eletrônico no AVA)

CHANDLER Jr., A. D. (1994). "Estados Unidos da América: o berço do capitalismo de gestão". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 9-36. (disponível em formato eletrônico no AVA)

COMISSÃO MUNDIAL SOBRE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO. (1988) Relatório Brundtland - Nosso Futuro Comum, Editora da Fundação Getúlio Vargas, Rio de Janeiro, 1988, Introdução, Cap. 1 e 2. (Biblioteca: 577.4 C733n* e disponível em formato eletrônico no AVA)

DAEMS, H.. (1994). "O Crescimento da Moderna Empresa Industrial – uma nova perspectiva". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 185-202. (disponível em formato eletrônico no AVA)

FAYOL, H. (1970). Administração Industrial e Geral. 8ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 65.01 F285a* e disponível em formato eletrônico no AVA)

FLEURY, A. e VARGAS, N. (1983). "Aspectos Conceituais". In: Organização do Trabalho, Atlas, São Paulo, 1983, cap 1, 11p. (Biblioteca: 658.5 O68* e disponível em formato eletrônico no AVA)

GOMES, A. (1988). "A Invenção do Trabalhismo", Rio de Janeiro: Paz e Terra. Capítulos 6 e 7. (Biblioteca: 330.85 G633i* e disponível em formato eletrônico no AVA)

LACOMBE, F.J.M. (2009). "As Organizações". In: Teoria Geral da Administração. 1ª. edição. São Paulo: Saraiva, pp. 13-54. (disponível em formato eletrônico no AVA)

MANTOUX, P. (1927) A Revolução Industrial no século XVIII, Hucitec, São Paulo, 1987, Introdução. (Biblioteca: 330(410)(091) M293r*/eletrônico)

MAXIMIANO, A. C. A.. (2005). Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

6. ed. São Paulo: Atlas, 2006. (Número de Chamada: 65.01 M464t 5.ed.)

MORGAN, G. (1996). *Imagens da Organização*. São Paulo: Atlas, cap 2. (Biblioteca: 658 M848i* e disponível em formato eletrônico no AVA)

MOTTA, F.C.P. (1981). *O que é Burocracia*. São Paulo: Abril Cultural / Brasiliense. 112p. (Biblioteca: 65.012.41 M921q*)

MOTTA, F.C.P.; PEREIRA, L. B. (1991). *Introdução à Organização Burocrática*. 7ª. Edição. São Paulo: Brasiliense. 310p. (Biblioteca: 658 M921i*)

MOTTA, F.C.P.; VASCONCELOS, I.F.G. (2006). *Teoria Geral da Administração*. 3ª. edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning. (Biblioteca: 65.01 M921t*)

MUNAKATA, K. (1981). *A Legislação Trabalhista no Brasil*. Coleção Tudo é História, no. 32, São Paulo: Brasiliense. (Biblioteca: 908 M963l* e disponível em formato eletrônico no AVA)

PORTER, M.; VAN DER LINDE, C. *Verde competitivo: acabando com o impasse. Competição: estratégias competitivas essenciais*. Rio de Janeiro: Campus, 1995. (disponível em formato eletrônico no AVA)

PUGH, D. S.; HICKSON, D. J. (2004). *Os Teóricos das Organizações*. Rio de Janeiro: Qualitymark. 226p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

REYDON, B. P.; CAVINI, R. A; ESCOBAR, H. E. (2007). *A competitividade verde enquanto estratégia empresarial resolve o problema ambiental?* In: *Texto para Discussão 126* . IE/UNICAMP. Campinas. (disponível em formato eletrônico no AVA)

REZENDE, U. S. (1980). *Os diferentes níveis de abstração do pensamento administrativo*. Florianópolis-SC: UFSC, 1980. (mimeo, disponível em formato eletrônico no AVA)

SILVA, R. O. (2008). "A Escola Comportamentalista". In: *Teorias da Administração*. São Paulo: Pearson Prentice Hall, cap. 9, p. 199-255. (Biblioteca: 65.01 S586t*)

SZMRECSÁNYI, T. (2001). *Esboço de história econômica da ciência e da tecnologia*. In: Soares, L.C. (org) *Da revolução científica à big (business) science*. Ed. Hucitec: Rio de Janeiro. pp.170-200. (disponível em formato eletrônico no AVA).

