



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Departamento de Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Ricardo Roberto Behr Estágio Docente: Hudson Cordeiro da Silva			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Pós-Doutorado em Administração – UFES / http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4785763A0			
Disciplina: Política e Administração			Código: ADM-02163
Pré-requisito: ADM06137 Teoria das Organizações I CSO02156 Sociologia			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	-	-
Ementa: Um marco conceitual: o desenvolvimento das sociedades nas perspectivas funcionalista, dialética e funcional-dialética. Administração e dominação social: a perspectiva weberiana e a perspectiva marxista. Visão micro-social: trabalho, capital e administração - administração, burocracia e controle social.			
Objetivos Específicos (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e definição dos conteúdos programáticos)			
<ol style="list-style-type: none">1. Fornecer embasamento sobre os aspectos políticos das estruturas e ações organizacionais.2. Colocar em análise as relações de poder considerando-as como componentes de qualquer estrutura social e organizacional			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

3. Discutir a posição do administrador em relação às relações de poder enfatizando sua responsabilidade frente à sociedade e as interfaces entre política
Conteúdo Programático (indicar as unidades e tópicos de conteúdos organizados para colocarem prática os conceitos, habilidades e competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)
A política: conceitualização e usos. A Administração. Estado, governo, instituições públicas e privadas. Administração e dominação social: burocracia weberiana (dominação burocrática), modo de produção capitalista (visão marxista de sociedade), e abordagem pós-estruturalista. A produção e a reprodução de saberes e poderes. Produção de verdades na administração, os discursos organizacionais. A administração como ação técnica e política. Relações de poder nas organizações, aspectos étnico-raciais no campo organizacional.
Metodologia (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)
As aulas serão expositivas e dialogadas, com discussão de textos indicados, filmes, estudos de caso e atividades em grupo.
Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem (indicar a concepção de avaliação adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os critérios de correção, os pesos conferidos a cada instrumento)
a) Perfil (frequência, exercícios/casos, resenhas, seminários etc.)50% b) Prova escrita e individual I..... 25% c) Prova escrita e individual II.....25% d) Prova Final: todo o conteúdo trabalhado. Valor: 100%.
Bibliografia básica (indicar um mínimo de três obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)
<ul style="list-style-type: none">• MAAR, W. L. O que é política? 16 ed. São Paulo: Editora Brasiliense, 1994.• RIBEIRO, J. U. Política: quem manda, por que manda, com o comando. 3 ed. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 1998.• ARISTÓTELES. Política. Coleção obra prima de cada autor. São Paulo: Martin Claret, 2006.
Bibliografia complementar (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

- ALVES, A. R. C. O conceito de hegemonia: de Gramsci a Laclau e Mouffe. Lua Nova: Revista de Cultura e Política (USP), v.80, pp. 71-96,2010.
- AQUINO ALVES, Mario; GALEÃO-SILVA, Luis Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. RAE-revista de administração de empresas, v. 44, n. 3, 2004.
- CORTELLA, M. S. JANINE RIBEIRO, R. Política para não ser idiota. Editora Papirus. 7ª edição, 2011.
- DELLAGNELO, E. H. L.; BÖHM, S.; MENDONÇA, P. M. E. Organizing resistance movements: the contribution of political discourse theory. Revista de Administração de Empresas (RAE – FGV/EAESP), v. 54, n. 2, pp. 141-153, 2014.
- FARIA, J. H. de. Economia Política do Poder: uma crítica da teoria geral da administração. V.1. Curitiba: Juruá, 2004.
- FOUCAULT, M. Genealogia del racismo. Madrid: Ediciones de la Piqueta, 1992.
- FOUCAULT, M. O sujeito e o poder. In: DREYFUS, H. L.; RABINOW, P. Michel Foucault, uma trajetória filosófica: para além do estruturalismo e da hermenêutica. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 1995.
- HARDY, C.; STEWART, R. C. Alguns usos e abusos do poder. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções. V.2. São Paulo: Atlas, 2001.
- JUNQUILHO, G. S. Nem "burocrata" nem "novo gerente": o "caboclo" e os desafios do Plano Diretor de Reforma do Estado no Brasil do real. Revista de Administração Pública, v. 38, n. 1, p. 137-156, 2004
- MAQUIAVEL, N. O Príncipe: com comentários de Napoleão Bonaparte. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.
- MODELLI, F. S. Ernesto Laclau e sua contribuição para a teoria política. PLURAL – Revista do Programa de Pós-graduação em Sociologia USP, v. 22, n. 1, pp. 233-241, 2015.
- MOTTA, F. C. P. O que é burocracia. São Paulo: Editora Brasiliense, 1996.
- RIBEIRO, D. Os índios e a civilização: a integração das populações indígenas no Brasil moderno, Editora Vozes, Petrópolis, 1982, 4ª edição, 509 páginas.
- ROSA, A. R. Relações Raciais e Estudos Organizacionais no Brasil. Revista de Administração Contemporânea (RAC), v. 18, n. 3, pp. 240-260, Maio/Jun, 2014.
- SARAIVA, L. A. S.; IRIGARAY, H. A. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso?. RAE-Revista de Administração de Empresas, v. 49, n. 3, jul-set, p.337-348, 2009.
- SOUZA, E. M.; BIANCO, M. F.; MACHADO, L. D.; JUNQUILHO, G. Contribuições de Foucault e os Estudos Organizacionais sobre poder. Organizações & Sociedade (O&S), v. 13, n.36, pp. 13-25, 2006.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

