



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO 2024-2			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Graduação em Administração - Noturno			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. N° 91): 03/10/2024			
DOCENTE PRINCIPAL: Profa. Dra. Fernanda Mendes Pires			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/7750271444416727			
Disciplina: Comportamento Organizacional		Código: ADM02158	
Período: Noturno		Turma: 3	
Pré-requisito: ADM09852		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos:	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60 horas	---	---
Ementa: Estudo dos múltiplos aspectos do comportamento humano para o conhecimento de processos individuais e coletivos das pessoas no contexto organizacional. Práticas e processos internos das organizações incluindo as questões relativas à diversidade e às relações étnicas raciais, em relação aos comportamentos nas organizações que afetam o comportamento de indivíduos e de grupos. Níveis de análise do comportamento organizacional: individual (atitude, percepção, aprendizagem, motivação, identidade, etc.), grupal (grupos formais e informais, hierarquia, normas, papéis, coesão, liderança, participação em ações coletivas, conflitos, poder, política, ética, etc.) e organizacional (clima, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional).			
Objetivos Específicos: O objetivo principal da disciplina é compreender como se faz a análise do comportamento organizacional. Os objetivos específicos visam compreender como se faz a análise do comportamento nos níveis individual, grupal e organizacional, seja para diagnosticar possíveis problemas e desenvolver estratégias que possam solucioná-los, seja para fornecer subsídios a (re)definição de políticas de gestão com pessoas nas organizações. Para atingir este objetivo a disciplina contemplará discussões teóricas e empíricas.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático:

Unidade 1: Perspectiva comportamental individual

Uma abordagem sobre valores, identidade, personalidade, emoções, percepção e aprendizagem permite compreender as variáveis que influenciam o comportamento individual e conectá-las aos aspectos de gestão. Debater a relação das individualidades e as teorias motivacionais encerra a unidade.

Unidade 2: Perspectiva comportamental coletiva

Uma abordagem sobre diferentes variáveis que constroem o comportamento coletivo, compreendendo como este gera coesão, conflitos, estruturas de poder formal e informal e liderança nas organizações.

Unidade 3: Perspectiva comportamental organizacional

A abordagem organizacional permite compreender a relação entre as perspectivas individuais e coletivas dentro do ambiente organizacional e como podem constituir clima, cultura, mudanças e desenvolvimento.

Metodologia:

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas exposições dialogadas, leituras prévias e em sala, análise e debates de textos, exibição de vídeos, estudos de casos, exercícios individuais e em grupo. À professora caberá a apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos alunos é esperada a participação ativa nos debates e realização da leitura atenta dos textos indicados.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

1o. BIMESTRE: Prova (100%)

2o. BIMESTRE: Seminário Competências do Futuro (40%) + Prova (60%)

Caso o aluno não participe ativamente dos seminários em sala, será de responsabilidade do próprio aluno, conduzir uma pesquisa do tema e apresentá-la de forma individual e em papel (não por e-mail), com prévio de acordo do professor.

A nota final da disciplina será a soma das notas bimestrais divididas pelo total de pesos (2). Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Situação Final dos alunos: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 (Média + PF = x / 2 = y). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.

Bibliografia Básica:

1. BERGAMINI, Cecília Whitaker. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional. 4. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2005
2. FLEURY, M. T. L. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.
3. ROBBINS, Stephen; JUDGE, Tim; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. Pearson Prentice Hall, 2010.

Bibliografia Complementar:

1. Bergamini, C. Motivação nas organizações. São Paulo: Atlas, 1997.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- Machado, H. V. A identidade e o contexto organizacional: perspectivas de análise. Revista de Administração Contemporânea, v. 7 (spe) , p. 51-73. <https://doi.org/10.1590/S1415-65552003000500004>
- Schlochauer, C.; Leme, M. I. S. Aprendizagem ao longo da vida: uma condição fundamental para a carreira. RECAPE: Revista, Carreira e Pessoas. v. 2, n. 2, 2012. <https://doi.org/10.20503/recape.v2i2.11864>
- Vergara. S. C. Gestão de pessoas. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2000.
- Zanelli, Jose Carlos (organizador). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Observações:

