



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Glicia Vieira dos Santos			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4794542U5			
Disciplina: Teoria das Organizações I			Código: ADM-06137
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica (e apresentação da disciplina)	Exercício (atividades e avaliação)	Laboratório (orientação de projetos e seminários)
	60	0	0
Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas. Escola comportamentalista. Sustentabilidade.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Objetivos Específicos
Fornecer aos alunos fundamentos e conceitos para lidar com questões contemporâneas de organização e administração. Considerando que em seus futuros ambientes de trabalho os alunos se defrontarão, quotidianamente, com os problemas e práticas discutidos no curso, a idéia é lhes dar uma base para que possam aprofundar sua reflexão sobre os pontos que mais lhes interessem. Precisamente por se propor a discutir fundamentos e conceitos os módulos do curso realizam uma incursão pela evolução histórico-conceitual no campo da Administração, enfatizando algumas das Teorias e Escolas de maior impacto, bem como as diferentes racionalidades que influenciam o pensamento administrativo, sobretudo, a racionalidade burocrática. Também são abordadas as teorias contemporâneas que questionam o modelo burocrático.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Conteúdo Programático
A Origem da Organização ▪ Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas Organizações como Máquinas - a mecanização assume o comando ▪ As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1ª. Revolução Industrial (Inglaterra) ▪ As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2ª. Revolução Industrial (EUA) ▪ A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor) ▪ A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford) ▪ A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração ▪ A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas ▪ Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência ▪ Escola Comportamentalista – motivação e liderança Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas Inovação e sustentabilidade em organizações
Metodologia
1. Aulas expositivas com ampla utilização de recursos audiovisuais; 2. Filmes, músicas e documentários; 3. Análise de casos envolvendo situações de empresas / organizações; 4. Apresentação de seminários pelos alunos; e, 5. Exercícios práticos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%). Os pontos serão divididos como segue:

1. Participação (20%):

- disciplina / educação / respeito ao professor e aos colegas / comportamento em sala de aula
- contribuições nas aulas e nas discussões
- aplicação nos exercícios

Programa de Treinamento do Portal de Periódicos da Capes

- os alunos deverão se inscrever e participar, obrigatoriamente, do Programa de Treinamento do Portal de Periódicos da Capes (gratuito e à distância); e, **apresentar o seu certificado de participação até 20/11/2018, no horário da aula (após esta data e horário, a Professora não mais aceitará o comprovante para fins de emissão da nota). Somente serão aceitos certificados do 2º. semestre de 2018.**
- os treinamentos são realizados todos os dias, em turnos diferentes.
- é necessário efetuar login no link MEU ESPAÇO para verificar os treinamentos com inscrições abertas. Havendo vaga, basta clicar e solicitar a inscrição no treinamento desejado.
- segue link:
http://www.periodicos.capes.gov.br/index.php?option=com_ptreinaments&Itemid=108.

2. Seminários individuais ou em grupo (30%):

- organização e apresentação (forma, conteúdo e originalidade).

3. Provas (50%):

- os alunos farão até duas provas ao longo do semestre.

Situação Final:

menor que 7,0 = Prova Final

maior que 7,0 = Aprovado



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

ATENÇÃO:

O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

- Email: ufes.adm@gmail.com
- Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA / Moodle) para apoio horizontal às atividades didáticas. Disponível em: <http://ava.ufes.br/course/view.php?id=107>

As notas parciais e finais serão divulgadas aos alunos da disciplina via:

- Portal do Professor; e,
- Ambiente virtual de aprendizagem (AVA / Moodle).

Bibliografia básica

- BRAVERMAN, H. (1974). Trabalho e Capital Monopolista, Zahar, Rio de Janeiro, 1980. (Biblioteca: 331.101.23 B826t* e disponível em *formato eletrônico*).
- COMISSÃO MUNDIAL SOBRE MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO. (1988) Relatório Brundtland - Nosso Futuro Comum, Editora da Fundação Getúlio Vargas, Rio de Janeiro, 1988, Introdução, Cap. 1 e 2 (Biblioteca: 577.4 C733n* e disponível em *formato eletrônico*).
- FAYOL, H. (1970). Administração Industrial e Geral. 8ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 65.01 F285a* e disponível em *formato eletrônico*)
- MOTTA, F.C.P.; PEREIRA, L. B. (1991). Introdução à Organização Burocrática. 7ª. Edição. São Paulo: Brasiliense. 310p. (Biblioteca: 658 M921i*)
- MOTTA, F.C.P.; VASCONCELOS, I.F.G. (2006). Teoria Geral da Administração. 3ª. edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning. (Biblioteca: 65.01 M921t*)
- TAYLOR, F.W. (1969). Princípios de Administração Científica. 4ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 658 T241p* e disponível em *formato eletrônico*).
- TRAGTENBERG, M. (1977). Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

(Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em *formato eletrônico*).