- SOUZA, E. M.; CARRIERI, A. P.; SILVA, A. R. L.. Uma análise sobre as políticas de diversidade promovidas por bancos. *Psicologia & Sociedade*, v. 24, p. 315-326, 2012.
- WEBER, M. *Economia e Sociedade: fundamentos da sociologia compreensiva*. Brasília: Editora da UNB, 1999.
- SOUZA, E. M.; BIANCO, M. F.; JUNQUILHO, G. S. Contestação sobre o Masculino no Contexto do Trabalho: Estudo Pós-modernista em Mineradoras e Siderurgias, *Revista de Administração Contemporânea (RAC)*; v. 19, 3ª Edição Especial, pp. 269-287, 2015.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Cronograma

UNIDADES	CONTEÚDOS	OBJETIVOS	Nº DE AULAS	TÉCNICA DE ENSINO	LEITURA MÍNIMA OBRIGATÓRIA
<p>UNIDADE I</p> <p>Política e Sociedade (12 horas aula)</p>	<p>1.1 O contexto histórico do surgimento da política na Grécia antiga e sua evolução</p> <p>1.2 O significado de política, características e suas relações com a sociedade contemporânea</p> <p>1.3 Estado, nação e política</p> <p>1.4 Política institucional e Estado</p> <p>Relações entre política e governo</p>	<p>-Compreender o contexto histórico e social e evolução do pensamento político e conceito de política, bem como suas relações com as práticas diárias na sociedade contemporânea, buscando entender principalmente o que é fazer política e sua relação com o fenômeno burocrático e o descritor de Weber. Entender o significado e o que é uma organização.</p>	6 aulas	<p>– Exposição dialógica</p> <p>– Discussões dirigidas</p> <p>– Debates acerca dos temas</p> <p>– Questionário do Conteúdo</p> <p>– Apresentação de vídeos</p> <p>– Estudos de Caso</p> <p>– Situações simuladas</p>	<p>MAAR, W. L. O que é política? 16 ed. São Paulo: Editora Brasiliense, 1994.</p> <p>RIBEIRO, J. U. Política: quem manda, por quem manda, como manda. 3 ed. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 1998 (capítulos 01 até 04).</p> <p>MAQUIAVEL, N. O Príncipe: com comentários de Napoleão Bonaparte. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.</p>
<p>UNIDADE II</p> <p>Política, Marxismo, Burocracia Weberiana e Movimentos Sociais (16 horas aula)</p>	<p>2.1 Os conceitos de Burocracia e suas relações com política e governo</p> <p>2.2 Burocracia e o Contexto Cultural</p> <p>2.3 Marxismo e Política</p> <p>2.4 Laclau, discurso, movimentos sociais e política</p> <p>2.5 Sindicatos, movimentos sociais e política.</p>	<p>– Entender as relações entre política e governo e suas conexões com os conceitos de Weber e Marx</p> <p>– Analisar a construção e desconstrução de movimentos sociais a partir dos conceitos de pontos nodais, significativo e hegemonia de Laclau e Mofe.</p>	8 aulas	<p>– Exposição dialógica</p> <p>– Discussões dirigidas</p> <p>– Debates acerca dos temas</p> <p>– Questionário do Conteúdo</p> <p>– Apresentação de vídeos</p> <p>– Estudos de Caso</p> <p>Situações simuladas</p>	<p>MODELLI, F. S. Ernesto Laclau e sua contribuição para a teoria política. PLURAL-Revista do Programa de Pós-graduação em Sociologia USP, v.22, n.1, pp. 233-241, 2015</p> <p>JUNQUILHO, G. S. Nem “burocrata” nem “novo gerente”: o “caboclo” e os desafios do Plano Diretor de Reforma do Estado no Brasil do real. <i>Revista de Administração Pública</i>, v. 38, n. 1, p. 137-156, 2004</p> <p>MOTTA, F. C. P. O que é burocracia. Brasília: Editora Brasiliense, 1996.</p>
<p>UNIDADE III</p> <p>Poder, Política, Subjetividade e Identidade (8 horas aulas)</p>	<p>3.1 Abordagens e perspectivas sobre poder nos estudos organizacionais</p> <p>3.2 A análise de poder de Michel Foucault</p>	<p>-Conhecer as principais abordagens sobre poder</p> <p>- Compreender a análise de Foucault e suas implicações nos estudos sobre poder.</p>	4 aulas	<p>– Exposição dialógica</p> <p>– Discussões dirigidas</p> <p>– Debates acerca dos temas</p> <p>– Questionário do Conteúdo</p>	<p>HARDY, C.; STEWART, R. C. Alguns chamá-lo de poder. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções. V.2. São Paulo: Atlas,</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

