



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| PLANO DE ENSINO | | | |
|--|---|------------------------------|-------------|
| Universidade Federal do Espírito Santo | | Campus: Goiabeiras | |
| Curso: Graduação em Administração – Noturno | | | |
| Departamento Responsável: Administração | | | |
| Data de Aprovação (Art. nº 91): 16/02/2023 | | | |
| Docente responsável: Prof. ^a . Dr ^a Marcia Prezotti Palassi | | | |
| Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/9784040546135659 | | | |
| Disciplina: Comportamento Organizacional | | Código: ADM-02158 | |
| Período: 4º | | Turma: 3 | |
| Pré-requisito: ADM09852 Psicologia aplicada à Administração | | Carga Horária Semestral: 60h | |
| Créditos: 4 | Distribuição da Carga Horária Semestral | | |
| | Teórica | Exercícios | Laboratório |
| | 60h | 0 | 0 |
| Ementa: Estudo dos múltiplos aspectos do comportamento humano para o conhecimento de processos individuais e coletivos das pessoas no contexto organizacional. Práticas e processos internos das organizações incluindo as questões relativas à diversidade e às relações étnico raciais, em relação aos comportamentos nas organizações que afetam o comportamento de indivíduos e de grupos. Níveis de análise do comportamento organizacional: individual (atitude, percepção, aprendizagem, motivação, identidade, etc.), grupal (grupos formais e informais, hierarquia, normas, papéis, coesão, liderança, participação em ações coletivas, conflitos, poder, política, ética, etc.) e organizacional (clima, cultura, mudança e desenvolvimento organizacional). | | | |
| Objetivo Específicos: O objetivo principal da disciplina é compreender como se faz à análise do comportamento organizacional. Os objetivos específicos visam compreender como se faz a análise do comportamento nos níveis individual, grupal e organizacional, seja para diagnosticar possíveis problemas e desenvolver estratégias que possam solucioná-los, seja para fornecer subsídios à (re) definição de políticas de gestão com pessoas nas organizações públicas, privadas e do terceiro setor. Visa ainda, oportunizar aos alunos conhecimento sobre o comportamento político nas organizações e as perspectivas funcionalistas e críticas na análise do comportamento organizacional. Para atingir este objetivo a disciplina contemplará discussões teóricas e empíricas. | | | |
| Conteúdo Programático: <ul style="list-style-type: none">● Unidade I - Análise do comportamento individual: Focamos o indivíduo na organização, a partir das variáveis que fundamentam o comportamento individual, como valores, atitudes, percepção e aprendizagem. Em seguida, consideramos o papel da personalidade e das emoções nesse comportamento. Este módulo é concluído com uma discussão sobre a motivação e o processo de tomada de decisões.● Unidade II - Análise do comportamento grupal: Apresenta reflexões que permitam aos alunos compreender que o comportamento das pessoas em grupos | | | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

é maior que a soma dos comportamentos individuais. Apresenta as variáveis que interferem no comportamento de grupo, discute maneiras de tornar as equipes mais eficazes, bem como aborda tópicos importantes como liderança, confiança, poder, política, conflito e negociação.

● **Unidade III - Análise do comportamento organizacional:**

Neste nível de análise, discute-se a estrutura da organização, como se forma a cultura e o clima organizacional, as possibilidades de mudança e de desenvolvimento organizacional.

Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a conhecer marcos teórico-metodológicos para realização de diagnósticos e pesquisas sobre o comportamento das pessoas nas organizações.

Metodologia:

O método utilizado na condução da disciplina tem como requisito a leitura prévia da bibliografia indicada para cada unidade e envolverá: aulas expositivas e dialogadas; estudos dirigidos; seminários; comunicação oral e rodas de conversa. A *professora* caberá à apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos *alunos* é reservada a participação ativa nos debates e exigida a leitura atenta dos textos, a ser comprovada através da realização das provas, cujo objetivo é verificar a leitura e compreensão dos textos.

No portal do Ambiente Virtual de Aprendizagem da UFES (<http://ava.ufes.br>), no curso intitulado "Comportamento Organizacional", serão disponibilizados o programa, o cronograma, os materiais, as notas e faltas desta disciplina. O acesso deverá ser realizado pelo aluno(a), com o mesmo login do portal do aluno UFES, utilizando a senha: co12345.

Critérios/Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem será adaptado para um modelo de avaliação mais processual. Ou seja, adota-se várias etapas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de maneira a permitir o acompanhamento do aprendizado e da participação do discente na programação da Disciplina, além da identificação, por parte do docente, de necessidades de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.

