



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

Universidade Federal do Espírito Santo	Campus: Goiabeiras		
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Departamento de Administração (DADM)			
Data de aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Amanda Zambelli			
Qualificação/Link para o currículo lattes: http://lattes.cnpq.br/6583626540088997			
Disciplina: Psicologia Aplicada a Administração		Código: ADM - 09852	
Pré-requisito: -		Carga horária semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	0	0

1. EMENTA:

A emergência da Psicologia. A Psicologia como ciência e senso comum. Objetivos e métodos da Psicologia. Principais Escolas da Psicologia: Estruturalismo, Funcionalismo, Behaviorismo, Humanismo, Gestalt e Psicanálise: suas contribuições para a Administração. Desenvolvimento humano e aprendizagem. O desenvolvimento da personalidade nos seus aspectos afetivo, cognitivo, social e mental. As perspectivas atuais da psicologia social e temas emergentes: relações com a administração.

2. OBJETIVOS

Propiciar aos alunos contato com conteúdos informativos relacionados à área da psicologia que fazem interface com a administração. Compreender as relações entre conceitos e conteúdos das teorias da psicologia e o ser humano no ambiente organizacional, o comportamento do consumidor e as relações interpessoais. Compreender os processos de desenvolvimento da personalidade em suas dimensões e como a estruturação do sujeito está relacionada ao seu comportamento e aos seus relacionamentos. Estudar temas emergentes em administração, tendo por pano de fundo alguns conceitos da psicologia, para o melhor entendimento dos alunos.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Unidade I: A Psicologia como Ciência

- 1.1 A emergência da psicologia e principais teorias do século XX.
- 1.2 A Psicologia: ciência x senso comum
- 1.3 Objeto de estudo da psicologia
- 1.4 Objetivo e métodos da psicologia

Unidade II: Principais Escolas da Psicologia

- 2.1 Behaviorismo: conceitos gerais e aplicações na área de administração



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

- 2.2 Gestalt: conceitos gerais e aplicações na área de administração
- 2.3 Psicanálise: conceitos gerais e desenvolvimento humano
- 2.4 Humanismo

Unidade III: Desenvolvimento Humano e Aprendizagem

- 3.1 Teorias de desenvolvimento
- 3.2 Aprendizagem nas organizações

Unidade IV: Perspectivas Atuais em Psicologia Social

- 4.1 Psicologia social: histórico e principais conceitos
- 4.2 Gênero no Trabalho
- 4.3 Cultura organizacional
- 4.4 Trabalho penoso
- 4.5 Empresa familiar
- 4.6 Diversidade e Preconceito
- 4.7 Processo de Identificação organizacional

4. METODOLOGIA DO ENSINO

Aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura, análise e debates de textos; situações simuladas; realização de seminários pelos alunos.

5. METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

- Nota 1. Prova escrita: 10,0
- Nota 2. Prova escrita: 10,0
- Nota 3. Seminário: 6,0 e atividades em sala: 4,0
- Nota 4. Presença nos seminários: 1,0.

Temas para apresentação do seminário:

- ✓ Carreira
- ✓ Gênero (Preconceito / Conflito Trabalho-Família)
- ✓ Saúde e Trabalho (Estresse/LER/Acidente de Trabalho/Ansiedade)
- ✓ Identidade e Organização
- ✓ Assédio Moral
- ✓ Empresa Familiar
- ✓ Movimentos Sociais

A nota final será o resultado da média das quatro notas

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Observação importante: independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

6. BIBLIOGRAFIA/REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

6.1. Bibliografia Básica:

- BOAINAIN Jr, E. O estudo do potencial humano na Psicologia contemporânea: A corrente Humanista e a corrente Transpessoal, 2011.p. 1-16. Disponível em: internet
- BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
- BRITO, M.J.; BRITO, V.G.P. Aprendizagem nas organizações: paradigmas de análise, teoria e cultura organizacional. O&S, v.4, n 10, 1997, p.15-41
- SANTOS, J.G.W; FRANCO, R.N.A.; MIGUEL, C.F,. Seleção de Pessoal: Considerações Preliminares sobre a Perspectiva Behaviorista Radical. Psicologia: Reflexão e Crítica, 2003, 16(2), pp. 235-243.

6.2. Bibliografia complementar:

- AKTOUF. O. administração e teorias das organizações contemporâneas: rumo a um humanismo radical crítico?. O&S. v.8, n.21, 2001.
- BARRETO, Carmem Lúcia Brito Tavares. A dispersão do pensamento psicológico. Bol. psicol [online]. 2008, vol.58, n.129, pp. 147-160.
- BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional; São Paulo: Atlas , 1996.
- DAVIS, Keith; NEWSTROM, John W. (2002). Comportamento Humano no Trabalho: uma abordagem psicológica. São Paulo: Pioneira Thompson Learning.
- FIGLIOLI, José Osmir. Psicologia para administradores: integrando teoria e prática. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2001.
- MICHENER, H.A.; DELAMATER, J.D.; MYERS,D.J. A socialização. In: _____ Psicologia social. SP: Pioneira, Thomson Learning, 2005.
- MINICUCCI, Agostinho. Psicologia aplicada à Administração. 5ª ed. São Paulo: Atlas, 1995.
- SPECTOR, P.E. Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2003.
- TODOROV , João Cláudio. Behaviorismo e análise experimental do comportamento. Cadernos de Análise do Comportamento, 1982, n.3, pp.10-23.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

7. CRONOGRAMA Psicologia Aplicada a Administração

No.	DATA	Unid.	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	REFERENCIAS/Natureza das atividades	Nº
1	28/08	I	A emergência da psicologia A Psicologia: ciência x senso comum Objeto de estudo da psicologia	BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. A psicologia ou as psicologias. In: <u>Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia</u> . SP: Saraiva, 2002.	2
2	04/09	I	Objetivos e métodos Behaviorismo	BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. A multideterminação do humano: uma visão em psicologia. In: <u>Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia</u> . SP: Saraiva, 2002.	2
3	11/09	II	Behaviorismo	BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. O Behaviorismo. In: <u>Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia</u> . SP: Saraiva, 2002. Estudo de Caso: Hoquei com pãozinho	2
4	18/09	II	Gestalt	BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. A gestalt. In: <u>Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia</u> . SP: Saraiva, 2002. Atividade de Fixação: leitura de artigo e análise de matéria de jornal ENGELMAN, A. A psicologia da gestalt e a ciência empírica contemporânea. <u>Psicologia: Teoria e Pesquisa</u> . Vol. 18, n. 1, PP. 1-16	2
5	25/09	II	Psicanálise	BOCK, A. FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. A psicanálise. In: <u>Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia</u> . SP: Saraiva, 2002.	2
6	02/10	II	Psicanálise	Filme para entrega de resenha crítica Estudo Dirigido LUBIT, Roy. O impacto dos gestores narcisistas nas organizações. <u>Rev. adm. empres.</u> [online]. 2002, vol.42, n.3, pp. 1-12	2
7	09/10	II	Plantão de dúvidas	Revisão e Plantão de dúvidas	2
8	16/10	II	Prova		2
9	23/10	II	Humanismo	BOAINAIN Jr, E. <u>O estudo do potencial humano na Psicologia contemporânea: A corrente Humanista e a corrente Transpessoal</u> . 2011.p. 1-16. Disponível em: internet Leitura do texto: Psicologia Positiva	2
10	30/10	II	Desenvolvimento humano e Socialização	MICHENER, H.A.; DELAMATER, J.D.; MYERS,D.J. A socialização. In: <u>Psicologia social</u> . SP: Pioneira, Thomson Learning, 2005.	2
11	06/11	II	Aprendizagem	BRITO, M.J.; BRITO, V.G.P. Aprendizagem nas organizações: paradigmas de análise, teoria e cultura organizacional. <u>O&S</u> , v.4, n 10, 1997, p.15-41	2
12	13/11	II	Psicologia Social	MICHENER, H.A.; DELAMATER, J.D.; MYERS,D.J. A socialização. In: <u>Psicologia social</u> . SP: Pioneira, Thomson Learning, 2005.	2
13	20/11	III	Seminário		2



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

14	27/11	III	Seminário		2
15	04/12	III	Seminário Plantão Tira Dúvidas		2
16	11/12	III	Prova		2
17	18/12		Prova Substitutiva	Prova em substituição a uma das duas, em caso de impossibilidade de ir à aula no dia.	2
18	08/01		Prova Final		2