UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599
E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Seminário de Recursos Humanos	**Código: ADM-02181**
Professora: Marilene Olivier Ferreira de Oliveira	
Carga Horária:	**60 horas**
Período:	**2001/2**

1 – EMENTA:

Políticas e estratégias para o desenvolvimento de recursos humanos em diferentes tipos de instituições. Análise ambiental do mercado de trabalho. Variáveis sócio-econômicas, políticas, jurídicas e culturais que intervêm nas relações de trabalho. A organização como um sistema aberto sócio-técnico integrador da dimensão ambiental, tecnológica e social.

2 – OBJETIVOS:

Ao final da disciplina espera-se que o aluno:

- Tenha uma visão mais crítica sobre a postura empresarial e a adoção de tecnologias de gestão, não só sob o foco das teorias e técnicas, mas, sobretudo considerando outras vertentes do conhecimento:
- Esteja sensibilizado para a prática de novas técnicas de gestão com pessoas no ambiente organizacional;
- Torne-se mais atualizado em termos da bibliografia disponível, incluindo bibliografia de apoio;
- Tenha uma visão mais realística do ambiente organizacional;
- Seja capaz de tecer críticas e comparações às teorias e autores, considerando as diversas áreas do conhecimento subjacentes aos aspectos de gestão e do comportamento humano.

- Seja capaz de empreender estudos individuais, com o caráter científico, na busca de seu aprimoramento, movido por seu interesse no próprio desenvolvimento.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Gestão de recursos humanos – discussão crítica das políticas de recursos humanos tradicionais, em diferentes ambiente organizacionais: o setor público, as empresas privadas de grande porte, as ONG's e as pequenas empresas.

- A prática de recursos humanos nas organizações - discussão crítica das políticas de recursos humanos tradicionais, em diferentes ambiente organizacionais: o setor público, as empresas privadas de grande porte, as ONG's, as pequenas empresas e empresas familiares. O modelo Skinneriano e a prisão organizacional.

- A gestão de recursos humanos como um processo subjetivo – qualidade de vida no trabalho e qualidade de vida, terceirização, perdas nas organizações, manipulação do ser humano nos processos motivacionais,

- Novas tendências de gestão em recursos humanos – a visão holística do ser humano; aspectos antropológicos da gestão com pessoas; emoções no ambiente de trabalho; virtudes e pecados no ambiente organizacional; o processo de comunicação não-verbal e não-escrito; valores humanos e organizacionais.

4 - METODOLOGIA DE ENSINO:

As aulas serão desenvolvidas sob a forma de seminários nas quais os alunos farão apresentação de conteúdos de livros considerados best-sellers na área de administração, sendo um livro diferente para cada aluno. Serão feitas, também apresentações de pesquisas realizadas pelos alunos, sob a supervisão do professor, em empresas que tenham implementado os objetos de pesquisa.

Temas inusitados serão desenvolvidos pelo professor, na forma de aula expositiva dialogada.

5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

- Nota do relatório de pesquisa (em grupos de cinco);
- Nota de apresentação da pesquisa (em grupo);
- Nota da resenha do livro (individual);
- Nota da apresentação da resenha (individual);

- Prova escrita discursiva (individual).

6 - BIBLIOGRAFIA:

Livros-texto:

BERGAMINI, Cecília W. **Desenvolvimento de recursos humanos:** uma estratégia de desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas, 1998.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos – Edição Compacta. 6ª Edição. São Paulo: Atlas, 2000.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (orgs). **Gestão com pessoas e subjetividade.** São Paulo: Atlas, 2001.

Bibliografia Complementar:

AGUIAR, Maria aparecida F. de. **Psicologia aplicada à administração**: teoria crítica e a questão ética nas organizações. São Paulo: Eccellus, 1999.

BERGAMINI, Cecília W. **Psicologia aplicada à administração de empresas**. Série Recursos Humanos. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 1995.

LÉVY-LEBOYER, Claude. **A crise das motivações**. São Paulo: Atlas, 1994.