A avaliação será realizada com base nos seguintes instrumentos processuais avaliativos:

N1: 10 pontos:

- Uma prova ao final de cada Unidade.

N2: 10 pontos:

- **Seminário (veja formato do seminário abaixo)** consistirá da apresentação de 1(um) seminário relacionado ao tema da Unidade escolhida, com 30 (trinta minutos) de apresentação e 10 minutos de debate (10,0).

Média de cada unidade: N1 ou $N1 + N2 = x/2 = y$ (quando houver seminário).

Média final na disciplina: Média da unid. I + II + III = $x/3 = y$.

Situação Final: Maior que 7,0 = Aprovado por nota; menor que 7,0 = Prova Final.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 ($Média + PF = x / 2 = y$).
Situação final: Menor que 5,0 reprovado por nota; Maior que 5,0 aprovado por nota.

Formato dos seminários (N2):

Dois grupos vão se apresentar por aula. O grupo deverá apresentar casos e exemplos sobre o tema do trabalho, obtidos em artigos publicados nas revistas da área de Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo (segundo classificação Qualis 2017-2020) (10,0), preferencialmente sob análise *teórico-empírico* e em organizações dos três setores (público, privado e terceiro setor). *Recomenda-se fazer um levantamento mais amplo, diversificado, para enriquecer a parte empírica, sempre atentando para sua relação com a parte teórica.*

Atenção: conteúdo do livro *Comportamento Organizacional de Robbins* não devem ser apresentados nos seminários, sob pena de perda de pontos.

O tempo para apresentação dos seminários será de 30 (trinta) minutos, seguidos de 10 minutos de debate com a turma. Após a apresentação dos seminários a professora fará comentários sobre o conteúdo apresentado e a avaliação do grupo.

Critérios de avaliação dos seminários:

- * **Apresentação** (Domínio do conteúdo, tempo e clareza na exposição, estratégias de apresentação do conteúdo): até 3,0 pontos;
- * **Conteúdo** (Casos ou exemplos nos três setores que caracterizem o tema abordado, com base em no mínimo três *artigos teórico-empíricos* publicados nas revistas científicas: até 3,0 pontos;
- * **Comparação entre os três setores** (público, privado e terceiro setor): análise comparativa identificando semelhanças e diferenças entre os três setores: até 3,0 pontos;
- * **Crítica** (Apreciação crítica do tema e debate): até 1,0

Observações:

- **Trabalho em grupo:** É necessária a participação de todos os membros do grupo na construção dos trabalhos em grupo, e na apresentação. O aluno que faltar no dia da apresentação perderá 50% da nota obtida pelo grupo, se o grupo atestar que o aluno participou da elaboração do trabalho;
- **Formação dos grupos:** Serão formados no primeiro dia de aula. A lista dos grupos será inserida em local próprio na plataforma AVA ou enviada via portal para todos alunos.

Falta em provas:

Caso o aluno não realize uma das provas poderá fazer a prova final para substituir a nota zero de uma delas (de apenas uma nota zero, se for mais de uma as outras permanecerão como zero). Mesmo quando for utilizada para substituir a nota de uma das provas do semestre não realizada pelo aluno, a prova final também será computada para fins de média final no caso de alunos com pontuação abaixo da média de aprovação.

Falta às aulas:

O aluno deve estar presente, no mínimo, em **75% das aulas** ou será **reprovado por falta, INDEPENDENTEMENTE DAS NOTAS**. É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração). Embora não seja aconselhável a ausência em nenhuma aula, **esses 25% devem ser utilizados para casos de força maior**. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes, encaminhado para lá atestados e demais documentos. A professora da disciplina não está autorizada a aceitar nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas. Sobre atestados médicos veja: <https://secretaria.ccje.ufes.br/conteudo/apresentacao-de-atestado-medico>

Bibliografia básica

CHANLAT, J. F. (Org.) **O indivíduo nas organizações**: dimensões esquecidas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1991. Acesso disponível em: < http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-75901991000400011>

COHEN, A. R.; FINK, S. L. **Comportamento organizacional**: conceitos e estudos de caso. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. A.; SOBRAL, F. **Comportamento organizacional**: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010.

Bibliografia complementar:

CARRIERI, A. DE P.; SILVA, A. R. L. DA. Cultura organizacional versus cultura nas organizações: conceitos contraditórios entre o controle e a compreensão. In: MARCHIORI, M. (org.). **Cultura e interação (Faces da cultura e da comunicação organizacional)**. São Caetano do Sul, SP: Difusão editora, 2014. p. 33-55.

ONUMA, F. M. S.; MAFRA, F. L. N.; MOREIRA, L. B. Autogestão e subjetividade: interfaces e desafios na visão de especialistas da ANTEAG, UNISOL e UNITRABALHO. **Cad. EBAPE.BR**, v. 10, n. 1, p. 65-81, 2012.

PALASSI, M. P. **Ações coletivas e consciência política no mundo do trabalho**: dilemas subjetivos da participação nos processos de privatização. Curitiba: Juruá, 2011.

WOOD JR., T. (Coord.) **Mudança organizacional**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

Observações:

CARRIERI, A. DE P.; SARAIVA, L. A. S. (Orgs.) **Simbolismo organizacional no Brasil**. São Paulo: Atlas, 2007.

CIAMPA, A. DA C. Identidade. In: LANE, S. T. M. e CODO, W. (Orgs.). **O Homem em Movimento**. São Paulo: Brasiliense, 1984, p. 58-75.

DORNELAS, J. S.; HOPPEN, N. Inovações ligadas ao processo de gestão participativa e ao uso de sistemas de apoio à decisão em grupo, na direção de novas formas de estruturas organizacionais. In: Encontro Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração, 23, 1999, Foz do Iguaçu. **Anais...** Rio de Janeiro: ANPAD, 1999.

FARIA, J. H. DE. **Gestão participativa: relações de poder e de trabalho nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2009.

FERREIRA, A.; FUERTH, L. R.; ESTEVES, R. C. P. M. Fatores de Motivação no Trabalho: O Que Pensam os Líderes. In: Encontro Nacional de Programas de Pós Graduação e Pesquisa em Administração, 30., 2006, Salvador. **Anais...** Rio de Janeiro: ANPAD, 2006.

HITT, M. A.; MILLER, C. C.; COTELLA, A. **Comportamento organizacional**: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2007.

LUZ, R. **Gestão do Clima Organizacional**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.

MANSUR, J. A.; SOBRAL, F. J. B. DE A. Política na Terra do "Jeitinho": Consequências dos Comportamentos Políticos em Organizações no Brasil. **RAM, Revista de Administração Mackenzie**, v. 12, n. 6, Ed. Especial, SÃO PAULO, SP, nov./dez. 2011, p. 165-191.

PINTO, M. C. S.; SOUZA, C. L. C. de. Mudança Organizacional em uma Empresa Familiar Brasileira: um



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

estudo de caso. In: Encontro da Associação Nacional de Programas de Pós-graduação e Pesquisa em Administração, 31, 2007, Rio de Janeiro. **Anais...** Rio de Janeiro: ANPAD, 2007.

PROCÓPIO, M. L. Cooperação e Organização: como uma idéia pode ajudar a entender a outra?. In: Encontro da Associação Nacional de Programas de Pós-graduação e Pesquisa em Administração. , 30., 2006, Salvador. **Anais...** Rio de Janeiro: ANPAD, 2006.

ROWE, W. G. Liderança estratégica e criação de valor. **Revista de Administração de Empresas**, v. 42, n.1, p. 7-19, 2002.

SABUCEDO, J. M. C. **Psicología Política**. Editorial Síntesis, S.A, Madrid, 1996.

WOOD JR, T.; VASCONCELOS, F.C.; CALDAS, M.P. Fusões e Aquisições no Brasil. **Rae Executivo**, v.2, n.4, nov/2003 a jan/2004, p. 41-45.

Observações:

Bibliografias digitais adicionais:

ANSARA, S. Políticas de memória x políticas de esquecimento: possibilidade de desconstrução da matriz colonial. **Psicologia Política**, v. 12, n. 24, p. 297-311, maio-ago 2012. Disponível em: <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rpp/v12n24/v12n24a08.pdf>. Acesso em: 17 mar. 2022.

MARTÍN-BARÓ. I. (1989). *Psicologia Política do Trabalho na América Latina* (2014, Fernando Lacerda Jr., trad.). **Psicologia Política**, v. 14, n. 30, p. 609-624, 1989. Disponível em: <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rpp/v14n31/v14n31a12.pdf>. Acesso em: 17 mar. 2022.

CALDAS, M. Enxugamento de pessoal no Brasil: Podem-se Atenuar seus Efeitos em Empresa e Indivíduo? **RAE**, Jan./Mar. 2000, v.40, n.1, p. 29-41. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/PXqTGR37SWLYDLn8Mv4vN3x/?lang=pt>. Acesso em: 17 mar. 2022.

HERNANDEZ, J. M. C.; CALDAS, M. P. RESISTÊNCIA À MUDANÇA: uma revisão crítica. **Revista de Administração de Empresas**. v. 41, n. 2, p. 31-45, 2001. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rae/a/M4sgjhqTz3GN3pPT9jfp3bh/?format=pdf&lang=pt>. Acesso em: 17 mar. 2022.

PALASSI, M. P. Privatização e enfrentamento: elementos integradores e desintegradores da resistência coletiva. **Revista de Administração Pública – RAP**, v. 36, n. 3, p. 433-458, maio/jun. 2002. Disponível em: <https://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/rap/article/view/6446>. Acesso em: 17 mar. 2022.

PALASSI, M. P.; SILVA, A. R. L.; SILVEIRA, R. Z. Participação cidadã local: reflexões a partir da literatura espanhola sobre o tema. **Rev. Adm. UFSM**, Santa Maria, v. 10, n. 5, p. 774-791, 2017. Disponível em: <https://www.redalyc.org/pdf/2734/273454950002.pdf>. Acesso em: 17 mar. 2022.

VILLARDI, B. Q.; FERRAZ, V. N.; DUBEUX, V. J. C. Uma metodologia para diagnóstico de clima organizacional: integrando motivos sociais e cultura brasileira com fatores do ambiente de trabalho do Poder Judiciário. **Revista de Administração Pública**, v. 45, n. 2, p. 303-29, 2011. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rap/a/ZCn5nCmHs5jD9zLbB8Jy6bz/abstract/?lang=pt>. Acesso em: 17 mar. 2022.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| Cronograma/Período (Curso Noturno) | | | | | |
|--|------------------------|--|---|-----------------------------------|--|
| Unidade I – Análise do Comportamento Individual | | | | | 14/03 a 25/04/23 |
| Data | Horas/a ula | Conteúdo Programático | Método | Nota (caso se aplique) | Bibliografia e. Orientações |
| Aula 1 14/03 | 1h | 1. Apresentação Unidade I | 1.1 Apresentação da disciplina. Definição dos temas e grupos de trabalho. Explicação dos seminários e estudos de caso (redação). (1h) | | 1. Apresentar as principais referências da unidade I e/ou orientar para o acesso do material de apoio disponível no AVA. Conteúdo do método 1.2 disponível no AVA. |
| | 1h | | 1.2 Leitura da ementa/tour plataforma AVA (1h) | | |
| Aula 2 17/03 | 30min | 2. Fundamentos do comportamento Individual | 2.1 assistir vídeo introdutório: comportamento organizacional (30m). | | Vídeo no Ava. Livro do Robbins está na biblioteca no Ava. |
| | 1h30min | | 2.2 leitura do texto referencial <i>Cap. 1</i> (p.7 a p.28) (1h:30m). | | |
| Aula 3 21/03 | | 3. Diversidade nas Organizações | 3.1 Leitura <i>Cap. 2</i> (p.37-64). (30min). | | Livro Robbins na biblioteca no Ava. |
| Aula 4 24/03 | | 4. Emoções e Sentimentos | 4.1 leitura do texto referencial <i>Cap. 4</i> (p.107-115)(1h:30min) | | Livro Robbins na biblioteca no Ava. |
| Aula 5 28/03 | 30min | 5. Personalidade e valores | 5.1 Aula expositiva-dialogada (30min) texto complementar. | | Vídeo disponível na videoteca do AVA. Livro Robbins na biblioteca no Ava. |
| | 1h30min | | 5.2 assistir vídeos: personalidades e valores (30min) <hr/> 5.3 leitura do texto referencial <i>Cap. 5</i> (p.107-115) (1h) | | |
| Aula 6 31/03 | 30min | 6. Identidade | 6.1 Assistir vídeos Identidade no Ava e na videoteca do Ava. (1:30min). | | Vídeo no Ava e na videoteca do Ava. |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| | | | | | |
|------------------|---------|--|---|--------------------------|--|
| | 1h30min | | Assistir vídeos Identidade no Ava e na videoteca do Ava. (1:30min). | | |
| Aula 7 04/04 | 1h | 7. Percepção e tomada de decisão individual | 7.1 Leitura Cap. 6. (1h) | | Livro Robbins na biblioteca no Ava. |
| Aula 8 11/04 | 1h30min | 8. Motivação | 8.1 Ler cap. 7 e 8 Robbins (1h30min). | | Livro está na biblioteca. Vídeo no Ava. |
| | 30 min | | 8.2 Assistir vídeo (30 min). | | |
| Aula 9 14/04 | 2h | Seminário Comportamento Individual – GRUPO 1 e GRUPO 2 | 9.1 Apresentação dos Seminários. | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área |
| Aula 10 18/04 | 2h | Seminário Comportamento Individual – GRUPO 3 e GRUPO 4 | 10.1 Apresentação do seminário. | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área. |
| Aula 11 25/04 | 1h | Avaliação Individual Unidade I | 11. Avaliação Unidade I | N1: 10,0 | Está disponível no AVA |
| Totais | 18h | | Total: 18h | Média 1: 10,0 | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| Cronograma/Período | | | | | |
|--|------------|---|--|------------------------|--|
| Unidade II – Análise do Comportamento Grupal | | | | | 28/04 a 30/05/23 |
| Data | Horas/aula | Conteúdo Programático | Método | Nota (caso se aplique) | Bibliografia e Orientações |
| Aula 12 28/04 | 2h | 12. Fundamentos do comportamento Grupal | 9.1 Assistir vídeo introdutório: comportamento organizacional (30m) 9.2 Leitura do texto referencial <i>Cap. 9 Robbins</i> (1h:30m) | | Vídeo está no AVA. Livro está na biblioteca. |
| Aula 13 02/05 | 10min | 10. Liderança | 13.1 Assistir vídeos: liderança (30min) | | Vídeos estão no Ava e na videoteca. Livros estão na biblioteca no Ava. |
| | 2h | | 13.2 leitura do texto referencial <i>Cap. 12 Robbins</i> (1h). | | |
| Aula 14 05/05 | | 14. Liderança Política | 14.1 Leitura cap. 4 (p. 57-68). (30min). | | Livro Psicologia Política, capítulo liderança política, na biblioteca |
| Aula 15 09/05 | 2h | 11. Poder e Política | 15.1 Assistir 5 vídeos: ética e poder e vídeo na videoteca. (1 h) 15.2 Assistir 5 vídeos: ética e poder e vídeo na videoteca. (1 h) 15.3 Leitura do texto referencial <i>Cap. 13 Robbins</i> (1h). | | Vídeos estão no AVA e na videoteca no Ava. Livro Robbins está na biblioteca. |
| Aula 16 12/05 | 1h | 16. Poder e Sistemas Políticos | 16.1 Assistir o vídeo impacto dos sistemas políticos na vida cotidiana (1h). | | Vídeo no AVA. Livro Psicologia Política (Seoane e Rodriguez), está na biblioteca. |
| | 1h | | 16.2 Leitura do texto referencial <i>Cap. 12 Poder e Sistemas Políticos</i> livro Seoane (1h). | | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| | | | | | |
|---------------------|---------|---|--|--------------------------|---|
| Aula 17 16/05 | | 17. Poder e Sistemas Políticos | 17.1 Assistir vídeo poder, política e sistemas políticos – 1h). | | Vídeo está na videoteca. |
| Aula 18 19/05 | 30min | 18. Conflito e negociação | 18.1 Leitura do cap. 8 <i>Conflito y negociación política</i> (p. 229-253), livro Seoane e Rodriguez (30min). | | Livro Psicologia Política e livro Robbins, estão na biblioteca. Vídeo está na videoteca. |
| | 1h30min | | 18.2 Leitura do <i>Cap. 14</i> (p. 437-445) (30min). Robbins. <hr/> 13.3 Assistir vídeos (1h). | | |
| Aula 19 23/05 | 2h | 19. Seminário Comportamento Grupal – GRUPO 5 e GRUPO 6 | 19.1 Apresentação de seminários (2h). | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área |
| Aula 20 26/05 | 2h | 20. Seminário Comportamento Grupal– GRUPO 7 e GRUPO 8 | 20.1 Apresentação de seminários (2h). | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área |
| Aula 21 30/05 | 1h | 21. Avaliação Individual Unidade II | 21. Avaliação - Unidade II | Nota1: 10,0 | Está disponível no AVA |
| Totais | 20h | Sincronas: | Total: 20h | Média 2: 10,0 | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| Cronograma/Período | | | | | |
|---|------------------|---|---|---------------------------|--|
| Unidade III – Análise do Comportamento Organizacional | | | | | 02/06 a 04/07/23 |
| Data | Horas/a ula | Conteúdo Programático | Método | Nota (caso se aplique) | Bibliografia e. Orientações |
| Aula 22 02/06 | 2h | 22. Fundamentos da Estrutura Organizacional | 22. Leitura do texto referencial <i>cap. 15</i> Robbins. (2h) | | Livro está na biblioteca no AVA. |
| Aula 23 06/06 | 1h | 23. Cultura Organizacional | 23.1 Assistir vídeo cultura organizacional 1 (30m) <hr/> 23.2 Assistir vídeo cultura organizacional 2 (30m) | | Está no Ava. |
| Aula 24 13/06 | 30min 2h | 24. Mudança e desenvolvimento Organizacional | 24.1 Aula expositiva - exposição dialogada texto complementar (30min) <hr/> 24.2 Assistir vídeos: mudança organizacional (1h) e desenvolvimento organizacional (30 min.) <hr/> 24.3 Leitura do texto referencial Cap. 18 Robbins. (30min) | | Vídeos estão no Ava. Livro está na biblioteca no Ava. |
| Aula 25 16/06 | 30min 2:h | 25. Clima Organizacional | 25.1 Assistir vídeo. <hr/> 25.2 Leitura de texto complementar: VILLARDI, B. Q.; FERRAZ, V. N.; DUBEUX, V. J. C. Uma metodologia para diagnóstico de clima organizacional: integrando motivos sociais e cultura brasileira com fatores do ambiente de trabalho do Poder Judiciário. Revista de Administração Pública , v. | | Vídeo está no Ava. Artigo está na biblioteca no Ava. |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| | | | | | |
|---------------------|-------|---|---|--------------------------|--|
| | | | 45, n. 2, p. 303-29, 2011. (2h) | | |
| Aula 26 20/06 | 30min | 26. Impactos das mudanças, resistências e enfrentamentos | 26.1 do Ler artigo: Os impactos psicossociais do movimento privatizador nos trabalhadores (30min). | | Vídeo está na videoteca no AVA. Artigos estão na biblioteca no Ava. |
| | 1h | | 26.2 Ler artigo Resistência a Mudança. Rev. Adm Pública (30min). 26.3 Assistir vídeo na videoteca (1h). | | |
| Aula 27 23/06 | 2h | 27. Seminário Comportament o Organizacional – GRUPO 9 e GRUPO 10 | 27.1 Apresentação do Seminário. | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área. |
| Aula 28 27/06 | 2h | 28. Seminário Comportament o Organizacional – GRUPO 11 e GRUPO 12 | 28.1 Apresentação do seminário. | N2: 10,0 | Conteúdo a ser buscado pelo aluno em periódicos preferencialmente da área |
| Aula 29 30/06 | | 29. Avaliação Individual Unidade III | 29. Avaliação Unidade III | Nota1: 10,0 | Está disponível no AVA |
| Aula 30 04/07 | 2h | Avaliação e encerramento da disciplina. | Atendimento aos alunos, orientações prova final, notas, etc. | | |
| Totais | 20h | Sincronas: | Total: 18h | Média 3: 10,0 | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

| Cronograma/Período | | | | | |
|--------------------------------------|------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------------|
| Unidade: Semana de Recuperação Final | | | | | |
| Data | Horas/aula | Conteúdo Programático | Método | Nota (caso se aplique) | Bibliografia e Orientações |
| Aula 18/07 | 2h | Prova de Avaliação de todo o conteúdo | Prova final realizada no AVA. | 10,0 | Todo conteúdo disponível no AVA. |
| Total | 2h | | Total: 2h | 10,0 | |

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM A PROFESSORA:

A comunicação com a professora deve se dar prioritariamente em sala de aula virtual e em horários extra aula agendados com a professora. Em último caso deve ocorrer através do e-mail: mprezotti@hotmail.com.

As notas das provas e trabalhos serão fornecidas em sala de aula pela professora.

- **Início 2023/1:** 13/03/23.
- **Término Período Letivo 2022/2:** 14/07/2023.
- **Período provas finais** (Avaliação final para alunos com média inferior a 7,0): 15 a 21/07/2023.
- **Prova Final:** 18/07/2023.
- **Período digitação pautas semestre 2022/2:** 15 a 24/07/2023.

As aulas serão: 3ª (21/23 h) e 6ª feira (19/21 h), período de 14/03/2023 a 04/07/2023.

Recessos: 22/07/2023 a 09/08/2023 - Recesso acadêmico/Férias docentes.