UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA
2013/2

Disciplina: **COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**	**Código: ADM-02158**
Carga Horária: **60h**	**Período:** 07/10 a 08/03/14
Professor(a): **SUSANE PETINELLI SOUZA**	**Semestre:** 2013/2

1- EMENTA

Estudo dos múltiplos aspectos do comportamento humano para o conhecimento de processos individuais e coletivos das pessoas no contexto organizacional. Práticas e processos internos das organizações, que afetam o comportamento de indivíduos e de grupos. Níveis de análise do comportamento organizacional: individual (atitude, percepção, aprendizagem, motivação, identidade, etc.), grupal (grupos formais e informais, hierarquia, normas, papéis, coesão, liderança, participação em ações coletivas, conflitos, poder, política, ética, etc.) e organizacional (clima, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional).

2- OBJETIVOS

Compreender os fundamentos do comportamento dos indivíduos e dos grupos nas organizações e suas implicações para o processo gerencial.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

<u>Unidade I</u> – A Análise do Comportamento Individual nas Organizações
Neste nível de análise focamos o indivíduo na organização, a partir das variáveis que fundamentam o comportamento individual, como valores, atitudes, percepção e aprendizagem. Em seguida, consideramos o papel da personalidade e das emoções nesse comportamento. Este módulo é concluído com uma discussão sobre a motivação e o processo de tomada de decisões.

<u>Unidade II</u> – A Análise do Comportamento Grupal nas Organizações
Apresenta reflexões que permitam aos alunos compreender que o comportamento das pessoas em grupos é maior que a soma dos comportamentos individuais. Apresenta as variáveis que interferem nos comportamento de grupo, discute maneiras de tornar as equipes mais eficazes, bem como aborda tópicos importantes como liderança, confiança, poder, política, conflitos e negociação.

<u>Unidade III</u> – Análise do Comportamento Organizacional
Neste nível de análise, discutem-se a estrutura da organização, como se forma a cultura das organizações, as possibilidades de mudança e de desenvolvimento organizacional, e a governança corporativa.

4 - METODOLOGIA

Aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura prévia da bibliografia indicada para cada unidade, análise e debates de textos; situações simuladas; realização de seminários pelos alunos.

5 – AVALIAÇÃO

1ª Prova escrita: 1ª parte do conteúdo trabalhado. Valor: 10,0.
Total: 10,0
2ª Prova escrita: 2ª parte do conteúdo trabalhado. Valor: 8,0.
Seminário a ser realizado em grupo: 2,0.
Total: 10,0
O resultado final será atribuído pela média simples das duas notas bimestrais.
O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.
Prova Final: todo o conteúdo trabalhado. Valor: 10, 0.

ATENÇÃO:
O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.
É de total responsabilidade de o aluno acompanhar sua freqüência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.
Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

6 – VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

Para comunicar-se com a professora, os alunos poderão utilizar o e-mail susipetineli@gmail.com ou poderão agendar horário para encontrá-la pessoalmente. A professora divulgará as notas da disciplina através do portal do aluno.

7 – BIBLIOGRAFIA:

7.1 – Básica

DAVEL, E. ; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo, Atlas, 2001.

NADLER, D. **Comportamento Organizacional**. Rio de Janeiro: Campus, 1983.
ROBBINS, S. P. **Fundamentos do Comportamento Organizacional. 7 ed.** São Paulo: Prentice Hall, 2004.

7.2 – Complementar

MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional:** teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. Xxvi.
WOOD JR., T. (Coord.) **Mudança organizacional**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

Artigos publicados nos Anais do Encontro Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração – ENANPAD, do Encontro de Estudos Organizacionais – ENEO e das revistas de Administração (RAE, RAC, RAP, O&S, RAUSP, REAd, Cadernos Ebape, RAM).