AIDAR,Marcelo Marinho. **Qualidade Humana – As Pessoas em Primeiro Lugar**. 2º Edição. São Paulo, 1996.

BOFF, Leonardo. **Saber Cuidar**: ética do Humano – Compaixão pela Terra. Vozes, 1999.

BRIDGES,Willian. **Um Mundo sem Empregos** – Job Shift – Os Desafios da Sociedade Pós-moderna. São Paulo: Markon Books, 1995.

CHANLAT, Jean-François. **O Indivíduo na Organização** – Dimensões Esquecidas. 2º Edição. São Paulo: Atlas, 1993.

DIAS da SILVA, Marco Aurélio & MARCHI, Ricardo de. **Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho**. São Paulo. Best Seller, 1997.

FERGUSON, Marilyn. **A Conspiração Aquariana** – Transformações Pessoais e Sociais nos Anos 80. 12ª edição. Rio de Janeiro: Record: Nova Era, 2000.

PIRES, Wanderley Ribeiro. **Qualidade de Vida**. 2ª Edição. São Paulo, 1996.

RODRIGUES, Marcus Vinícius Carvalho. **Qualidade de Vida no Trabalho**. 6ª Edição. Rio de Janeiro: Vozes, 1999.

MOSCOVICI, Fela. **Renascença Organizacional**: a revalorização do homem frente à tecnologia para o sucesso da nova empresa. Rio de Janeiro: José Olympio, 1994. 130 p.

MOSCOVICI, Fela. **A organização por trás do espelho**. Rio de Janeiro: José Olympio, 2001. 284 p.

O'NEIL, John R. **O paradoxo do sucesso**. São Paulo: Cultrix, 1999. Capítulos 1, 2 e 3. pp. 19 a 102.

SENNETT, Richard. **A corrosão do caráter**: conseqüências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio de Janeiro: Record, 1999. 204 p.

WEILL, Pierre. **A nova ética**. Rio de Janeiro: Rosa dos Tempos, 1993. 110 p.

GOLEMAN, Daniel. **Mentiras essenciais, verdades simples**: a psicologia da auto-ilusão. Rio de Janeiro: Rocco, 1997. 285 p.

SKINNER, B. F. **O mito da liberdade**. São Paulo: Summus, 1983. 166 p.

MILKOVICH, G. T.; BOUNDREAU, John W. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: Atlas, 2000.

GIL, Antonio Carlos. **Administração de recursos humanos**: Um Enfoque Profissional . São Paulo: Atlas, 2001.

SANTOS, Fernando César Almada. **Estratégia de recursos humanos**: dimensões competitivas. São Paulo: Atlas, 2001.

LUCENA, Maria Diva da Salete. **Planejamento de recursos humanos .** São Paulo: Atlas, 1997.

ZIMPECK, Beverly Glen. **Administração de salários**: incluindo programas de computador para a ponderação de fatores. São Paulo: Atlas, 1994.

DUTRA, Joel. **Administração de carreiras**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2001.

HIPÓLITO, José Antonio Monteiro. **Administração salarial**: a remuneração por competências como diferencial competitivo. São Paulo: Atlas, 1999.

ANDERSEN, Arthur. **Remuneração estratégica**: a nova vantagem competitiva
São Paulo: Atlas, 1998.

CARDELLA, Benedito. **Segurança no trabalho e prevenção de acidentes**: uma abordagem holística. São Paulo: Atlas, 2001.

PSICODINÂMICA DA VIDA ORGANIZACIONAL: Motivação e Liderança
Cecília Whitaker Bergamini e Roberto Coda
São Paulo: Atlas.

MARX, Roberto. **Trabalho em grupos e autonomia como instrumentos da competição .** São Paulo: Atlas, 2001.

DEJOURS, Christophe; ABDOUCHELI, Elisabeth; JAYET, Christian. **Psicodinâmica do trabalho**: contribuições da escola dejouriana a análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 2001.