Legenda:

- (*) Localização do livro na Biblioteca Central da Ufes
(Número de Chamada).
- Eletrônico Textos disponíveis em formato eletrônico (*e-books*, artigos, teses, relatórios institucionais, etc).

Bibliografia complementar

- LACOMBE, F.J.M. (2009). "As Organizações". In: Teoria Geral da Administração. 1ª. edição. São Paulo: Saraiva, pp. 13-54. (disponível em *formato eletrônico*).
- MANTOUX, P. (1927) A Revolução Industrial no século XVIII, Hucitec, São Paulo, 1987, Introdução, (330(410)(091) M293r*/eletrônico).
- MORGAN, G. (1996). Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, cap 2. (Biblioteca: 658 M848r* e disponível em *formato eletrônico*).

Adicionais:

- CHANDLER Jr., A. D. (1987). "Introducción: la mano visible". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 15-28. (disponível em *formato eletrônico*)
- CHANDLER Jr., A. D. (1987). "La Producción en Gran Escala". In: La Mano Visible - La Revolución en la dirección de la empresa norteamericana, Centro de Publicaciones do Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España. Pp 339-395. (disponível em *formato eletrônico*).
- CHANDLER Jr., A. D. (1994). "Estados Unidos da América: o berço do capitalismo de gestão". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 9-36. (disponível em *formato eletrônico*)
- DAEMS, H.. (1994). "O Crescimento da Moderna Empresa Industrial – uma nova perspectiva". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

185-202. (disponível em *formato* eletrônico)

FLEURY, A. e VARGAS, N. (1983). "Aspectos Conceituais". In: Organização do Trabalho, Atlas, São Paulo, 1983, cap 1, 11p. (Biblioteca: 658.5 O68* e disponível em *formato* eletrônico)

GOMES, A. (1988). "A Invenção do Trabalhismo", Rio de Janeiro: Paz e Terra. Capítulos 6 e 7. (Biblioteca: 330.85 G633/* e disponível em *formato* eletrônico)

MAXIMIANO, A. C. A.. (2005). Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006 (Número de Chamada: 65.01 M464t 5.ed.)

MOTTA, F.C.P. (1981). O que é Burocracia. São Paulo: Abril Cultural / Brasiliense. 112p. (Biblioteca: 65.012.41 M921q*)

MUNAKATA, K. (1981). A Legislação Trabalhista no Brasil. Coleção Tudo é História, no. 32, São Paulo: Brasiliense. (Biblioteca: 908 M963/* e disponível em *formato* eletrônico)

PORTER, M.; VAN DER LINDE, C. Verde competitivo: acabando com o impasse. Competição: estratégias competitivas essenciais. Rio de Janeiro: Campus, 1995. (disponível em *formato* eletrônico)

PUGH, D. S.; HICKSON, D. J. (2004). Os Teóricos das Organizações. Rio de Janeiro: Qualitymark. 226p. (disponível em *formato* eletrônico).

REZENDE, U. S. (1980). Os diferentes níveis de abstração do pensamento administrativo. Florianópolis-SC: UFSC, 1980 – (mimeo, disponível em *formato* eletrônico).

REYDON, Bastiaan Philip; CAVINI, Regina A; ESCOBAR, Hector E. (2007). A competitividade verde enquanto estratégia empresarial resolve o problema ambiental? In: Texto para Discussão 126 . IE/UNICAMP. Campinas. (disponível em *formato* eletrônico)

SZMRECSÁNYI, T. (2001). Esboço de história econômica da ciência e da tecnologia. In. Soares, L.C. (org) Da revolução científica à big (business) science. Ed. Hucitec: Rio de Janeiro. pp.170-200, (disponível em *formato* eletrônico).

SILVA, R. O. (2008). "A Escola Comportamentalista". In: Teorias da Administração. São Paulo: Pearson Prentice Hall, cap. 9, p. 199-255. (Biblioteca: 65.01 S586t*)

TRAGTENBERG, M. (1977). "As Harmonias Administrativas de Saint Simon a Elton Mayo". In: Burocracia e Ideologia. 2ª. edição. São Paulo: Ática, cap. 2 (pp.58-89).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

(Biblioteca: 65.01 T765b* e disponível em *formato eletrônico*)

TUDE DE SOUZA, A. (1992). "Sobre o Americanismo e Fordismo de Antônio Gramsci". In: Textos Didáticos, no.05, Departamento de Sociologia/IFCH/UNICAMP, 20p. (disponível em *formato eletrônico*)

VARGAS, N. (1985). "Gênese e Difusão do Taylorismo no Brasil". In: Ciências Sociais Hoje. ANPOCS, Editora Cortez. 18p. (disponível em *formato eletrônico*)