- Tadeu, C. A.; Costa, M. O Futuro do Trabalho: Novas tecnologias e pauta ambiental podem agregar 69 milhões de novas ocupações e eliminar 83 milhões. (2023). Disponível em: https://nucleos.fdc.org.br/wp-content/uploads/2023/05/O-Futuro-do-Trabalho-2023_WEF.pdf
- Scimago Institutions Ranking. Empresas e direitos humanos: premissas, tensões e possibilidades. Organização e Sociedade. v. 25. 2018. Disponível em: <https://doi.org/10.1590/1984-9240845>

Cronograma:

Data/Aula	Conteúdo Programático	Referência Bibliográfica e Orientações
Aula 01: 22/10	Apresentação do docente, da ementa, dos objetivos, dos critérios de avaliação e bibliografias da disciplina. Fundamentos de Comportamento Organizacional	
Aula 02: 25/10	Negócios e Comportamento Humano	Robbins, Capítulo 1
Aula 03: 29/10	Emoções e Sentimentos	Robbins, Capítulo 4
Aula 04: 01/11	Personalidade	Robbins, Capítulo 5
Aula 05: 05/11	Valores Pessoais	Robbins, Capítulo 5
Aula 06: 08/11	Percepção	Robbins, Capítulo 6
Aula 07: 12/11	Identidade	Machado, H. V. A identidade e o contexto organizacional: perspectivas de análise. Revista de Administração Contemporânea, v. 7 (spe) , p. 51-73. https://doi.org/10.1590/S1415-65552003000500004
Aula 08: 15/11	Feriado	
Aula 09: 19/11	Diversidade	Robbins, Capítulo 2
Aula 10: 22/11		
Aula 11: 26/11	Comunicação	Robbins, Capítulo 11
Aula 12: 29/11	Atitudes e Satisfação com o trabalho	Robbins, Capítulo 3
Aula 13: 03/12	Motivação	Robbins, Capítulo 7 e 8
Aula 14: 06/12		
Aula 15: 10/12	Liderança	Robbins, Capítulo 12
Aula 16: 13/12		
Aula 17: 17/12		
Aula 18: 20/12	Prova 1º Bimestre	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Aula 19: 23/01	Grupos e Equipes	Robbins, Capítulo 9 e 10
Aula 20: 24/01	Conflitos	Robbins, Capítulo 14
Aula 21: 28/01	Clima Organizacional	Robbins, Capítulo 6
Aula 22: 31/01	Cultura Organizacional	Robbins, Capítulo 6
Aula 23: 04/02	Mudança Organizacional	Robbins, Capítulo 18
Aula 24: 07/02	Mercado de Trabalho	Tadeu, C. A.; Costa, M. O Futuro do Trabalho: Novas tecnologias e pauta ambiental podem agregar 69 milhões de novas ocupações e eliminar 83 milhões. (2023). Disponível em: https://nucleos.fdc.org.br/wp-content/uploads/2023/05/0-Futuro-do-Trabalho-2023_WEF.pdf
Aula 25: 11/02	Aprendizagem	Schlochauer, C.; Leme, M. I. S. Aprendizagem ao longo da vida: uma condição fundamental para a carreira. RECAPE: Revista, Carreira e Pessoas. v. 2, n. 2, 2012. https://doi.org/10.20503/recape.v2i2.11864
Aula 26: 14/02		
Aula 27: 18/02	<u>Seminários</u> Competências do Futuro	<i>Apresentações dos Grupos</i>
Aula 28: 21/02		
Aula 29: 25/02		
Aula 30: 28/02	Ética e Moral	Robbins, Capítulo 6
Aula 31: 07/03	Direitos Humanos	Scimago Institutions Ranking. Empresas e direitos humanos: premissas, tensões e possibilidades. Organização e Sociedade. v. 25. 2018. Disponível em: https://doi.org/10.1590/1984-9240845
Aula 32: 11/03		
Aula 33: 14/03		
Aula 34: 18/03	Prova 2º Bimestre	
Aula 35: 21/03	Entrega das Notas do Semestre	--
Aula 36: 25/03	Prova Final	--