



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração

Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário – Goiabeiras – Vitória/ES

CEP. 29075-910 - Tel. (27) 4009-2599

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração – Matutino			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): Documento de Autorização: Resolução 02/69-CONSUNI, de 04/03/de 1969			
Docente responsável: Hugo Júnior Brandião			
Qualificação / link para o Currículo Lattes:			
Disciplina: Política e Administração			Código:ADM-02163
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Administração e dominação social: a perspectiva weberiana e a perspectiva marxista – A visão microssocial: trabalho, capital e administração – Administração, burocracia e controle social. Políticas organizacionais e políticas nas organizações. Relações de poder. Poder nas organizações. Abordagens políticas que amparam a compreensão das singularidades étnico-raciais, da cultura indígena e da diversidade nas organizações. Questões e temáticas relativas aos afrodescendentes.			
Objetivos Específicos			

- Permitir aos alunos o entendimento das principais abordagens políticas em relação ao fenômeno administrativo que emolduram as práticas de gestão contemporâneas em organizações tradicionais e organizações voltadas para objetivos não lucrativos;
- Fornecer elementos e categorias hermenêuticas que possibilitem a análise das questões políticas estruturais e contingenciais no campo da administração;
- Fornecer elementos conceituais sobre o poder e suas manifestações no ambiente organizacional para capacitar os alunos à compreensão, ao debate e à crítica dos aspectos políticos voltados à prática do gestor de pessoas, nos contextos histórico, social, político e econômico; e
- Analisar conteúdos de crenças e valores políticos orientadores da ação humana em ambientes sociais, políticos e organizacionais.

Ao final da disciplina os alunos deverão estar aptos a:

- Avaliar as implicações políticas da gestão no âmbito de organizações empresariais;
- Compreender a necessidade de um posicionamento correto, em termos políticos, na tomada de decisões de cunho corporativo;
- Debater as implicações políticas nos planos social e pessoal das alternativas de gestão adotadas nos diferentes contextos organizacionais.

Conteúdo Programático

Unidade I – Administração e dominação social: a perspectiva weberiana e a perspectiva marxista

- . A perspectiva weberiana;
- . A perspectiva marxista.
- . A visão microsocial: trabalho, capital e administração.

Unidade II – Administração, burocracia e controle social

- . Políticas organizacionais e políticas nas organizações;
- . Relações de poder;
- . Poder nas organizações.

Unidade III – A diversidade nas relações políticas nas organizações

- . Abordagens políticas que amparam a compreensão das singularidades étnico-raciais, da cultura indígena e da diversidade nas organizações;
- . Questões e temáticas relativas aos afrodescendentes.

Metodologia

Serão utilizados os seguintes procedimentos didáticos:

- Leitura, análise e interpretação de textos pelos alunos, principalmente capturados através da INTERNET;
- Condução de seminários pelos alunos sobre os temas pesquisados, previamente agendados;
- Exposição dialogada pelo professor e/ou conferencista convidado.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Serão observados os seguintes aspectos:

- Apresentação de seminários;
- Participação nas aulas;
- Análise e interpretação de textos;
- Avaliações de aprendizagem e exercícios;
- Autoavaliação.

Bibliografia básica

RAMOS, Alberto Guerreiro. *A nova ciência das organizações: uma reconceitualização da riqueza das nações*. Rio de Janeiro : F.G.V., 1981.

Bibliografia complementar

ABBAGNANO, Nicola. *Dicionário de filosofia*. 2.ed. São Paulo : Mestre Jou. 1982.

BOBBIO, Norberto, MATTEUCCI, Nicola e PASQUINO, Gianfranco. *Dicionário de política*. 2.ed. Brasília : Editora Universidade de Brasília, 1986.

JAEGER, Werner. *Paidéia: a formação do homem grego*. São Paulo : Martins Fontes, 1986.

MEDEIROS, Antônio Carlos de & BRANDIÃO, Hugo Júnior. Em busca de novos paradigmas para a análise de políticas públicas. In: *Revista de administração pública*. Rio de Janeiro : F.G.V. 24(3):4-53, maio/jul 1990.

RAMOS, Alberto Guerreiro. Modelos de homem e teoria administrativa. In *Revista de administração pública*. Rio de Janeiro : FGV, vol. 18, n. 2, abril/jun. 1984.

SROUR, Robert Henry. *Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão*. 2.ed. Rio de Janeiro : Elsevier, 2005.

WEBER, Max. *Economia y sociedad: esbozo de sociología comprensiva*. México : Fondo de Cultura Económica, 1984.

_____. *Ensaio de sociologia*. 5.ed. Rio de Janeiro : Zahar Editores, 1982.

Além destas indicações bibliográficas, os alunos deverão pesquisar temas em artigos de periódicos especializados, além de sítios na *internet*, sobretudo em relação às perspectivas recentes de temáticas relativas à diversidade no âmbito das organizações burocráticas.

Referências complementares serão indicadas, conforme o desenvolvimento da disciplina

e as tarefas acordadas com os alunos.

Cronograma