TAYLOR, F.W. (1969). *Princípios de Administração Científica*. 4ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 658 T241p* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TRAGTENBERG, M. (1977). "As Harmonias Administrativas de Saint Simon a Elton Mayo". In: *Burocracia e Ideologia*. 2ª. edição. São Paulo: Ática, cap. 2 (pp.58-89). (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TRAGTENBERG, M. (1977). *Burocracia e Ideologia*. 2ª. edição. São Paulo: Ática. (Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em formato eletrônico no AVA)

TUDE DE SOUZA, A. (1992). "Sobre o Americanismo e Fordismo de Antônio Gramsci". In: *Textos Didáticos*, no.05, Departamento de Sociologia/IFCH/UNICAMP, 20p. (disponível em formato eletrônico no AVA)

VARGAS, N. (1985). "Gênese e Difusão do Taylorismo no Brasil". In: *Ciências Sociais Hoje*. ANPOCS, Editora Cortez. 18p. (disponível em formato eletrônico no AVA)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

VILHA, A. M. (2009). Gestão da inovação na indústria brasileira de higiene pessoal, perfumaria e cosméticos: uma análise sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável / Anapátricia de Oliveira Morales Vilha-- Campinas, SP.: [s.n.], 2009. (disponível em formato eletrônico no AVA)

WILLIAMSON, O.E. (1994). "O Aparecimento da Mão Visível – implicações para a organização industrial". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 167-184. (disponível em formato eletrônico no AVA).

Legenda:

(*) Localização do livro na Biblioteca Central da Ufes (Número de Chamada).

Formato Textos disponíveis em formato eletrônico no AVA da disciplina (*e-books*, artigos, eletrônico teses, relatórios institucionais, etc).

Cronograma:

ADM06137 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I				
MARÇO 2024				
12/03/2024	ter	07:00 - 09:00	APRESENTAÇÃO DA DISCIPLINA	Aula 01
14/03/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 1 Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas	Aula 02
19/03/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 1 Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas	Aula 03
21/03/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Documentários sobre a I Revolução Industrial e discussão	Aula 04
26/03/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1a. Revolução Industrial	Aula 05
28/03/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Documentários sobre a II Revolução Industrial e discussão	Aula 06
ABRIL 2024				
02/04/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2a. Revolução Industrial	Aula 07
04/04/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)	Aula 08
09/04/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)	Aula 09
11/04/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)	Aula 10
16/04/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 Documentário: Henry Ford e discussão	Aula 11
18/04/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração	Aula 12
23/04/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração	Aula 13
25/04/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Prova 1	
30/04/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 Filme: O Terminal e discussão	Aula 14
MAIO 2024				
02/05/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas	Aula 15
07/05/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas	Aula 16
09/05/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência	Aula 17
14/05/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 Escola Comportamentalista - liderança e motivação	Aula 18
16/05/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas	Aula 19
21/05/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 2 Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas	Aula 20
23/05/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 2 Prova 2	
28/05/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Como falar em encontros científicos (apresentações de seminários em sala de aula)	Aula 21
30/05/2024	qui		FERIADO NACIONAL - CORPUS CHRISTI	
JUNHO 2024				
04/06/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Orientação de seminários	Aula 22
06/06/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Orientação de seminários	Aula 23
11/06/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 24
13/06/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 25
18/06/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 26
20/06/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 27
25/06/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 28
27/06/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 29
JULHO 2024				
02/07/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Seminários de alunos	Aula 30
04/07/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 31
09/07/2024	ter	07:00 - 09:00	Módulo 3 Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 32
11/07/2024	qui	09:00 - 11:00	Módulo 3 Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 33
12/07/2024	sex		ENCERRAMENTO DO SEMESTRE LETIVO 2024/1	
16/07/2024	ter	07:00 - 09:00	Prova Final	