



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus:</b> Goiabeiras	
<b>Curso:</b> Administração - Matutino			
<b>Departamento Responsável:</b> Administração			
<b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável:</b> Profa. Ms. Fernanda Mendes Pires			
<b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/7750271444416727">http://lattes.cnpq.br/7750271444416727</a>			
<b>Disciplina:</b> Comportamento Organizacional			<b>Código:</b> ADM 02158
<b>Pré-requisito:</b> PSO03559 Introdução à Psicologia Social			<b>Carga Horária Semestral:</b> 60h
<b>Créditos:</b> 4	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60h	-	-
<b>Ementa:</b> Estudo dos múltiplos aspectos do comportamento humano para o conhecimento de processos individuais e coletivos das pessoas no contexto organizacional. Práticas e processos internos das organizações, que afetam o comportamento de indivíduos e de grupos. Níveis de análise do comportamento organizacional: individual (atitude, percepção, aprendizagem, motivação, identidade, etc.), grupal (grupos formais e informais, hierarquia, normas, papéis, coesão, liderança, participação em ações coletivas, conflitos, poder, política, ética, etc.) e organizacional (clima, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional).			
<b>Objetivos Específicos</b> (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos)			
Compreender os fundamentos do comportamento dos indivíduos e dos grupos nas organizações e suas implicações para o processo gerencial.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

**Conteúdo Programático** (indicar as unidades e/ou tópicos de conteúdos organizados para colocar em prática os conceitos, habilidades e/ou competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)

**UNIDADE I – Introdução ao comportamento organizacional**

- 1.1 Conceito
- 1.2 Campo de conhecimento do CO
- 1.3 Principais oportunidades e desafios

**UNIDADE II – Comportamento Individual nas organizações**

**1.1 Fundamentos do comportamento individual**

- 1.1.1 Habilidades
- 1.1.2 Valores
- 1.1.3 Personalidade
- 1.1.4 Atitudes
- 1.1.5 Percepção

**1.2 Motivação**

- 1.2.1 Conceituação
- 1.2.2 Teorias
- 1.2.3 Limitações culturais
- 1.2.4 Reconhecimento e recompensas

**UNIDADE III – Comportamento de grupo nas organizações**

**1.1 Fundamentos do comportamento de grupo**

- 1.1.1 Conceitos básicos sobre grupos
- 1.1.2 Desempenho do grupo
- 1.1.3 Intervenções com grupos

**1.2 Liderança**

- 1.2.1 Conceituação
- 1.2.2 Tipos
- 1.2.3 Relações com a confiança

**1.3 Conflito e Negociação**

- 1.3.1 Definição de conflito
- 1.3.2 Transições na conceituação de conflito
- 1.3.3 O processo de conflito
- 1.3.4 Negociação

**UNIDADE IV – O sistema organizacional**

**1.1 Cultura Organizacional**

- 1.1.1 Conceituação
- 1.1.2 Função
- 1.1.3 Cultura Organizacional x Cultura Nacional

**1.2 Mudança organizacional e desenvolvimento**

- 1.2.1 Forças para a mudança
- 1.2.2 Planejamento da mudança
- 1.2.3 Resistência
- 1.2.4 Implicações contemporâneas



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Metodologia</b> (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)
Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas exposições dialogadas, leituras, análise e debates de textos, exibição de vídeos e filmes, estudos de casos, exercícios individuais e grupais. À professora caberá a apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos alunos é esperada a participação ativa nos debates e realização da leitura atenta dos textos indicados.
<b>Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem</b> (indicar a concepção de avaliação adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os critérios de correção, os pesos conferidos a cada instrumento)
<p><u>1o. BIMESTRE</u>: 1ª Prova escrita 09/05/2019 (60%) + Exercícios em Sala (40%)</p> <p><u>2o. BIMESTRE</u>: 2ª Prova escrita em 27/06/2019 (60%) + Exercícios em Sala (20%) + Trabalho Integrador (20%)</p> <p>Caso o aluno não esteja presente em sala na ocasião da aplicação dos exercícios, será de responsabilidade do próprio aluno, solicitar aos colegas a orientação da atividade e entregá-la de forma individual e em papel (não por e-mail) ao professor na aula seguinte.</p> <p>A nota final da disciplina será a soma das notas bimestrais divididas pelo total de pesos (2). Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.</p> <p>Situação Final dos alunos: &lt; que 7,0 = Prova Final; &gt; que 7,0 = Aprovado por nota.</p> <p>Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 (Média + PF = <math>x / 2 = y</math>). Situação final: &lt; 5,0 reprovado por nota; &gt; 5,0 aprovado por nota.</p>
<b>Bibliografia básica</b> (indicar um mínimo de três obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)
<ol style="list-style-type: none"><li>1. ROBBINS, Stephen; JUDGE, Tim; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2010.</li><li>2. DAVEL, E., VERGARA, S. (organizadores). Gestão com pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2001.</li><li>3. WOOD Jr, T.; CALDAS, M. P. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. São, Paulo: Atlas, 2007. (<a href="#">AVA</a>)</li></ol>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Bibliografia complementar</b> (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)		
<ol style="list-style-type: none"><li>1. ZANELLI, Jose Carlos (organizador). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.</li><li>2. BERGAMINI, C. Motivação nas organizações. São Paulo: Atlas, 1997.</li><li>3. VERGARA. S. C. Gestão de pessoas. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2000.</li><li>4. WOOD JR., T, (Coord.) Mudança organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.</li><li>5. DUBRIN, A. J. Fundamentos de comportamento organizacional. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2003.</li></ol> <p>Quando necessário e conveniente, textos adicionais serão disponibilizados aos alunos.</p>		
<b>Cronograma</b> (Inserir a distribuição dos conteúdos programáticos a serem desenvolvidos nas aulas)		
Aula	Data	Tema
1	12/03	Apresentação do docente, da ementa, dos objetivos e bibliografias da disciplina. Fundamentos de Comportamento Organizacional
2	14/03	Negócios e Comportamento Humano
3	19/03	Emoções e Sentimentos
4	21/03	Personalidade
5	26/03	Valores Pessoais
6	28/03	
7	02/04	Percepção
8	04/04	Identidade
9	09/04	Aprendizagem
10	11/04	Comunicação
11	16/04	Atitudes e Satisfação com o trabalho
12	18/04	Motivação e Liderança
13	23/04	
14	25/04	
15	30/04	
16	07/05	Revisão para Prova
17	09/05	Prova
18	14/05	Devolução de Provas – Notas Parciais
19	16/05	Grupos e Equipes
20	21/05	Conflitos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

21	23/05	Cultura Organizacional e Mudança Organizacional
22	28/05	
23	30/05	Políticas e Práticas de Recursos Humanos
24	04/06	
25	06/06	
26	11/06	
27	13/06	Diversidade
28	18/06	Ética e Moral
29	25/06	Trabalho Escravo, Terceiros e Trabalho Invisível
30	27/06	Prova
31	02/07	Devolução de Provas – Notas Finais – Encerramento da Disciplina

**Informações complementares:**

Horário das Aulas (Diurno):

Terça-feira - 07h às 09h

Quinta-feira - 07h às 09h

**VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:**

Email: [fernanda.pires@ufes.br](mailto:fernanda.pires@ufes.br)