	3.3 O tornar-se sujeito e suas relações com o poder	-Problematizar as relações entre poder e construções subjetiva/identitária		<ul style="list-style-type: none"> - Apresentação de vídeos - Estudos de Caso Situações simuladas 	<p>2001 SOUZA, E. M.; BIANCO, M. F.; MACHADO, L. D.; JUNQUILHO, G. Contribuições de Foucault e os Estudos Organizacionais sobre poder. Organizações & Sociedade (O&S), v. 13, n.36, pp. 13-25, 2006.</p> <p>FOUCAULT, M. O sujeito e o poder. In: DREYFUS, H. L.; RABINOW, P. Michel Foucault, uma trajetória filosófica: para além do estruturalismo e da hermenêutica. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 1995.</p>
<p>UNIDADE IV</p> <p>Políticas Organizacionais</p> <p>Estruturalismo (16 horas aula)</p>	<p>4.1 Políticas de Diversidade e Organizações</p> <p>4.2 Estudos Raciais nos estudos Organizacionais brasileiros</p> <p>4.3 Políticas de Diversidade e suas relações com a produção do (a) normal</p> <p>4.4 Abordagem Crítica nos Estudos Organizacionais</p>	<p>Analisar as políticas organizacionais sobre raça, gênero e sexualidade e suas implicações com a normalização de sujeitos.</p>	8 aulas	<ul style="list-style-type: none"> - Exposição dialogada - Discussões dirigidas - Debates acerca dos temas - Questionário do Conteúdo - Apresentação de vídeos - Estudos de Caso Situações simuladas 	<p>AQUINO ALVES, Mario; GALEÃO-SILVA, Luis Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. RAE-revista de administração de empresas, v. 44, n. 3, 2004.</p> <p>ROSA, A. R. Relações Raciais e Estudos Organizacionais no Brasil. Revista de Administração Contemporânea (RAC), v. 18, n. 3, pp. 240-260, Maio/Jun, 2014</p> <p>SARAIVA, L. A. S.; IRIGARAY, H. A. dos R. Políticas de diversidade nas organizações: uma questão de discurso?. RAE-Revista de Administração de Empresas, v. 49, n. 3, jul-set, p.337-348, 2009.</p> <p>SOUZA, E. M.; CARRIERI, A. P.; SILVA, A. R. L. Uma análise sobre as políticas de diversidade promovida por bancos. Psicologia & Sociedade, v. 24, p. 315-326, 2012</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO