



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso: Engenharia Ambiental</b>			
<b>Departamento Responsável: Administração</b>			
<b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável: Hannah Nicchio Loriato</b>			
<b>Qualificação / link para o Currículo Lattes: Mestre/<a href="http://lattes.cnpq.br/7748173107488681">http://lattes.cnpq.br/7748173107488681</a></b>			
<b>Disciplina: Teoria das Organizações</b>			<b>Código: ADM07160</b>
<b>Pré-requisito: Período vencido 7</b>			<b>Carga Horária Semestral: 60</b>
<b>Créditos:</b>	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ementa:</b> Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em Administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas.			
<b>Objetivos Específicos</b>			
1- Possibilitar aos estudantes uma visão introdutória do campo organizacional; 2- Capacitar os alunos de um conteúdo básico de tecnologia gerencial; 3- Oferecer uma perspectiva histórica e reflexiva das Teorias Organizacionais.			
<b>Conteúdo Programático</b>			
<b>UNIDADE I – FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO</b>			
1.1- Conceito de Administração e Organização 1.2- Processo administrativo 1.3- Áreas funcionais da administração 1.4- Papéis do administrador 1.5- Funções do administrador			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

1.6- A administração no Brasil

**UNIDADE II – A ESCOLA CLÁSSICA DE ADMINISTRAÇÃO E O MOVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA**

- 2.1- Contexto histórico da Escola Clássica de Administração
- 2.2- Burocracia
- 2.3- A Escola Clássica de Administração
- 2.4- O advento do Homo Economicus
- 2.5- Taylor e a administração científica
- 2.6- Modelo de produção em massa de Ford
- 2.7- Fayol e as funções do administrador

**UNIDADE III – A ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS**

- 3.1- Elton Mayo e a experiência de Hawthorne
- 3.2- Desenvolvimento das ciências comportamentais
- 3.3- Principais ideias da escola de relações humanas

**UNIDADE IV – A ESCOLA DE RECURSOS HUMANOS**

- 4.1- Teorias de Motivação (Maslow, Herzberg) e Liderança
- 4.2- O conceito de homo complexo
- 4.3- Teoria X e Y;
- 4.4- Modelo Toyotista de Produção

**UNIDADE V – PROCESSOS DECISÓRIOS NAS ORGANIZAÇÕES E SUSTENTABILIDADE**

- 5.1- Modelo decisório racional da economia clássica
- 5.2- Modelo da racionalidade limitada
- 5.3- Condições organizacionais e sociais dos processos decisórios
- 5.4- Aspectos cognitivos das decisões
- 5.5- Sustentabilidade

**Metodologia**

Aulas expositivas e dialogadas;  
Atividades individual e em grupo.

**Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem**

**Critérios de avaliação:**

**Prova 1: 3,0**

**Prova 2: 3,0**

**Trabalho em grupo (seminário): 4,0**

**Situação Final:**

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final:  $((\text{Média Semestral} + \text{Prova final})/2)$  igual ou maior do que 5,0 = Aprovado

**Prova final: nota inferior a 7,0**

A obtenção da nota total do aluno, será a soma das notas das provas mais a nota das demais atividades realizadas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre

**Presença:**

É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

**Bibliografia básica**

CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. (Org.) CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Org. brasileiros) **Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais**. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 1999.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria geral da administração**. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006.

SOBRAL, F.; PECCI, A. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.

**Bibliografia complementar**

BERTERO, C. O. Algumas observações sobre a obra de G. Elton Mayo. São Paulo, **RAE – Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

HARDY, Cynthia; CLEGG, Stewart R. Alguns ousam chamá-lo de poder. In Caldas, Miguel; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais**: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2001. v.2, p. 260 -289.

SEGNINI, L. R. P. Sobre a Identidade do Poder nas Relações de Trabalho. In: FLEURY, M. T. L. **Cultura e Poder nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.

SOUZA, Y. S. de. Organizações de Aprendizagem ou aprendizagem organizacional. **RAE Eletrônica**, v. 3, n. 1, art. 5, jan/jun 2004.

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria geral da administração**: da revolução urbana à revolução digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**: estruturas em cinco configurações. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

**Cronograma**

Aula	Data	Assunto
01	04/09 (2ª-feira)	Apresentação do Programa, definições de avaliação, de grupos e transmissão quanto ao método de ensino.
02	06/09 (4ª-feira)	Aula Unidade 1: Fundamentos Da Administração
-----	07/09 (5ª-feira)	Feriado – Independência do Brasil
-----	08/09 (6ª-feira)	Feriado – Dia de Vitória
03	11/09 (2ª-feira)	Aula Unidade 1: Fundamentos Da Administração
04	13/09 (4ª-feira)	Aula Unidade 2: A Escola Clássica De Administração E O Movimento Da Administração Científica
05	18/09 (2ª-feira)	Aula Unidade 2: A Escola Clássica De Administração E O Movimento Da Administração Científica
06	20/09 (4ª-feira)	Aula Unidade 2: A Escola Clássica De Administração E O Movimento Da Administração Científica
07	25/09 (2ª-feira)	Apresentação de seminário – texto 1
08	27/09 (4ª-feira)	Apresentação de seminário – texto 2
09	02/10 (2ª-feira)	Apresentação de seminário – texto 3
10	04/10 (4ª-feira)	Revisão das questões para a prova.
11	09/10 (2ª-feira)	Atividade avaliativa
-----	12/10	Feriado – Nossa Senhora Aparecida



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

	(5ª-feira)	
-----	13/10 (6ª-feira)	Recesso Acadêmico
12	11/10 (4ª-feira)	<b>1ª AVALIAÇÃO DO SEMESTRE: (Unidades I e II).</b>
13	16/10 (2ª-feira)	UNIDADE III – A Escola De Relações Humanas
14	18/10 (4ª-feira)	Devolutiva de prova
15	23/10 (2ª-feira)	UNIDADE III – A Escola De Relações Humanas
16	25/10 (4ª-feira)	UNIDADE III – A Escola De Relações Humanas
17	30/10 (2ª-feira)	UNIDADE III – A Escola De Relações Humanas
18	01/11 (4ª-feira)	UNIDADE IV – A Escola De Recursos Humanos
-----	02/11 (5ª-feira)	Feriado – Finados
-----	03/11 (6ª-feira)	Recesso Acadêmico
19	06/11 (2ª-feira)	UNIDADE IV – A Escola De Recursos Humanos
20	08/11 (4ª-feira)	UNIDADE IV – A Escola De Recursos Humanos
21	13/11 (2ª-feira)	UNIDADE V – Processos Decisórios Nas Organizações e Sustentabilidade
-----	15/11 (4ª-feira)	Feriado – Proclamação da República
22	20/11 (2ª-feira)	UNIDADE V – processos decisórios nas Organizações e sustentabilidade
23	22/11 (4ª-feira)	UNIDADE V – processos decisórios nas Organizações e sustentabilidade
24	27/11 (2ª-feira)	Atividade avaliativa
25	29/11 (4ª-feira)	Revisão das questões para a prova.
26	04/12 (2ª-feira)	<b>2ª AVALIAÇÃO DO SEMESTRE: (Unidades 3, 4 e 5).</b>
27	06/12 (4ª-feira)	<i>Apresentação de seminário – texto 4</i>
28	11/12 (2ª-feira)	<i>Apresentação de seminário – texto 5</i>
29	13/12 (4ª-feira)	<i>Apresentação de seminário – texto 6</i>
30	18/12 (2ª-feira)	Devolutiva da 2ª Prova. Entrega do Resultado Final.
31	20/12	Tira dúvidas para prova final



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

**ANEXO I**

	(4ª-feira)	
32	03/01 (4ª-feira)	Prova Final.