VILHA, A. M. (2009). Gestão da inovação na indústria brasileira de higiene pessoal, perfumaria e cosméticos: uma análise sob a perspectiva do desenvolvimento sustentável / Anapátricia de Oliveira Morales Vilha-- Campinas, SP.: [s.n.], 2009. (disponível em *formato eletrônico*)

WILLIAMSON, O.E. (1994). "O Aparecimento da Mão Visível – implicações para a organização industrial". In: Hierarquias de Gestão: perspectivas comparativas sobre o desenvolvimento da moderna empresa industrial, Celta Editora, Oeiras,. Pp. 167-184. (disponível em *formato eletrônico*)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Cronograma

ADM06137 - TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I					
AGOSTO 2018					
07/08/2018 ter	09:00 - 11:00	APRESENTAÇÃO DA DISCIPLINA			RESPONSÁVEL
09/08/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 1	Definição dos grupos de seminários	Aula 01	Profa. Glícia Vieira
14/08/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 1	Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas	Aula 02	Profa. Glícia Vieira
16/08/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 1	Os Fundamentos da Administração nas Civilizações Antigas	Aula 03	Profa. Glícia Vieira
21/08/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Documentários sobre a I Revolução Industrial e discussão	Aula 04	Profa. Glícia Vieira
23/08/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 1a. Revolução Industrial	Aula 05	Profa. Glícia Vieira
28/08/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Documentários sobre a II Revolução Industrial e discussão	Aula 06	Profa. Glícia Vieira
30/08/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	As Metamorfoses do Trabalho e da Gerência na Transição ao Capitalismo Industrial - 2a. Revolução Industrial	Aula 07	Profa. Glícia Vieira
SETEMBRO 2018					
04/09/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Taylor)	Aula 08	Profa. Glícia Vieira
06/09/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Filme: Tempos Modernos e discussão	Aula 09	Profa. Glícia Vieira
11/09/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Corporação Industrial Moderna e a Administração Científica (Ford)	Aula 10	Profa. Glícia Vieira
13/09/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Documentário: Henry Ford e discussão	Aula 11	Profa. Glícia Vieira
18/09/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	A Administração Clássica (Fayol) e os Conceitos Fundamentais em Administração	Aula 12	Profa. Glícia Vieira
20/09/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Case da Microsoft para discussão	Aula 13	Profa. Glícia Vieira
25/09/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Prova 1	Aula 14	Profa. Glícia Vieira
27/09/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Filme: O Terminal	Aula 15	Profa. Glícia Vieira
OUTUBRO 2018					
02/10/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	A Dominação Burocrática sobre os Indivíduos, a Sociedade e as Empresas	Aula 16	Profa. Glícia Vieira
04/10/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Discussão da atividade	Aula 17	Profa. Glícia Vieira
09/10/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Escola de Relações Humanas - grupos informais, conflitos e resistência	Aula 18	Profa. Glícia Vieira
11/10/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Escola Comportamentalista - liderança e motivação	Aula 19	Profa. Glícia Vieira
16/10/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Filme: Who Pays the Price? The Human Cost of Electronics ou Lixo Extraordinário	Aula 20	Profa. Glícia Vieira
18/10/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 2	Verdes e competitivas: oportunidades baseadas na internalização da variável sócio-ambiental pelas empresas	Aula 21	Profa. Glícia Vieira
23/10/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 2	Prova 2	Aula 22	Profa. Glícia Vieira
25/10/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Plantão de Dúvidas e Orientação de Seminários	Aula 23	Profa. Glícia Vieira
30/10/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Plantão de Dúvidas e Orientação de Seminários	Aula 24	Profa. Glícia Vieira
NOVEMBRO 2018					
01/11/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Seminários de alunos	Aula 25	Alunos
06/11/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Seminários de alunos	Aula 26	Alunos
08/11/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Seminários de alunos	Aula 27	Alunos
13/11/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Seminários de alunos	Aula 28	Alunos
15/11/2018 qui	07:00 - 09:00	FERIADO NACIONAL - PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA			
20/11/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Seminários de alunos	Aula 29	Alunos
22/11/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 30	Profa. Glícia Vieira
27/11/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 31	Profa. Glícia Vieira
29/11/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 32	Profa. Glícia Vieira
DEZEMBRO 2018					
04/12/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 33	Profa. Glícia Vieira
06/12/2018 qui	07:00 - 09:00	Módulo 3	Atividade extra (em caso de necessidade)	Aula 34	Profa. Glícia Vieira
07/12/2018 sex	09:00 - 11:00	Módulo 4	ENCERRAMENTO DO SEMESTRE LETIVO 2018/2		Profa. Glícia Vieira
11/12/2018 ter	09:00 - 11:00	Módulo 4	Prova Final	Aula 35	Profa. Glícia Vieira