



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Arquivologia			
Departamento Responsável: Departamento de Administração (DADM)			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Gabriela Figueiredo Lima			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/1737977000326451			
Disciplina: Introdução à Administração			Código: ADM - 01731
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Fundamentos de Administração, origens e evolução do modo de produção asiático às sociedades contemporâneas. Administração Científica. A Escola de Relações Humanas. Estruturalismo: administração e burocracia. Enfoque sistêmico: os sistemas abertos na sociedade contemporânea. A informação como fator de resolução das organizações.			
Objetivos Específicos Objetivos Específicos (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos). O aluno deverá: 1. Identificar e analisar as principais contribuições da Administração, desde os seus primórdios até as mais recentes abordagens, por meio de uma visão ampla, abrangente, integrada e crítica da área de arquivologia. 2. Aplicar o pensamento sistêmico na ação prática do arquivologista, desenvolvendo uma atuação estratégica, tática e/ou operacional sobre a informação.			
Conteúdo Programático 1. Fundamentos da Administração. 2. Administração Científica e Clássica.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<ol style="list-style-type: none">3. A Escola de Relações Humanas.4. Teorias sobre Motivação e Liderança5. Os Processos decisórios nas Organizações6. Estruturalismo: administração e burocracia.7. A teoria dos sistemas abertos8. Abordagem contingencial: o sistema e a contingência9. Origens e evolução do modo de produção asiático às sociedades contemporâneas.									
Metodologia									
<ol style="list-style-type: none">1.1. Aulas expositivas centradas no aluno com a utilização de técnicas de gamificação e aprendizagem baseada em inquérito.1.2. Trabalho em dupla1.3. Vídeos e textos disponibilizados ao longo do semestre1.4. Atividades lúdicas de revisão de conteúdo.									
Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem									
<p>Serão adotadas diferentes formas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de modo a possibilitar o devido acompanhamento do aprendizado e da participação do discente na programação da disciplina. Assim, ao longo do período, o docente poderá identificar também a necessidade ou não de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.</p> <p>O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação:</p>									
<table border="1"><thead><tr><th>Avaliação</th><th>Valor</th><th>Data</th></tr></thead><tbody><tr><td>Prova 1 Matéria:<ul style="list-style-type: none">● Fundamentos da Administração.● Abordagem Clássica● Escola de Relações Humanas.● Estruturalismo● Abordagem Sociotécnica● Abordagem Contingencial</td><td>3</td><td>14/jun</td></tr><tr><td>Análise de desenvolvimento de um setor articulando as teorias das organizações Atividade Avaliativa em dupla Instruções<ul style="list-style-type: none">● Escolher um setor econômico● Pesquisar como se deu seu desenvolvimento e articular com as teorias estudadas ao longo do semestre</td><td>3</td><td>25/jul</td></tr></tbody></table>	Avaliação	Valor	Data	Prova 1 Matéria: <ul style="list-style-type: none">● Fundamentos da Administração.● Abordagem Clássica● Escola de Relações Humanas.● Estruturalismo● Abordagem Sociotécnica● Abordagem Contingencial	3	14/jun	Análise de desenvolvimento de um setor articulando as teorias das organizações Atividade Avaliativa em dupla Instruções <ul style="list-style-type: none">● Escolher um setor econômico● Pesquisar como se deu seu desenvolvimento e articular com as teorias estudadas ao longo do semestre	3	25/jul
Avaliação	Valor	Data							
Prova 1 Matéria: <ul style="list-style-type: none">● Fundamentos da Administração.● Abordagem Clássica● Escola de Relações Humanas.● Estruturalismo● Abordagem Sociotécnica● Abordagem Contingencial	3	14/jun							
Análise de desenvolvimento de um setor articulando as teorias das organizações Atividade Avaliativa em dupla Instruções <ul style="list-style-type: none">● Escolher um setor econômico● Pesquisar como se deu seu desenvolvimento e articular com as teorias estudadas ao longo do semestre	3	25/jul							



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Formato Redação de 2 a 3 laudas seguindo as normas da ABNT (Formatação e Referências)		
Prova 2 Matéria: <ul style="list-style-type: none">• Os Processos decisórios nas Organizações• Modo de Produção Asiático• Teorias sobre Motivação• Teorias sobre Liderança	3	02/ago
Atividades em Sala	1	N/A
Ponto extra: Avaliação de participação e entendimento - Atividade individual continuada	1	N/A
Bibliografia básica		
<p>1. CHIAVENATO, I. Introdução à teoria geral da administração. 9. ed. Barueri: Editora Manole, 2014. 2. MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. Editora Atlas SA, 2000. 3. MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 7. ed. Paulo: Atlas. 2012. 4. SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson Pre Hall, 2008. Tem na internet. 5. MAXIMIANO, A. C. A. Fundamentos da Administração: introdução à teoria geral e aos processos da administração. 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2015. E-book. 6. MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2011. Ebook. 7. MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à teoria geral da administração. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2015. E-book. 8. MAXIMIANO, A. C. A. Recursos humanos: estratégia e gestão de pessoas na sociedade global. 1. ed. de Janeiro: LTC, 2014. E-book. 9. MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 8. ed. Paulo: Atlas, 2017. 10. PRESTES MOTTA, F. C.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3. ed. revista. S Paulo: Cengage Learning, 2010. 11. SILVA, R. O. Teorias da administração. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.</p>		

Cronograma

Data	Unidade	CH
------	---------	----



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

19/abril	Apresentação dos objetivos da disciplina + Fundamentos de Administração	4
26/abril	Abordagem Clássica	4
03/mai	Escola de Relações Humanas	4
10/mai	Estruturalismo	4
17/mai	Abordagem Sistêmica	4
24/mai	Recesso	
31/mai	Abordagem Contingencial	4
07/jun	Revisão	4
14/jun	Prova 1	4
21/jun	Processos Decisórios	4
28/jun	Modo de Produção Asiático	4
05/jul	Visita à fábrica da Garoto (a confirmar)	4
12/jul	Teorias sobre Motivação	4
19/jul	Teorias sobre Liderança	4
26/jul	Revisão	4



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

02/ago	Prova 2	4
09/ago	Exame Especial	